**Консультация о преимущественном праве на оставление на работе работника с более высокой производительностью труда и квалификацией при проведении мероприятий по сокращению численности или штата.**

Согласно части первой статьи 179 Трудового кодекса Российской Федерации при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

Под квалификацией работника понимается уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы (часть первая статья 195.1 ТК РФ). Определения производительности труда в Трудовом кодексе РФ нет, однако понятно, что это количественный показатель эффективности выполнения трудовых обязанностей.

Законом установлен принцип отбора работников, но при этом не сформулированы единые правила для оценки их труда.

Работодатель, при определении производительности труда и квалификации работников, вправе самостоятельно выбирать подлежащие оценке параметры, исходя из собственных внутренних убеждений и с учетом специфики своей деятельности. Более высокая производительность труда или квалификация работников могут быть подтверждены любыми прямыми или косвенными письменными, вещественными и другими доказательствами, не имеющими установленного федеральным законом приоритета друг перед другом (Определения Московского городского суда от 29.05.2023 №33-24125/2023, Омского областного суд от 09.09.2015 № 33-6358/2015 и др.)

Отсюда следует, что в первую очередь с целью оставления на работе выбираются работники, имеющие профессиональные качества более высокого уровня по сравнению с остальными.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение на работе отдается следующим категориям работников:

1. **согласно части второй статьи 179 ТК РФ:**

* семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);
* лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
* работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;
* инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;
* работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;
* родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с [пунктом 7 статьи 38](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_481540/63d103882fc8db710a1e00e243adca21f3987487/#dst616) Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;

1. **согласно п.5 ст. 23 Федерального закон от 27.05.1998г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»**

* одиноким матерям военнослужащих – граждан, проходящих военную службу по призыву;
* гражданам, уволенным с военной службы, а также членам их семей- на работе, на которую они вступили впервые.

1. **согласно п.6 ст.10 Федерального закона от 27.05.1998 №76-ФЗ «О статусе военнослужащих»:**

- супругам военнослужащих- граждан- на работе в государственных организациях, воинских частях;

**4) согласно п.7 части первой ст. 14 Закона РФ от 15.05.1991 № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС»:**

- некоторым категориям граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС;

**5) согласно п.10 части первой ст.2 Федерального закона от 10.01.2002 « 2-ФЗ «О социальных гарантиях граждан, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне»:**

- гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне»:

**6) согласно ст.1.1., п.1 ст.8 Закона РФ от 15.01.1993г. № 4301-1 «О статусе Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и полных кавалеров ордена Славы»:**

- гражданам, удостоенным званий Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и являющимися полными кавалерами ордена Славы;

**7) Согласно п.5 ст.35 Закона СССР от 31.05.1991 № 2213-1 «Об изобретениях в СССР»:**

- изобретателям;

**8) Согласно части второй ст. 21.2. Закона РФ от 21.07.1993 № 5485-1 «О государственной тайне»:**

- работникам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе.

Коллективным договором могут предусматриваться другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации (часть третья ст. 179 ТК РФ)