

Учредительный документ юридического лица
ОГРН 1027739003643 в новой редакции
представлен при внесении в ЕГРЮЛ
записи от 11.04.2025 за ГРН 2257715954659



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
УСИЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

сведения о сертификате эл

Сертификат: 63EAE0489E208936BA2BF3193712EE7E
Владелец: МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ
ФЕДЕРАЛЬНОЙ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО
ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ ОБРАБОТКЕ ДАННЫХ
МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ
НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ
ОБРАБОТКЕ ДАННЫХ
Действителен: с 30.01.2024 по 24.04.2025

У с т а в

Региональной общественной организации «Профессиональный союз работников торговли, общественного питания и потребкооперации города Москвы»

Утвержден на Пленуме горкома профсоюза
Работников торговли, общественного питания
И потребкооперации г. Москвы 27.11.1990г.,
С изменениями и дополнениями от 20.05.91г.,
22.01.1997г.

Утвержден с изменениями и дополнениями
III отчетно – выборной конференцией
Профсоюза 15 марта 2000г.

Утвержден с изменениями и дополнениями
IV отчетно- выборной конференцией
Профсоюза 16 марта 2005г.

Утвержден с изменениями и дополнениями
VIII отчетно-выборной конференцией
Профсоюза 04 марта 2020 г.

Утвержден с изменениями и дополнениями
IX отчетно-выборной Конференцией
Профсоюза 04 марта 2025г.

г. Москва

1.Общее положение

1.1. Региональная общественная организация «Профессиональный союз работников торговли, общественного питания и потребкооперации города Москвы» (в дальнейшем Профсоюз) – общественная некоммерческая корпоративная организация, объединяющая на добровольных началах членов профсоюза, работающих в торговле, общественном питании, потребкооперации, в других сферах предпринимательской деятельности, на предприятиях, учреждениях и организациях всех форм и видов собственности, учащихся, студентов и работников учебных заведений.

Профсоюз открыт для работников других отраслей, признающих его цели, задачи и принципы деятельности.

Сокращенное название: РОО «Профсоюз работников торговли, общественного питания и потребкооперации г. Москвы».

1.2.Профсоюз является частью профессионального движения Российской Федерации, объединяемого Федерацией Независимых Профсоюзов России (ФНПР), активно содействует укреплению Общественной организации - Профессионального союза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства Российской Федерации «Торговое Единство» и Московской Федерации Профсоюзов (МФП) на основе общности профессиональных и социальных интересов членов профсоюза.

1.3. Профсоюз осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным Законом “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности”, законодательством РФ и г. Москвы, нормами международного права, международными договорами, ратифицированными РФ, и настоящим Уставом.

1.4. Профсоюз независим в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий, общественных организаций и движений, им не подотчетен и не подконтролен. Обладает полной организационной и финансовой самостоятельностью.

1.5. Профсоюз является юридическим лицом с момента его государственной (уведомительной) регистрации, осуществляет права юридического лица через свои выборные органы, имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета, печать, штампы и символику, утвержденную городским комитетом профсоюза.

Местонахождение городского комитета профсоюза: г. Москва.

Регион деятельности Профсоюза – г. Москва.

II. Цели, задачи и принципы деятельности профсоюза

2.1. Главная цель профсоюза - представлять и защищать трудовые, социально - экономические и профессиональные права и интересы членов профсоюза в органах государственной власти, местного самоуправления, судебных органах, перед работодателями и их объединениями, общественными организациями.

2.2. Для достижения уставных целей Профсоюз в соответствии с действующим законодательством через свои выборные органы:

- осуществляет защиту членов профсоюза в вопросах права на труд, достойной оплаты труда, ее организации и индексации в соответствии с ростом стоимости жизни, участвует в установлении форм и систем оплаты труда, размеров ставок и должностных окладов работников;

- содействует занятости и созданию новых рабочих мест, профессиональной подготовке, повышению квалификации кадров;

- принимает меры по социальной поддержке работников, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организаций;

- вырабатывает общественные требования, осуществляет социальное партнерство, выступает представителем работников при ведении коллективных переговоров, заключает от имени работников коллективные договоры и соглашения;

- проводит анализ экономического и социального положения в отрасли для разработки и осуществления мер по защите профессиональных и социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза;

- в интересах членов профсоюза содействует повышению экономической эффективности работы предприятий, их конкурентоспособности и финансовой стабильности;

- добивается участия работников в управлении организациями;

- информирует членов профсоюза о решениях выборных органов Профсоюза и его организаций, их выполнении, о положении в профсоюзе, о принимаемых и вводимых в действие законах и нормативных актах, использует средства массовой информации для пропаганды своей деятельности;

- выступает с предложениями по совершенствованию законопроектов, затрагивающих социально-трудовые права работников, участвует в их рассмотрении органами государственной власти, работодателями и их объединениями, другими общественными объединениями;

- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, вырабатывает требования, ведет переговоры, координирует, консультирует и организует проведение различных коллективных акций (собрания, митинги, шествия, демонстрации, пикетирования, забастовки) в целях защиты социально - трудовых прав и интересов работников;

- предоставляет бесплатную правовую помощь членам профсоюза и профсоюзным организациям;

- по просьбе членов профсоюза, а также по собственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав, представляет их интересы в органах, рассматривающих трудовые споры;

- принимает участие в организации и развитии физкультурно-оздоровительной работы, санаторно – курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, туризма, досуга и отдыха членов профсоюза и их детей, благотворительной деятельности;

- организует правовое и экономическое обучение профсоюзного актива, членов профсоюза;

- изучает и распространяет положительный опыт работы профсоюзных организаций;

- управляет профсоюзным бюджетом, создает фонды социальной защиты членов профсоюза;

- участвует в выборах органов государственной власти и местного самоуправления в соответствии с законодательством.

2.3. Профсоюз, его организации осуществляют профсоюзный контроль за:

- соблюдением работодателями, должностными лицами организаций, где работают члены профсоюза, законодательства о труде;

- выполнением коллективных договоров, соглашений;

- соблюдением законодательства в области занятости;

- состоянием охраны труда и окружающей природной среды;

- соблюдением законодательства в области социальной защиты работников.

Принимает меры по устранению выявленных нарушений.

2.4. Профсоюз сотрудничает с другими профсоюзами и общественными формированиями, международными профсоюзами и другими объединениями.

2.5. Профсоюз строит свою деятельность, структуру и внутри профсоюзные взаимоотношения на основе демократических принципов:

- добровольности объединения, равноправия всех членов Профсоюза и профсоюзных организаций;

- единства, солидарности и взаимной помощи в работе по реализации общих целей и задач профсоюза;

- выборности всех профсоюзных органов снизу доверху;

- коллегиальности и гласности в работе организаций и всех выборных органов, их регулярной отчетности и подконтрольности перед членами профсоюза и вышестоящими органами;

- уважения интересов меньшинства, права на защиту и разъяснение своей позиции;

- соблюдения внутри профсоюзной дисциплины;

- свободы мнений при обсуждении вопросов и обязательности выполнения принятых решений, а также решений вышестоящих органов для нижестоящих и членов профсоюза.

III. Члены профсоюза, их права и обязанности

3.1. Членами Профсоюза могут быть работники предприятий, учреждений, организаций торговли, общественного питания любых форм собственности, потребительской кооперации, учащиеся и студенты учебных заведений, признающие Устав профсоюза и уплачивающие членские взносы.

3.2. Член профсоюза имеет право:

- на защиту через профсоюз своих личных профессиональных, социально – трудовых и экономических прав и интересов перед работодателем, в органах государственной власти и местного самоуправления, судебных органах;

- получать бесплатную помощь по правовым, экономическим и социальным вопросам;

- получать из средств профсоюза материальную помощь и другие льготы, предоставляемые профсоюзом своим членам, пользоваться фондами профсоюза;

- получать моральное и материальное поощрение за активное участие в работе профсоюзной организации;

- в преимущественном порядке приобретать акции и другие ценные бумаги акционерных обществ и других организаций, создаваемых профсоюзом;

- получать содействие в приобретении путевок на санаторно-курортное лечение и отдых, в детские оздоровительные лагеря;

- обращаться в любой профсоюзный орган и требовать ответа по существу, обжаловать принятые решения;

- избирать и быть избранным в профсоюзные органы, на профсоюзные конференции, съезды;

- участвовать в работе профсоюзных собраний (конференций), заседаний комитета профсоюза, обсуждать все вопросы работы профсоюза, вносить предложения, критиковать, высказывать и отстаивать свое мнение;

- принимать участие в коллективных действиях (митингах, манифестациях и др.), проводимых выборными органами Профсоюза;

- получать информацию о работе профсоюзной организации.

3.3. Член профсоюза обязан:

- соблюдать Устав Профсоюза;

- уплачивать вступительный взнос;

- ежемесячно в установленном размере и порядке уплачивать профсоюзные взносы по личному заявлению;

- лично участвовать в профсоюзном собрании (конференции);

- выполнять решения, принятые профсоюзными органами и организациями, и обязательства, предусмотренные коллективным договором, соглашением;

- заботиться о престиже профсоюза, способствовать его укреплению;

- не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям;

- поддерживать коллективные действия профсоюза, направленные на защиту трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюза.

3.4. Прием в члены профсоюза осуществляется в индивидуальном порядке по личному письменному заявлению по решению собрания либо выборного профсоюзного

органа, либо вышестоящего выборного органа при отсутствии первичной профсоюзной организации.

3.5. Принятому в члены профсоюза профсоюзный комитет выдает членский билет. Профсоюзный стаж исчисляется со дня принятия решения о приеме в профсоюз.

3.6. Члены профсоюза состоят на учете и уплачивают членские взносы в первичной профсоюзной организации по месту основной работы или учебы, пенсионеры – по месту прежней работы.

Если в организации, где работает или учится член профсоюза, отсутствует первичная профсоюзная организация, он может встать на профсоюзный учет и уплачивать членские взносы в индивидуальном порядке в территориальном выборном профсоюзном органе.

3.7. Право на членство в Профсоюзе сохраняется за пенсионерами, лицами во время прохождения службы в Вооруженных Силах, военных сборов, временно неработающими в связи с увольнением по сокращению численности или штата работников, ликвидации организации, но не более 6 месяцев, уволенными по инициативе работодателя в случае рассмотрения в судебных органах до решения суда.

Членство в профсоюзе сохраняется при условии уплаты членских профсоюзных взносов.

3.8. Членство в профсоюзе прекращается в случаях:

- выхода из него по собственному желанию;
- исключения из профсоюза.

Датой выхода из профсоюза по собственному желанию является день подачи заявления.

3.9. За невыполнение уставных требований, неуплату членских профсоюзных взносов без уважительных причин свыше трех месяцев подряд члену профсоюза объявляется выговор, как крайняя мера – исключение из профсоюза.

Решение об исключении из профсоюза принимается на собрании первичной профсоюзной организации или заседании профкома числом более половины голосов присутствующих членов профсоюза (членов профкома) в его присутствии при наличии кворума. При отказе члена профсоюза без уважительной причины присутствовать на собрании или заседании профкома этот вопрос может решаться в его отсутствие.

Член профсоюза, к которому применяют меры воздействия, должен быть уведомлен о месте и времени рассмотрения данного вопроса не менее, чем за 7 календарных дней.

В случае непринятия мер первичной профсоюзной организацией и ее выборным органом при нарушении членом профсоюза Уставных требований вопрос может рассмотреть вышестоящий профсоюзный орган.

О принятом решении член профсоюза должен быть письменно проинформирован.

3.10. Исключенный из профсоюза может быть вновь принят в члены профсоюза на общих основаниях, но не ранее, чем через год.

3.11. Выбывший или исключенный из профсоюза теряет право на защиту Профсоюзом своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, получение бесплатной юридической помощи, пользование льготами, имуществом, которое является собственностью Профсоюза и разделу не подлежит. Уплаченные им членские взносы не возвращаются.

3.12. Исключенный из профсоюза имеет право в 2-х месячный срок обжаловать это решение в вышестоящем органе Профсоюза. Заявления рассматриваются профсоюзным органом в срок не более одного месяца со дня его поступления.

IV. Организационное строение профессионального союза и его руководящие органы

4.1. Профсоюз строится по производственно – территориальному признаку.

Структуру Профсоюза составляют:

- первичные профсоюзные организации, которые объединяют членов профсоюза, работающих, как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации независимо от форм собственности и подчиненности, учащихся учебных заведений.

- объединенные первичные профсоюзные организации, которые объединяют членов профсоюза первичных профсоюзных организаций, действующих на предприятиях, в организациях, имеющих территориальную, производственную общность.

- территориальные организации профсоюза, которые объединяют членов первичных профсоюзных организаций, действующих на территории города, округа, района.

4.2. В рамках профсоюза могут создаваться Советы председателей профкомов.

4.3. Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзное собрание или конференция, объединенной первичной профсоюзной организации - Конференция, территориальной организации профсоюза - Конференция, Профсоюза - Конференция.

4.4. Решение о созыве профсоюзного собрания, конференции принимается по инициативе соответствующего профсоюзного органа, либо по требованию не менее одной трети членов профсоюза или вышестоящего профсоюзного органа.

4.5. Для организации работы в период между собраниями, конференциями избираются соответствующие постоянно действующие руководящие профсоюзные органы, подотчетные собранию, конференции и вышестоящему профсоюзному органу:

- в первичной профсоюзной организации – Профсоюзный комитет (Профорганизатор);

- в объединенной первичной профсоюзной организации – Объединенный профсоюзный комитет;

- в территориальной организации Профсоюза - комитет территориальной организации профсоюза (окружной, и др.);

- в Профсоюзе - Городской комитет профсоюза.

4.6. Профсоюзные органы избираются:

- в первичной профсоюзной организации, насчитывающей менее 100 членов профсоюза – на срок 2,5 года, 100 и более членов профсоюза – на срок пять лет;

- в территориальной организации и Профсоюзе – сроком на пять лет.

Срок полномочий выборных органов заканчивается после проведения очередного отчетно-выборного собрания (конференции).

4.7. По решению Президиума городского комитета профсоюза в округ, район, организацию может быть назначен уполномоченный представитель для выполнения определенных функций Профсоюза.

4.8. Профсоюзные органы могут формироваться по принципу прямого делегирования с правом отзыва и замены любого члена вышестоящего органа по решению делегировавшей его профсоюзной организации, а также путем выборов непосредственно на собраниях и конференциях.

Норму представительства, порядок формирования профсоюзного органа, а также выдвижение делегатов конференции устанавливает профорган, созывающий конференцию.

По решению первичных профсоюзных организаций делегаты, избранные на конференцию, могут быть наделены полномочиями на весь период работы выборного органа.

Для подтверждения полномочий делегатов конференции избирается мандатная комиссия из числа делегатов на срок действия выборного органа.

Мандатная комиссия действует в соответствии с Положением о мандатных комиссиях Профсоюза.

4.9. Для контроля за работой и финансово-хозяйственной деятельностью профсоюзного органа на собраниях профсоюзных организаций, численностью 10 и более членов профсоюза, конференциях одновременно с выборами профсоюзных органов на тот же срок избирается Ревизионная комиссия, действующая на основе Положения о Ревизионной комиссии, утверждаемого городской Конференцией.

Из своего состава Ревизионная комиссия избирает Председателя.

В организациях численностью до 10 членов профсоюза избирается Ревизор.

Ревизионная комиссия (Ревизор) отчитывается о своей деятельности на профсоюзном собрании, конференции, одновременно с профсоюзным органом.

4.10. Выборы членов и руководителей профсоюзных органов (Председателя, заместителей Председателя), Ревизионных комиссий (Ревизоров), делегатов на профсоюзные конференции проводятся тайным или открытым голосованием. Решение о форме голосования (тайное или открытое) и порядок выборов принимается собранием, конференцией большинством голосов присутствующих.

Избранными считаются кандидатуры, получившие больше половины голосов участников собрания, делегатов конференции, принявших участие в голосовании, при наличии кворума.

С освобожденными председателями первичных, объединенных первичных и территориальных организаций заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением собрания (конференции).

От имени профсоюзной организации трудовой договор подписывает уполномоченный член выборного профсоюзного органа.

4.11. Количественный состав профсоюзных органов устанавливается собранием, конференцией.

При выборах профсоюзных органов члены профессионального союза имеют неограниченное право выдвижения, отвода кандидатов и критики любого из них.

4.12. При завершении работы в профсоюзе выборных освобожденных профсоюзных работников в результате не избрания или по другим причинам, их трудоустройство производится в соответствии с Российским законодательством.

4.13. Досрочные выборы профгруппорга, профорганизатора, руководителя любого выборного профсоюзного органа могут быть проведены по требованию не менее одной трети числа членов профсоюза, объединяемых профорганизацией, или вышестоящего органа.

Член комитета профсоюза, Ревизионной комиссии может быть выведен из состава данного профоргана по его инициативе или по решению собрания (конференции).

Вопрос о форме голосования решается на собрании (конференции).

При увольнении Председателя, заместителя Председателя и членов выборного профсоюзного органа их полномочия прекращаются.

4.14. Профсоюзные собрания, заседания комитета профсоюза и их президиумов считаются правомочными, если в них участвует более половины членов профсоюзной организации, членов комитета профсоюза, президиума. Профсоюзные конференции считаются правомочными при участии в них не менее двух третей делегатов.

На заседаниях профсоюзных органов могут присутствовать члены Ревизионной комиссии с правом совещательного голоса.

4.15. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов выборного профсоюзного органа, присутствующих на заседании, участников собрания (конференции), за исключением вопросов, для решения которых Уставом Профсоюза определены другие нормы.

Собрания, конференции могут проводиться в режиме онлайн по решению выборного профсоюзного органа.

Решения выборных профсоюзных органов, в случае необходимости, могут быть приняты путем заочного голосования (опросным методом), о чем в решении делается соответствующая запись, с приложением поименного списка голосования.

4.16. Решение по вопросам, относящимся к исключительной компетенции собрания (конференции): реорганизации или ликвидации профсоюзной организации, принимается не менее 2/3 голосов участников собрания, делегатов конференции при наличии кворума.

4.17. Комитеты профсоюза, их члены обеспечивают гласность своей деятельности, систематически информируют о своей работе профсоюзные организации, членов профсоюза, которые дают оценку их деятельности.

V. Первичная профсоюзная организация

5.1. Первичная профсоюзная организация создается из членов профсоюза, работающих, как правило, в одном учреждении, одной организации или обучающихся в учебном заведении при наличии не менее трех членов профсоюза.

Вопрос о создании первичной организации и вхождении в профессиональный союз решается учредительным собранием (конференцией) членов профсоюза с утверждением и регистрацией в вышестоящем органе профсоюза.

Первичная профсоюзная организация может создаваться из членов профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в индивидуальном порядке, в выборном профсоюзном органе на территориальном уровне.

В объединениях, хозяйственных товариществах и обществах, сетевых организациях могут создаваться объединенные профсоюзные организации.

5.2. Первичная профсоюзная организация действует на основании Устава Профсоюза, руководствуется в своей работе решениями вышестоящих профсоюзных органов и действующим законодательством.

Профсоюзная организация осуществляет прием в Профсоюз и выход из него, определяет внутреннюю структуру профсоюзной организации, периодичность проведения профсоюзных собраний и заседаний профкома, определяет порядок формирования выборных органов, решает вопросы расходования профсоюзных средств, в соответствии с утвержденной сметой.

5.3. Внутри первичной профсоюзной организации в структурных подразделениях организаций, предприятий, учреждений могут создаваться цеховые профсоюзные организации и профгруппы этих подразделений. В цеховой профорганизации на профсоюзном собрании избирается – цеховой комитет, в профгруппе – профгруппорг, его заместитель на срок деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.4. Высшим органом профсоюзной организации является собрание (конференция), которое проводится не реже 1 раза в год. В первичной, цеховой организации, в которых невозможен созыв общих профсоюзных собраний из-за сменной работы членов профсоюза, могут проводиться собрания по сменам.

Профсоюзное собрание (конференция):

- заслушивает отчеты о деятельности комитета профсоюза, Профорганизатора, Ревизионной комиссии (Ревизора), дает оценку деятельности комитета, профорганизатора, утверждает отчет Ревизионной комиссии;

- проводит выборы комитета профсоюза, Ревизионной комиссии или принимает решение о продлении полномочий выборных органов;

- избирает и освобождает профорганизатора, его заместителя или принимает решение о продлении их полномочий;

- избирает и освобождает Председателя, заместителя Председателя профсоюзной организации или поручает это провести комитету профсоюза;

- определяет основные направления деятельности профсоюзной организации и ее руководящих органов;

- избирает представителей в профсоюзные органы при формировании их по принципу прямого делегирования, делегатов на конференцию территориальной профорганизации и Профсоюза;

- утверждает смету профсоюзного бюджета, заслушивает отчет о ее исполнении, в период между собраниями, конференциями наделяет этими полномочиями профсоюзный комитет;

- обращается в вышестоящие профсоюзные органы с коллективно выработанными предложениями;

- принимает решение об организации и проведении коллективных акций (собраний, митингов, забастовок и др.) в соответствии с установленным порядком;

- организует другую деятельность, необходимую для реализации прав членов профсоюза.

5.5. Для ведения текущей работы на профсоюзном собрании (конференции) избирается:

- Профорганизатор - в первичной профсоюзной организации до 10 членов профсоюза;

- Профсоюзный комитет - в первичной профсоюзной организации, состоящей из 10 и более членов профсоюза;

5.6. Постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации является:

выборный единоличный орган - Профорганизатор;

выборный коллегиальный орган - Профсоюзный комитет.

Руководящий выборный орган:

- представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза в отношениях с работодателем, в государственных, судебных и иных органах по социально- трудовым вопросам;

- выражает и отстаивает мнение работников при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;

- направляет работодателю мотивированное мнение на увольнение работника - члена профсоюза по инициативе работодателя;

- представляет интересы работников организации при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществляет контроль за его выполнением;

- реализует право работников на участие в управлении организацией;

- участвует в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;

- добивается приостановления или изменения решений работодателя, нарушающего законные права работников;

- осуществляет контроль за соблюдением работодателем законодательства о труде, положений и соглашений по охране труда, улучшением условий труда, здоровья и быта работников, использованием средств на эти цели;

- направляет мотивированное мнение работодателю при принятии решений по вопросам установления форм и систем заработной платы, размеров ставок и окладов, проведению индексации заработной платы в соответствии с ростом стоимости жизни;

- оказывает содействие в организации санаторно-курортного лечения и оздоровления работников и их детей;

- контролирует своевременное и в полном объеме перечисление страховых взносов в Социальный фонд России;

- организует культурно-массовую и спортивную работу для членов профсоюза;

- принимает решение о созыве собрания (конференции), проведении отчетов и выборов в профсоюзной организации;

- оказывает помощь в работе цеховых организаций и профгрупп, проводит обучение профсоюзного актива;
- регулярно отчитывается о своей работе перед членами профсоюза;
- осуществляет работу по вовлечению работников в члены профсоюза;
- утверждает смету профсоюзного бюджета в период между собраниями(конференциями);
- обеспечивает своевременное поступление денежных средств, предусмотренных сметой, и рациональное их расходование;
- обеспечивает сохранность денежных средств и имущественно - материальных ценностей;
- определяет штаты освобожденных профсоюзных работников;
- через учрежденные организации осуществляет предпринимательскую деятельность для достижения уставных целей.

Профсоюзный комитет может передавать некоторые права, относящиеся к его компетенции, выборным органам структурных подразделений (цехкому, профгруппоргу).

Профсоюзный комитет, члены которого работают в условиях территориальной разобщенности, для ведения текущей работы может избирать Президиум.

Профсоюзный комитет проводит свои заседания по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

5.7. Председатель первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации по должности является председателем профсоюзного (объединенного) комитета:

- организует выполнение решений собрания (конференции), профсоюзного комитета, президиума и вышестоящих профсоюзных органов, несет ответственность за их исполнение;
- организует подготовку и проведение собраний (конференций), созывает и ведет заседание профкома (президиума), подписывает принятые решения и протоколы заседаний;
- без доверенности осуществляет действия от имени первичной профсоюзной организации, представляет её интересы и интересы членов профсоюза перед работодателями, уполномоченными ими лицами, государственными, общественными и судебными органами;
- организуют учет членов профсоюза, ведение делопроизводства, сохранность и своевременную передачу документов в архивное учреждение в установленном порядке;
- ведет прием членов профсоюза, организует рассмотрение предложений и замечаний, дает поручения членам профсоюза по вопросам деятельности профкома;
- организует учебу профактива;
- распоряжается имуществом и финансами, осуществляет денежные операции по решению профкома, заключает договоры и соглашения в соответствии с утвержденной сметой;
- осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, за своевременным и полным перечислением их работодателем, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в вышестоящую профорганизацию в размерах, принятых соответствующими выборными профсоюзными органами;
- пользуется правом повышения профессиональной квалификации на профкурсах, семинарах;
- выполняет другие функции, делегированные профкомом.

5.8. Первичные профсоюзные организации могут делегировать вышестоящим выборным органам права:

- решать трудовые конфликты;
- представлять в судебных органах;

- требовать привлечения к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения должностных лиц, нарушающих законодательство о профсоюзах и о труде, обязательства, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями;

- проводить финансовые операции по профсоюзным средствам.

5.9. Профсоюзные организации, входящие в Профсоюз, имеют право:

- избирать своих представителей в состав городского, территориального комитета профсоюза, отзывать и заменять их;

- защищать свои права и интересы в судах, органах государственной власти и управления, в том числе через городские, территориальные выборные органы;

- получать информацию о работе выборных органов и контролировать их деятельность;

- обращаться по любым вопросам, связанным с деятельностью профсоюза, в вышестоящие выборные органы и получать консультацию, помощь и поддержку;

- вносить проекты документов на рассмотрение конференции и выборных органов профсоюза.

5.10. Профсоюзные организации принимают на себя обязательства:

- соблюдать Устав Профсоюза;

- активно способствовать выполнению уставных целей и задач профсоюза;

- проявлять взаимную поддержку и солидарность в защите законных прав и интересов членов профсоюза;

- выполнять решения вышестоящих выборных органов Профсоюза, принятые в соответствии с настоящим Уставом;

- информировать городские, территориальные выборные профсоюзные органы о своей деятельности по реализации целей и задач Профсоюза, членов профсоюза об основных направлениях деятельности городского, территориального комитета профсоюза;

- представлять в вышестоящий выборный орган статистические, финансовые и другие отчеты по установленной форме и в утвержденные сроки;

- делать отчисления от членских профсоюзных взносов в вышестоящие профсоюзные органы.

5.11. Решение о реорганизации, ликвидации первичной профсоюзной организации принимается общим собранием (конференцией) по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом. Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее двух третей участвующих в собрании (делегатов конференции), при наличии кворума.

При реорганизации первичной профсоюзной организации происходит переход всех прав и обязанностей организации к ее правопреемнику.

Прекращение деятельности первичной профсоюзной организации производится в случае:

- ликвидации предприятия;

- если в организации осталось менее трех членов профсоюза.

Ликвидация профсоюзной организации как юридического лица может быть осуществлена также по решению суда в соответствии с действующим законодательством.

Средства и имущество первичной профсоюзной организации, оставшиеся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляются ликвидационной комиссией по решению собрания (конференции) на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

Смена собственника имущества организации, изменении организационно-правовых форм, подведомственности (подчиненности) организации не является основанием для прекращения деятельности первичной профсоюзной организации или смены ее профессиональной принадлежности.

5.12. Первичная профсоюзная организация, не перечисляющая членские профсоюзные взносы в Городской комитет профсоюза без уважительных причин в течение шести месяцев или осуществляющая действия, противоречащие настоящему Уставу, может быть снята с учета в Городском комитете профсоюза и исключена из реестра профсоюзных организаций.

5.13. Первичные профсоюзные организации, расположенные в пределах одного административного округа, либо иной территории г. Москвы могут объединяться и создавать территориальные профсоюзные организации.

VI. Территориальная профсоюзная организация

6.1. Территориальная профсоюзная организация объединяет на добровольных началах членов первичных профсоюзных организаций предприятий, организаций торговли, общественного питания и потребкооперации и др. сфер предпринимательства (независимо от форм собственности), осуществляющих свою деятельность на определенной территории г. Москвы, а также членов профсоюза, вставших на учет в индивидуальном порядке.

6.2. Территориальная профсоюзная организация создается по решению Президиума горкома профсоюза в соответствии с организационной структурой Профсоюза, на учредительной конференции делегатов первичных профсоюзных организаций.

6.3. Территориальная организация профсоюза представляет и защищает социально-трудовые права и интересы членов профсоюза, первичных профсоюзных организаций в органах государственной власти, местного самоуправления, перед работодателями и их объединениями, в общественных и судебных органах.

6.4. Территориальная организация Профсоюза осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим законодательством, настоящим Уставом Профсоюза и Уставом Территориальной профсоюзной организации, решениями Профсоюза.

6.5. Высшим органом Территориальной организации Профсоюза является конференция, созываемая не реже одного раза в пять лет.

Конференция созывается по решению территориального комитета профсоюза, по требованию не менее 1/3 первичных профсоюзных организаций или по предложению городского комитета профсоюза.

Норму представительства, порядок формирования профсоюзного органа, а так же выдвижение делегатов определяет комитет территориальной организации профсоюза.

6.6. Конференция территориальной организации профсоюза:

- заслушивает отчет о работе выборного органа, отчет Ревизионной комиссии, дает оценку деятельности выборного органа, утверждает отчет Ревизионной комиссии;

- избирает выборный орган и Ревизионную комиссию или подтверждает полномочия членов выборного органа и Ревизионной комиссии, избранных профсоюзными организациями по принципу прямого делегирования;

- избирает представителей в Городской комитет профсоюза при формировании его по принципу прямого делегирования, делегатов на городскую профсоюзную конференцию (в период между конференциями предоставляет это право выборному органу);

- утверждает смету профсоюзного бюджета выборного органа (в период между конференциями поручает комитету профсоюза территориальной организации);

- формирует и утверждает требования первичных профсоюзных организаций к работодателям, их объединениям, соответствующим органам местного самоуправления об улучшении экономического положения организаций, социальной защиты членов профсоюза;

- избирает Председателя территориальной организации профсоюза, его заместителей или поручает это выборному органу;

- рассматривает другие вопросы, внесенные членами профсоюза.

6.7. Комитет территориальной организации Профсоюза является постоянно действующим руководящим органом Территориальной организации профсоюза.

Комитет Территориальной организации Профсоюза избирается сроком на 5 лет.

Члены комитета Территориальной организации Профсоюза, избранные на конференции и не оправдавшие доверия или утратившие с ним связь, выводятся из его состава на Конференции.

В период между Конференциями комитет подтверждает и прекращает полномочия членов комитета, в случае их замены, если они избраны первичными профсоюзными организациями по принципу прямого делегирования.

Решение комитета Территориальной организации Профсоюза принимается большинством голосов его членов, присутствующих на заседании при наличии кворума.

6.8. Комитет Территориальной организации профсоюза избирает при необходимости Президиум, постоянные и временные комиссии.

Комитет территориальной организации Профсоюза:

- руководит деятельностью первичных профсоюзных организаций по выполнению решений конференции, Городского комитета профсоюза, оказывает им методическую, организационную, правовую помощь и поддержку;
- представляет интересы работников перед работодателями, в хозяйственных, государственных, судебных органах в вопросах социально – трудовых отношений;
- поддерживает законные требования первичных профсоюзных организаций, добивается приостановления или изменения решений, ущемляющих права работников, противоречащих законодательству;
- оказывает помощь первичным профсоюзным организациям в ведении переговоров и заключении коллективных договоров;
- оказывает содействие профсоюзным организациям в разрешении трудовых конфликтов;
- участвует в работе территориальных комиссий, создаваемых органами власти;
- с участием профкомов осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства и охраной труда;
- утверждает смету профбюджета территориальной организации в период между Конференциями;
- осуществляет обучение и оперативное руководство деятельностью уполномоченных лиц по охране труда;
- организует обучение профактива;
- проводит работу по созданию новых профорганизаций и вовлечению работников в члены Профсоюза;
- принимает решения о принятии на учет первичных профсоюзных организаций, членов профсоюза в индивидуальном порядке;
- обеспечивает своевременное поступление членских взносов;
- осуществляет расходование денежных средств, перечисленных первичными профсоюзными организациями в полном объеме на счет комитета территориальной организации, в соответствии с утвержденной сметой и решениями профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций и комитета территориальной организации профсоюза;
- регулярно (не реже одного раза в год) отчитывается о своей работе перед членами профсоюза и вышестоящим органом;
- созывает Конференцию, обеспечивает выполнение её решений;
- сотрудничает с другими профсоюзными организациями.

6.9. Председатель территориальной организации профсоюза и его заместители входят в состав территориального комитета и Президиума по должности.

Председатель территориальной организации Профсоюза:

- руководит работой комитета территориальной организации Профсоюза, Президиума;

- без доверенности осуществляет действия от имени территориальной организации и ее выборных органов, представляет интересы членов профсоюза перед работодателями и их объединениями, а также во всех органах и организациях;

- направляет обращения, ходатайства от имени территориальной организации Профсоюза;

- оказывает практическую помощь профсоюзным комитетам в заключении коллективных договоров, в разрешении трудовых споров;

- несет ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов в территориальной организации и соблюдение размера и порядка их обязательных отчислений в горком профсоюза;

- распоряжается имуществом и финансами, осуществляет денежные операции по решению комитета профсоюза, заключает договоры и соглашения в соответствии с утвержденной сметой;

- выполняет другие функции, делегированные ему выборными органами.

6.10. Решение о реорганизации, ликвидации территориальной организации Профсоюза принимается Конференцией с предварительного информирования и учета мнения Городского комитета профсоюза.

Решение Конференции считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 делегатов конференции.

6.11. Ликвидация территориальной организации Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

6.12 Средства и имущество в случае ликвидации территориальной организации Профсоюза, оставшиеся после проведения расчетов с бюджетом, возврата кредитов, ссуд и процентов по ним, другим обязательным платежам направляются на цели, предусмотренные Уставом и определяемые решением Конференции.

Ликвидационный баланс утверждается на профсоюзной Конференции и предоставляется в налоговые органы и Горком профсоюза.

VII. Профсоюз и его выборные органы.

7.1. Органами Профсоюза являются:

Конференция – высший руководящий орган;

Городской комитет профсоюза – выборный коллегиальный орган;

Президиум горкома профсоюза – исполнительный коллегиальный орган;

Председатель Профсоюза – единоличный исполнительный орган;

Ревизионная комиссия - ревизионный орган.

Конференция:

7.2. Высшим руководящим органом Профсоюза является городская профсоюзная Конференция, созываемая по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет.

Решение о созыве Конференции и повестка дня объявляется не позднее, чем за месяц до Конференции. Норма представительства и порядок выборов делегатов на конференцию устанавливается Городским комитетом.

Председатель, его заместитель и председатель Ревизионной комиссии являются делегатами Конференции по должности.

7.3. Конференция считается правомочной, если на ней присутствуют не менее двух третей избранных делегатов.

7.4. Решения Конференции принимаются большинством голосов делегатов, принимавших участие в голосовании, если Уставом Профсоюза не предусмотрен другой порядок принятия решений, при наличии кворума.

7.5. Решение о досрочном прекращении полномочий Председателя, его заместителя, реорганизации, ликвидации Профсоюза принимается двумя третями голосов делегатов Конференции, при наличии кворума.

7.6. Полномочия Конференции:

- заслушивает отчеты о деятельности Городского комитета профсоюза и Ревизионной комиссии, дает оценку деятельности Горкома профсоюза, утверждает отчет Ревизионной комиссии и принимает решение о прекращении их полномочий;
- избирает Мандатную комиссию;
- заслушивает отчет Мандатной комиссии, принимает решение по докладу Мандатной комиссии Профсоюза о признании полномочий делегатов Конференции;
- утверждает Программу основных направлений деятельности и очередные задачи Профсоюза;
- утверждает Устав Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения;
- утверждает Положение о Ревизионной комиссии, вносит изменения и дополнения в него;
- утверждает Общее положение о Мандатных комиссиях Профсоюза;
- избирает состав Городского комитета Профсоюза и Ревизионную комиссию или подтверждает полномочия членов Горкома профсоюза, Ревизионной комиссии, избранных профсоюзными организациями по принципу прямого делегирования;
- избирает и освобождает председателя Профсоюза, его заместителя, определяет лицо, уполномоченное подписать срочный трудовой договор с Председателем или поручает Пленуму горкома профсоюза;
- решает вопросы реорганизации или ликвидации Профсоюза;
- рассматривает другие вопросы, внесенные делегатами, профсоюзными организациями.

Городской комитет профсоюза (Пленум):

7.7. В состав Горкома Профсоюза входят по должности Председатель Профсоюза, его заместитель.

В период между Конференциями деятельностью Профсоюза руководит Городской комитет профсоюза, избираемый на Конференции, который строит свою деятельность в соответствии с Уставом и действующим законодательством;

Срок полномочий Городского комитета профсоюза заканчивается после проведения очередной отчетно-выборной Конференции.

7.8. Заседания (Пленумы) Городского комитета профсоюза созываются Президиумом горкома профсоюза по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

7.9. Решения Горкома профсоюза принимаются большинством голосов его членов, принимавших участие в заседании, если Уставом Профсоюза не предусмотрен другой порядок принятия решения, при наличии кворума.

Пленум горкома профсоюза оформляет свои решения постановлениями, которые подписывает Председатель или заместитель Председателя.

7.10. Полномочия Городского комитета профсоюза:

- представляет, выражает и защищает законные права и интересы членов профсоюза перед работодателем, в органах власти и управления, судебных органах;
- добивается приостановления или изменения решений, ущемляющих права членов профсоюза работников отрасли;
- объединяет и координирует деятельность профсоюзных организаций по вопросам проведения политики в области заработной платы, охраны труда и здоровья работников, заключения коллективных договоров и соглашений, решения других городских общепрофессиональных задач;
- поддерживает справедливые требования первичных профсоюзных организаций;
- использует для защиты прав и интересов работников отрасли все предусмотренные законодательством средства;

- содействует разрешению трудовых споров;
- оказывает территориальным, первичным профсоюзным организациям организационную, методическую, консультативную, правовую помощь в работе;
- осуществляет контроль за состоянием охраны труда, соблюдением трудового законодательства
- организует работу технических и правовых инспекторов труда;
- принимает решение об образовании постоянных комиссий по направлениям деятельности Городского комитета профсоюза;
- сотрудничает с Социальным фондом России в вопросах охраны здоровья работников;
- осуществляет финансовую деятельность в соответствии с целями и задачами организации, ежегодно рассматривает и утверждает смету Профсоюза, размер и порядок перечисления взносов на уставную деятельность Профсоюза и его выборных органов;
- принимает решения о совершении сделок, связанных с приобретением или отчуждением профсоюзного имущества в пределах предоставленных ему полномочий;
- отменяет решения любого нижестоящего выборного органа и его руководителей, принятые в нарушение Устава Профсоюза;
- принимает решение о привлечении к ответственности руководителей нижестоящих выборных профсоюзных органов за невыполнение Устава Профсоюза и деятельность, направленную во вред Профсоюзу;
- через учрежденные организации осуществляет предпринимательскую деятельность;
- определяет структуру организации по согласованию с территориальными, первичными организациями;
- проводит работу по укреплению Профсоюза, созданию новых первичных профсоюзных организаций и вовлечению в члены Профсоюза;
- информирует территориальные, первичные профсоюзные организации о своей деятельности;
- устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в профсоюзных организациях, утверждает норму представительства делегатов от первичных и территориальных профсоюзных организаций на Конференцию Профсоюза и повестку дня Конференции;
- вносит дополнения и изменения в Устав Профсоюза, Положение о Ревизионной комиссии, Общее положение о Мандатных комиссиях с последующим утверждением на конференции;
- избирает Президиум, по поручению Конференции избирает Председателя, заместителя Председателя Профсоюза, определяет лицо, уполномоченное подписать срочный трудовой договор с Председателем;
- обобщает и распространяет положительный опыт работы территориальных, первичных профорганизаций и международного профдвижения;
- утверждает символику Профсоюза;
- принимает решение об освобождении от должности Председателя Профсоюза, его заместителя, избранных на заседании Горкома профсоюза (Пленуме), по инициативе Президиума горкома профсоюза;
- формирует состав комиссий Горкома профсоюза;
- избирает делегатов на Конференцию Московской Федерации профсоюзов, съезда профсоюза «Торговое Единство», делегирует представителей в состав Совета МФП, Президиума МФП, ЦК профсоюза «Торговое Единство»;
- принимает решение о вхождении в профобъединения;
- принимает решение о передаче части своих полномочий Президиуму и Председателю Профсоюза;
- осуществляет другие функции, делегированные первичными, территориальными организациями Профсоюза.

7.11. Городской комитет профсоюза подотчетен Конференции и реализует свои функции через комиссии и аппарат Городского комитета.

Президиум горкома профсоюза:

7.12. Горком профсоюза избирает руководящий исполнительный коллегиальный орган Президиум. В состав Президиума входят по должности Председатель Профсоюза, его заместитель. Заседания Президиума проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в два месяца.

7.13. Полномочия Президиума горкома профсоюза:

- организует и контролирует выполнение постановлений Конференции, Пленумов и собственных постановлений;
- представляет Горком профсоюза в органах государственной власти и управления;
- проводит переговоры с отраслевым органом исполнительной власти города Москвы, объединением работодателей по вопросам заключения и выполнения Отраслевого трехстороннего соглашения, организует контроль за его выполнением;
- организует оказание консультативной, правовой помощи профсоюзным организациям, обучение профкадров и актива;
- осуществляет связи с профсоюзами России, других стран, международными профсоюзными объединениями, участвует в кампаниях международной солидарности;
- утверждает решение о создании первичных профсоюзных организаций при Горкоме профсоюза для объединения членов профсоюза, вставших на профсоюзный учет в индивидуальном порядке, а также утверждает решение о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации этой организации;
- решает вопрос о даче согласия на увольнение не освобожденных от основной работы руководителей (их заместителей) коллегиальных выборных профсоюзных органов организаций, состоящих на профсоюзном учете в Городском комитете профсоюза;
- осуществляет контроль и координирует деятельность территориальных, первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций, проводит общие мероприятия, в т.ч. акции солидарности;
- контролирует своевременность и полноту поступления профсоюзных взносов от организаций;
- утверждает структуру и штаты аппарата Городского комитета профсоюза;
- рассматривает профсоюзный бюджет и смету Горкома профсоюза с последующим утверждением на Пленуме горкома профсоюза;
- принимает решение об освобождении от должности Председателя и заместителя Председателя по их личному заявлению;
- принимает решения о регистрации и снятии с учета первичных и территориальных профсоюзных организаций;
- разрабатывает, утверждает и доводит до профсоюзных комитетов положения и другие нормативные документы, необходимые для осуществления их деятельности;
- ходатайствует о награждении профсоюзных работников и активистов государственными наградами, профсоюзными наградами и знаками отличия, присвоении им Почетных званий;
- рассматривает вопрос о принятии мер взысканий к членам профсоюза за нарушение уставных требований;
- осуществляет другие функции, которые делегируются Горкомом профсоюза.

7.14. Президиум горкома профсоюза оформляет свои решения постановлением.

7.15. Председатель Профсоюза:

- возглавляет Горком профсоюза, Президиум;

- осуществляет деятельность по реализации уставных целей, задач Профсоюза, решений Конференции, Горкома профсоюза и Президиума;
- председательствует на заседаниях Горкома (Пленума) профсоюза и Президиума;
- представляет без доверенности Профсоюз в органах государственной власти, органах местного самоуправления, объединениях работодателей, общественных объединениях, в иных организациях, средствах массовой информации, а также в международных организациях;
- организует работу по координации деятельности профсоюзных организаций;
- направляет обращения, заявления, ходатайства от имени Профсоюза, Горкома профсоюза;
- открывает счета в банках и является распорядителем по этим счетам, заключает договоры, совершает сделки и другие юридические акты;
- обладает правом подписи финансовых и других документов;
- распоряжается имуществом и денежными средствами Профсоюза в соответствии с утвержденной сметой и решениями Президиума горкома профсоюза;
- осуществляет общее руководство аппаратом Горкома профсоюза;
- осуществляет прием и увольнение работников аппарата Горкома профсоюза;
- выполняет другие функции, делегированные ему Городским комитетом профсоюза, Президиумом горкома профсоюза;
- выдает доверенности от имени Профсоюза;
- оформляет свои решения Распоряжением.

7.16. С Председателем Профсоюза заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением Конференции. От имени Профсоюза трудовой договор подписывает уполномоченный член Горкома профсоюза.

7.17. Решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности Председателя Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме увольнения по собственному желанию и обстоятельств, не зависящих от воли сторон), принимается на внеочередной Конференции, которую созывает Горком профсоюза по требованию не менее одной трети профсоюзных организаций.

7.18. Решение об освобождении от должности Председателя Профсоюза по собственному желанию и обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, принимается Горкомом профсоюза.

Председатель Профсоюза в этом случае избирается на заседании Горкома профсоюза на срок до проведения внеочередной Конференции.

7.19. Заместитель Председателя Профсоюза:

Заместитель Председателя Профсоюза по поручению Председателя Профсоюза:

- представляет Профсоюз в государственных органах, объединениях работодателей, в иных организациях, средствах массовой информации;
- обеспечивает подготовку проектов документов и других материалов выборных органов Профсоюза;
- выполняет другие функции, делегированные ему Председателем;
- выполняет без доверенности обязанности Председателя в период его отсутствия.

7.20 Аппарат Горкома профсоюза обеспечивает работу Городского комитета профсоюза.

VIII. Ревизионная комиссия

8.1. Ревизионная комиссия Профсоюза контролирует финансово- хозяйственную деятельность Профсоюза, учрежденных им организаций, соблюдение размера, порядка и сроков уплаты, исчисление и поступление членских профсоюзных взносов, других поступлений, перечисления в объединения профсоюзов, в которые входит Профсоюз, правильность расходования денежных средств, использования имущества Профсоюза, ведения делопроизводства.

Ревизионная комиссия Профсоюза совместно с Ревизионными комиссиями профсоюзных организаций (Ревизорами) осуществляет контроль за перечислением и использованием членских профсоюзных взносов территориальными и первичными организациями Профсоюза.

8.2. Ревизионная комиссия подотчетна конференции.

В своей работе руководствуется Уставом Профсоюза и Положением о Ревизионной комиссии.

8.3. Ревизионная комиссия Профсоюза избирается на конференции на тот же срок, что и профсоюзные выборные органы.

Члены Ревизионной комиссии не могут одновременно являться членами выборных профсоюзных органов.

8.4. Председатель Ревизионной комиссии избирается на заседании комиссии из состава её членов.

8.5. Председатель и члены Ревизионной комиссии принимают участие в работе Горкома профсоюза и Президиума с правом совещательного голоса. (новая редакция)

IX. Средства и имущество Профсоюза

9.1. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается имуществом, принадлежащим ему на праве собственности, и денежными средствами необходимыми для выполнения уставных целей и задач, владеет и пользуется переданным ему в установленном порядке иным имуществом.

9.2. Профсоюз может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, жилищный фонд, сооружения, туристические, санаторно-курортные, спортивные, культурно-просветительные, научные и оздоровительные учреждения и иные организации, в т.ч. издательства, типографии, а также денежные средства, акции, другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза

9.3. В соответствии с установленными целями и задачами Профсоюз имеет право в установленном законом порядке:

- создавать и финансировать собственные организации;
- выступать соучредителями организаций и хозяйственных обществ;
- осуществлять предпринимательскую деятельность через учрежденные им организации для достижения целей, предусмотренных Уставом Профсоюза;
- издавать свою печатную продукцию, иметь средства массовой информации;
- учреждать банки, фонды (солидарности, культурно- просветительные), фонды обучения и подготовки кадров и др., для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом Профсоюза;
- осуществлять иную не запрещенную законодательством хозяйственную, внешнеэкономическую деятельность.

9.4. Городской комитет профсоюза осуществляет права юридического лица от имени Профсоюза и исполняет его обязанности в соответствии с действующим законодательством и настоящим Уставом Профсоюза.

9.5. Средства Профсоюза формируются за счет:

- ежемесячных и вступительных членских профсоюзных взносов;
- добровольных имущественных взносов и пожертвований юридических и физических лиц;
- доходов от предпринимательской деятельности;
- отчислений от организаций (работодателей), предусмотренных коллективными договорами и соглашениями на проведение социально-культурной, физкультурно - оздоровительной и иной работы;

- доходы от вложения временно свободных средств, внебюджетных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам.

- доходы от гражданско-правовых сделок;
- других поступлений, не запрещенных законом.

9.6. Члены профсоюза уплачивают вступительные и ежемесячные членские профсоюзные взносы в размере 1 % месячного заработка, стипендии.

Неработающие пенсионеры, работники, находящиеся в отпуске по уходу за детьми до достижения возраста, установленного законодательством, учащиеся не получающие стипендию, временно прекратившие работу в связи с увольнением по сокращению численности или штата работников, ликвидации организации, уволенные по инициативе работодателя и другим основаниям в случае рассмотрения в судебных органах до решения суда, уплачивают взносы в размере 0,5 % минимальной заработной платы в г. Москве.

Президиум горкома профсоюза может установить по заявлению члена профсоюза, первичной профсоюзной организации в индивидуальном порядке фиксированный размер членских профсоюзных взносов.

9.7. Профсоюзные организации производят отчисления от поступивших членских профсоюзных взносов в Городской комитет профсоюза.

Размер и порядок отчислений членских профсоюзных взносов устанавливается решением конференции, между конференциями – Городским комитетом профсоюза.

Установленный размер отчислений является обязательным для всех профсоюзных организаций.

9.8. Финансовые средства Профсоюза расходуются на основании смет, утвержденных соответствующими профсоюзными органами (Конференцией, Городским комитетом профсоюза) на уставные цели:

- защиту социально - трудовых прав и интересов членов профсоюза, урегулирование коллективных трудовых споров;
- развитие социального партнерства, заключение коллективных договоров и соглашений;
- развитие международного сотрудничества и солидарности с другими профсоюзами;
- организацию социально-культурной, оздоровительной работы с членами профсоюза, их семьями и детьми, и иную работу профсоюзных организаций;
- обучение профсоюзного актива и работников профсоюза на курсах, семинарах; премирование профсоюзного актива и работников выборных органов;
- выплату заработной платы, оплату ежегодных и дополнительных отпусков руководителям (их заместителям) и работникам выборных профсоюзных органов;
- приобретение ценных бумаг, депозитных сертификатов,
- административно-хозяйственные, организационные нужды (оплата за электроэнергию, телефон, аренду помещений, транспортные расходы, обслуживание и ремонт оргтехники и др.).

9.9. Первичная профсоюзная организация, не являющаяся юридическим лицом, перечисляет все собранные взносы в вышестоящий профсоюзный орган. Расходование денежных средств производится в соответствии с решением Профсоюзного комитета и сметой, принимаемой первичной профсоюзной организацией и решением вышестоящего профсоюзного органа.

9.10. Собственником имущества, созданного или приобретенного в соответствии с настоящим Уставом Профсоюза, а также членских профсоюзных взносов, является Профсоюз в целом, как юридическое лицо.

Члены профсоюза, территориальная, объединенная, первичная профсоюзная организация не имеют право требовать возврата уплаченных членских взносов и имущества, принадлежащего Профсоюзу.

Профсоюз вправе по своему усмотрению совершать в отношении принадлежащего ему имущества любые действия, не противоречащие закону.

Решения по вопросам о совершении сделок, связанных с приобретением и отчуждением имущества, являющегося собственностью Профсоюза, принимаются Городским комитетом профсоюза (Пленумом).

9.11 Профсоюз не несет ответственности по обязательствам членов профсоюза и профсоюзных организаций.

9.12. Профсоюз имеет сводный бюджет и отчет о его исполнении. Профсоюзные органы территориальных, первичных организаций предоставляют финансовые отчеты в вышестоящий профорган и налоговую службу в соответствии с законодательством.

9.13. Контроль за финансовой деятельностью профорганов территориальных, первичных организаций наряду с Ревизионной комиссией вправе осуществлять вышестоящий профорган.

Х. Реорганизация и ликвидация Профсоюза

10.1. Реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение) и ликвидация Профсоюза могут быть проведены по решению Конференции, если за него проголосовало не менее 2/3 голосов делегатов Конференции при наличии кворума.

При реорганизации Профсоюза происходит переход прав и обязанностей Профсоюза к его правопреемнику.

10.2. Ликвидация Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством.

10.3. В случае принятия решения о ликвидации создается ликвидационная комиссия.

С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами, средствами и имуществом профсоюза.

Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемого Профсоюза выступает в суде.

10.4. Средства и имущество Профсоюза в случае его ликвидации, оставшиеся после проведения расчетов с бюджетом, возврата кредитов, ссуд и процентов по ним, другим обязательным платежам направляются на уставные цели, предусмотренные Уставом и определяемые решением Конференции.

10.5. Профсоюз сообщает о прекращении своей деятельности органу юстиции.

Ликвидация профсоюза считается завершенной, а Профсоюз прекратившим свою деятельность, после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

10.6. В случае ликвидации документы Профсоюза передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

Председатель Профсоюза



С.А. Филин

Документ подписан электронной подписью

Дата и время подписания:	2025-04-10 11:51:20
Сертификат:	139285852267201620654712585095555032462
Владелец:	ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО МОСКВЕ
Федеральное казначейство	
Действителен:	с 2024-09-05 по 2025-11-29