**Профессиональный союз**

 **работников торговли, общественного**

**питания и потребкооперации г. Москвы**

**Информационный**

**бюллетень**

**( в помощь профсоюзным организациям)**

**Москва, август 2024г.**

**Содержание**

1. О социально-экономическом положении в г. Москве на 1 июля 2024 года.
2. Изменения в Трудовом кодексе Российской Федерации :

- Федеральный закон № 12-ФЗ от 14 февраля 2024 г. (статьи 261 и 375 );

- Федеральный закон № 70-ФЗ (ст. 264.1);

- Федеральный закон от 22 апреля 2024 года № 91-ФЗ «О внесении изменений в статью 152 Трудового кодекса РФ»;

- Федеральный закон от 08.08.2024 № 268-ФЗ «О внесении изменений Трудовой кодекс Российской Федерации» ( статьи 158.1 и 115).

1. Постановление Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 "О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов".

4. Приказ Минздрава России от 24.05.2024 N 262н

«Об утверждении требований к комплектации аптечки для оказания работникам первой помощи пострадавшим с применением медицинских изделий»

5. Штраф за нарушение, выявленное прокуратурой, в ряде случаев можно уплатить со скидкой 50%.

1. **О социально-экономическом положении в г. Москве на 1 июля 2024 года.**

Численность постоянного населения г. Москвы на 1 января 2024 года составила 13 154 708 человек. Миграционный прирост в январе-мае 2024 года – 8 574 человек. (Справочно: январь-май 2023 год миграционный прирост – 13 329 человека).

Численность рабочей силы по предварительным итогам выборочного обследования рабочей силы в возрасте 15 лет и старше в среднем за апрель-июнь 2024 г. составила 7 237,6 тыс. человек, в их числе 7 164,9 тыс. человек или 99,0% были заняты в экономике и 72,7 тыс. человек (1,0%) не имели занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной Организации Труда они классифицируются как безработные).

Численность не занятых трудовой деятельностью граждан, состоящих на учете в органах государственной службы занятости населения, к концу июня 2024 г. составила 24 444 человека, из них 18 257 человек имели статус безработного, из них 10 571 человек получали пособие по безработице. На конец июня 2024 г. уровень зарегистрированной безработицы составил 0,2% от численности рабочей силы.

 В июне 2024 г. признано безработными 2 182 человека (их численность уменьшилась по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 1 483 человека (или в 1,7 раза). Численность трудоустроенных безработных в июне 2024 г. уменьшилась по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 1 159 человек и составила 1 484 человека. Индекс промышленного производства по видам деятельности «Обрабатывающие производства», «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха», «Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений» в январе-июне 2024 г. по сравнению с январем-июнем 2023 г. составил 118,7%, в июне 2024 г. по сравнению с маем 2024 г. – 102,0%.

В июне 2024 г. по сравнению с предыдущим месяцем индекс потребительских цен составил 100,9%, в том числе на продовольственные товары – 100,7%, непродовольственные товары – 100,5%, услуги – 101,5%. Стоимость минимального набора продуктов питания, условно отражающая межрегиональную дифференциацию уровня потребительских цен на основные продукты питания, в июне 2024 г. составила 7 976,31 рублей в расчете на месяц и увеличилась по сравнению с маем 2024 г. на 3,2%, по отношению к декабрю предыдущего года – на 12,7%.

Величина прожиточного минимума, установленная с 1 января 2024 г. постановлением Правительства Москвы от 17 октября 2023 г. № 1961-ПП, составила в расчёте на душу населения – 22 662 рубля, для трудоспособного населения – 25 879 рублей, для пенсионеров – 16 964 рубля, для детей – 19 586 рублей.

 Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве на 2024 год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей установлен размер минимальной заработной платы с 1 января 2024 г. в размере **29389 рублей.**

Среднемесячная номинальная заработная плата работников организаций, начисленная в мае 2024 г., по оперативным данным составила 149755,9 рублей и увеличилась по сравнению с маем 2023 г. на 16,6%. Реальная заработная плата, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен, в мае 2024 г. составила 106,8% к уровню мая 2023 г. На 1 июля 2024 г. число учтенных в Статистическом регистре хозяйствующих субъектов (Статрегистр) по Москве составило 1 075 825 единиц.

 В июне 2024 года зарегистрировано 6,4 тыс. организаций (в июне 2023 г. – 6,9 тыс.), количество официально ликвидированных организаций составило 4,0 тыс. (в июне 2023 г. – 20,0 тыс. организаций).

 В январе-мае 2024 г. сальдированный финансовый результат (прибыль минус убыток) организаций составил 3 974,0 млрд. рублей (9,5 тыс. организаций получили прибыль в размере 4969,9 млрд. рублей, 4,1 тыс. организаций – убыток на сумму 996,0 млрд рублей).

 На 1 июня 2024 г. суммарная задолженность по обязательствам организаций составила 94454,1 млрд. рублей, из неё просроченная – 1 974,1 млрд. рублей или 2,1% от общей суммы задолженности (на 1 июня 2023 г. – 2,1%, на 1 мая 2024 года – 2,3%).

 Кредиторская задолженность на 1 июня 2024 г. составила 46 804,2 млрд. рублей, из неё просроченная – 1 878,3 млрд. рублей или 4,0% от общей суммы кредиторской задолженности (на 1 июня 2023 г. – 4,0%, на 1 мая 2024 г. – 4,3%).

 Дебиторская задолженность на 1 июня 2024 г. составила 41 827,1 млрд. рублей, из неё просроченная – 2 090,6 млрд. рублей или 5,0% от общей суммы дебиторской задолженности (на 1 июня 2023 г. – 4,7%, на 1 мая 2024 г. – 5,5%).

Суммарная задолженность по заработной плате на 1 июля 2024 г. составила 5,7 млн. рублей и по сравнению с 1 июня 2024 г. увеличилась на 0,4%. Задолженность из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов всех уровней на 1 июля 2024 г. отсутствует.

 По данным Мосстата.

1. **Изменения в Трудовом кодексе РФ в 2024г**

 **14 февраля 2024 Федеральным законом № 12-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации.**

 В **статью 261 ТК РФ,** которая запрещает увольнять по инициативе работодателя одинокую мать, которая воспитывает ребенка в возрасте до 16 лет или другое лицо, которое воспитывает такого ребенка без матери. Ранее гарантия действовала, если возраст ребенка до 14 лет. Как и раньше, увольнение будет возможно в исключительных случаях, например, при ликвидации организации, в случае грубого нарушения работником трудовых обязанностей, совершения виновных действий при обслуживании денежных или товарных ценностей и т.п.

 *(Мать признается одинокой, если воспитывает ребенка без участия второго родителя – например, если отец не вписан в свидетельство о рождении ребенка или умер, лишен родительских прав, признан безвестно отсутствующим, недееспособен или находится в тюрьме).*

 Внесены уточняющие поправки в **ст.375 ТК РФ о гарантиях освобожденным профсоюзным работникам** – время работы освобожденного профсоюзного работника на выборной должности в выборном органе первичной профсоюзной организации засчитывается в его трудовой стаж и стаж работы по специальности (исключено упоминание об «общем и специальном» стаже).

 **Изменения вступили в силу с 25 февраля 2024 года.**

 **Президент подписал Федеральный закон № 70-ФЗ, который дополняет Трудовой кодекс РФ н**овой статьей 264.1 «Гарантии супруге (супругу) погибшего (умершего) ветерана боевых действий». Изменения касаются увольнения вдов и вдовцов ветеранов боевых действий, в частности, участников СВО.

 Если жена (муж) погибшего (погибшей) ветерана не вступила (не вступил) в повторный брак, то в течение одного года с момента смерти супруга его вдову (вдовца) нельзя уволить по инициативе работодателя.

 Предусмотрен ряд исключений, при которых допускается увольнение указанного сотрудника по инициативе работодателя. Работника смогут уволить, в частности, в случае ликвидации организации, неоднократном неисполнении без уважительных причин трудовых обязанностей, если есть дисциплинарное взыскание, однократного грубого нарушения трудовых обязанностей (например, прогул), а также по некоторым иным основаниям.

 **Изменения вступили в силу с 6 апреля 2024 года.**

 **С 1 сентября 2024 года вступает в силу Федеральный закон от 22 апреля 2024 года № 91-ФЗ «О внесении изменений в статью 152 Трудового кодекса Российской** Федерации», в соответствии с которым сверхурочные будут рассчитывать с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.

 С 1 сентября 2024 года сверхурочная работа будет оплачиваться исходя из зарплаты, установленной действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты. Нормы при этом не изменятся (за первые 2 часа – минимум в полуторном размере, за последующие часы – минимум в двойном). Поправки не являются основанием для пересмотра работодателем ранее установленных условий оплаты сверхурочной работы в более высоком размере.

**Федеральный закон** **от 08.08.2024 № 268-ФЗ «О внесении изменений Трудовой кодекс Российской Федерации»,** в соответствии с которым:

**-Усиливается контроль за задержку зарплаты.** В ТК РФ появится новая статья 158.1 «Основные направления противодействия формированию просроченной задолженности по заработной плате в Российской Федерации».

**- Усиливается контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений**.

С 1 марта 2025 года для координации деятельности в этой сфере сформируют межведомственные комиссии субъектов РФ, в которые также будут включены представители профсоюзов.

С 1 марта 2025 года Роструд в рамках федерального контроля будет иметь право проверки соблюдения работодателями обязательств перед работниками, предусмотренными коллективными договорами и соглашениями. Порядок контроля выполнения коллективного договора, соглашения стороны социального партнерства устанавливают сами и фиксируют в коллективном договоре, соглашении.

Кроме этого, законом **в статье 115 ТК РФ** закреплено положение о предоставлении инвалидам ежегодного основного оплачиваемого отпуска не менее 30 календарных дней.

**Федеральный закон вступает в силу с 1 сентября 2024 года,** за исключением его отдельных положений, для которых предусмотрен иной срок их вступления в силу.

1. **Постановление Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709**

**"О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов".**

 Постановление определяет новый порядок выполнения квоты при приеме на работу инвалидов. Он начнет действовать с 1 сентября 2024 года.

 Квоту по общему правилу станут рассчитывать ежеквартально. Делать это предстоит до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом. Сейчас квоту определяют ежегодно.

**По новым правилам квоту будут считать выполненной, если есть:**

- трудовой договор на рабочее место в самой компании (при приеме инвалида I группы квоту считают исполненной на 2 места);

 - трудовой договор с иной организацией, с которой работодатель оформил соглашение о трудоустройстве инвалидов;

 - трудовой договор с ИП, который заключил соглашение;

 - договор возмездного оказания услуг или иной договор с юрлицом, которое обеспечивает для группы работодателей выполнение квоты. Оно делает это по соглашению с иной организацией или ИП, а те заключают трудовые договоры с инвалидами. Сейчас этой опции нет.

 Появится перечень случаев освобождения от выполнения квоты. Среди них:

 а) в случае если работодатели являются общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

 б) при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства;

 в) при уменьшении численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается;

 г) при отсутствии на учете в государственных учреждениях службы занятости безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем, либо при отсутствии в субъекте Российской Федерации, где находится работодатель, иных организаций или индивидуальных предпринимателей, готовых заключить соглашение.

 Подробнее установят, как служба занятости должна содействовать в подборе сотрудников-инвалидов.

 Также заработают правила заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов и его форма, если работодатель не создает места для них. Работодатель вправе заключить соглашение с иной организацией, индивидуальным предпринимателем (далее - исполнитель) и в рамках соглашения возмещать исполнителю расходы на заработную плату инвалидов, трудоустроенных в счет квоты, затраты на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, а также компенсировать иные затраты, предусмотренные соглашением.

1. **Приказ Минздрава России от 24.05.2024 N 262н**

**«Об утверждении требований к комплектации аптечки для оказания работникам первой помощи пострадавшим с применением медицинских изделий»**

 Минздрав установил новые требования к аптечкам для оказания работникам первой помощи. Период действия документа **- с 1 сентября 2024 года по 1 сентября 2030 года.** Аптечки, которые работодатели укомплектовали до вступления новшеств в силу, можно применять до истечения срока годности содержимого, но не позднее 1 сентября 2027 года.

Изменили минимальное число медицинских изделий:

- медицинских нестерильных одноразовых масок должно быть 2 шт., а не 10, как сейчас;

- устройств для искусственного дыхания "Рот-Устройство-Рот" - 2 шт., а не 1.

- выбор перчаток стал обширнее;

- масок для СЛР стало 2 вместо 1;

- урезано разнообразие ножниц.

 Уточнили ряд наименований медицинских изделий. Так, можно использовать не только марлевый медицинский бинт, но и нестерильный фиксирующий эластичный бинт.

В соответствии с новым Приказом аптечка комплектуется следующими изделиями:

1) Инструкция по оказанию первой помощи с использованием аптечки для оказания работниками первой помощи пострадавшим с применением медицинских изделий - 1 шт.

2) Блокнот формата не менее A7 — 1 шт.

3) Маркер черный (синий) или карандаш — 1 шт.

4) Футляр или сумка.

Аптечки для оказания первой помощи работникам, произведенные (укомплектованные) до дня вступления в силу этого приказа, могут применяться до истечения срока годности содержащихся в них медицинских изделий, но не позднее 01.09.2027 г.

 Требования к тому, как размещать, хранить и использовать аптечки для оказания первой помощи персоналу, хотят утвердить отдельно. Планируют, что они вступят в силу 1 марта 2025 года.

**Документ вступает в силу 1 сентября 2024 года.**

1. **Штраф за нарушение, выявленное прокуратурой, в ряде случаев можно уплатить со скидкой 50%.**

 18 июля 2024 года Конституционный суд Российской Федерации (Постановление Конституционного суда РФ от 18 июля 2024 г. N 39-П) поставил точку в долгом судебном споре по вопросу права юридического лица уплатить административный штраф за нарушение законодательства со скидкой 50% в течении 20 дней, при условии, что нарушение выявлено в ходе прокурорской проверки.

 Ранее, ряд мировых судов считали, организации не вправе уплатить штраф со льготой в 50% (на основании части 1.3-3 статьи 32.2 КоАП Российской Федерации), поскольку правонарушение выявлено в ходе осуществления прокурорского надзора, который не относится к государственному контролю (надзору) и муниципальному контролю.

 Высший судебный орган признал не соответствующим Конституции Российской Федерации отдельные положения части 1.3-3 статьи 32.2 КоАП Российской Федерации и постановил, что льготная оплата штрафа должна распространятся на лиц, административные правонарушения которых выявлены в ходе проверки, проведенной органами прокуратуры.

 Учитывая, что в торговых организациях города Москвы часто проводятся проверки, в том числе и органами прокуратуры, обращаем ваше внимание, что административные нарушения в области трудового законодательства (ст. 5.27 КоАП РФ) также подпадают под действие 50% скидки.

Просим данную информацию принять к сведению.

Ответственный за выпуск –

Отдел правовой и экономической защиты