Консультация об отпусках.

 **Ежегодные оплачиваемые отпуска.**

 Право на отдых закреплено в статье 37 Конституции Российской Федерации. Работающему по трудовому договору гарантируется установленная законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемые ежегодные отпуска.

 Оплачиваемый отпуск - это непрерывный отдых в течение нескольких рабочих дней подряд с сохранением места работы и среднего заработка.

Ежегодные оплачиваемые отпуска бывают двух видов:

- ежегодный основной отпуск (ст.115 ТК РФ);

- ежегодный дополнительный отпуск (ст.116 ТК РФ).

Ежегодные основные отпуска предоставляются всем работникам, в том числе:

- совместителям (ч.2 ст.287 ТК РФ);

- сезонным работникам (ст.295 ТК РФ);

- работникам, с которыми заключен срочный трудовой договор на срок до 2 месяцев (ст.291 ТК РФ);

- надомникам (ч.4 ст.310 ТК РФ).

**Какова продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска (срок отпуска в календарных днях)**

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск полагается всем работникам. У большинства его продолжительность составляет 28 календарных дней, но есть исключения.

Так, у некоторых работников удлиненный отпуск (ст.115 ТК РФ).

Ежегодные основные удлиненные отпуска предоставляются:

- несовершеннолетним работникам - не менее 31 календарного дня (ст.267 ТК РФ);

- работающим инвалидам – не менее 30 календарных дней (ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995г. №181 –ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ в ред. 18 июля 2019г.);

- педагогическим работникам – 42 или 56 календарных дней в зависимости занимаемой должности;

- государственным гражданским служащим -30 или 35 календарных дней в зависимости занимаемой должности;

- и некоторым другим категория работников.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск полной продолжительности полагается работнику за каждый его рабочий год.

Исключение, в частности, - сезонный работник, которому отпуск предоставляется пропорционально отработанному времени.

При определении продолжительности отпуска неважно, является работник основным или совместителем, трудится в офисе или на дому, полное у него рабочее время или неполное (Письмо Минтруда России от 25.10.2018г. № 14-2/ООГ-8519).

За работником сохраняются все дни ежегодного основного оплачиваемого отпуска не использованные им за прошлые рабочие годы, а значит, общая продолжительность предоставляемого работнику отпуска за несколько лет увеличится (Письмо Роструда от 08.06.2007 № 1921-6).

 По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.