Утверждена на отчетно-выборной

IX (XXIV) Конференции РОО

«Профсоюз работников торговли,

общественного питания и

потребкооперации г. Москвы»

04 марта 2025г.

ПРОГРАММА

основных направлений работы Профсоюза работников торговли,

общественного питания и потребкооперации г. Москвы

на 2025-2030 г.г.

IX городская отчётно-выборная конференция Профсоюза работников торговли, общественного питания и потребкооперации г. Москвы определяет основными целями деятельности городской, территориальных и первичных профсоюзных организаций на 2025-2030 г.г. - обеспечение достойного труда работников предприятий и организаций отрасли и укрепление Профсоюза.

В 2025-2030 г.г. Профсоюз будет работать над выполнением решений XII съезда ФНПР, содействовать реализации программных документов Московской Федерации профсоюзов, «Основных направлений деятельности профсоюза «Торговое Единство».

Основными задачами в достижении поставленных целей являются:

- организационное и финансовое укрепление профсоюза;

- развитие социального партнёрства;

- повышение эффективности правовой, экономической и социальной защиты прав и интересов членов профсоюза;

- совместная работа с членскими организациями МФП и профсоюза «Торговое Единство».

Для достижения поставленных целей РОО «Профсоюз работников торговли, общественного питания и потребкооперации г. Москвы» определяет следующие основные направления деятельности на предстоящий период:

Повышение эффективности социального партнерства:

- провести работу по заключению Отраслевого трехстороннего соглашения на предстоящий период;

- проводить встречи с представителями органов исполнительной власти г. Москвы и работодателями для выработки согласованной позиции по трудовым и социально-экономическим проблемам работников отрасли;

- укреплять и развивать отношения социального партнёрства с работодателями, добиваться максимального охвата коллективными договорами организаций и членов профсоюза;

- актуализировать макет коллективного договора с учетом рекомендаций Московской трехсторонней комиссии и изменений в законодательстве, постоянно вносить коррективы при изменении действующего законодательства;

- оказывать правовую методическую и практическую помощь первичным профсоюзным организациям в подготовке, заключении и регистрации коллективных договоров, экспертизе локальных нормативных актов;

- продолжить ведение электронного реестра заключенных коллективных договоров;

- вовлекать молодёжь в процесс проведения коллективно-договорной кампании, добиваться наличия в коллективных договорах социальных гарантий для молодёжи;

- принимать участие в разработке инициатив по поддержке предпринимательской активности в г. Москве;

- принимать участие в работе Московской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, вносить предложения в нормативно-правовые акты города Москвы, включая Московское трёхстороннее соглашение, по вопросам социально-экономической защиты членов профсоюза;

- проводить анализ экономической и социальной ситуации в организациях отрасли, выполнения Московского трехстороннего соглашения, коллективных договоров;

- участвовать в конкурсах МФП и профсоюза «Торговое Единство» «Лучший коллективный договор»;

- совместно с социальными партнерами проводить конкурсы профессионального мастерства «Московские мастера» в целях повышения престижа рабочих профессий, квалификации работников и привлечения молодежи в отрасль торговли и общественного питания.

Обеспечение достойной заработной платы:

-обеспечить профсоюзный контроль за соблюдением норм трудового законодательства в сфере оплаты труда, своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы, выполнением обязательств коллективных договоров в области заработной платы;

- добиваться обеспечения достойной заработной платы, в т.ч. путем индексации в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

- проводить мониторинг установления порядка индексации заработной платы в коллективных договорах.

Защита трудовых прав и законных интересов членов профсоюза:

-осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в организациях отрасли;

- оказывать юридическую помощь членам профсоюза по защите социально-трудовых прав, в подготовке исковых заявлений в суд, защищать нарушенные права и законные интересы работников в судебных органах;

- взаимодействовать с государственными органами надзора и контроля для предупреждения и устранения нарушений трудового законодательства;

- проводить обучение профактива, выездные консультации по вопросам трудового законодательства в организациях отрасли; продолжить работу «горячей линии»;

- анализировать и систематизировать обращения работников~~,~~ размещать ответы на наиболее часто поступающие вопросы на сайте профсоюза и в социальных сетях;

-размещать на сайте профсоюза информацию о защите законных прав и интересов членов профсоюза;

-обеспечить правовое сопровождение деятельности первичных профсоюзных организаций, в т.ч. при заключении коллективных договоров;

- участвовать во всероссийских профсоюзных акциях, направленных в защиту прав работников и членов профсоюза;

- предоставлять правовую помощь первичным профсоюзным организациям при разрешении коллективных трудовых споров, использовать возможности Учреждения «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров»;

- вносить предложения в ЦК профсоюза «Торговое Единство», МФП, органы исполнительной и законодательной власти по проектам нормативных документов, затрагивающих интересы работников отрасли.

Охрана труда и здоровья:

- проводить работу с организациями по созданию условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности через заключение коллективных договоров, соглашений по охране труда;

- проводить обучение профсоюзного актива, уполномоченных по охране труда, специалистов организаций, работодателей по актуальным вопросам в области охраны труда;

- осуществлять взаимодействие с технической инспекцией труда МФП и ГБУ г.Москвы «Московский городской центр условий и охраны труда» в рамках обучения профсоюзного актива, уполномоченных лиц по охране труда, работодателей;

- проводить мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда;

- продолжать работу по организации деятельности совместных комиссий и уполномоченных по охране труда на предприятиях, оказывать им практическую помощь по устранению причин производственного травматизма и заболеваемости;

- добиваться участия представителей профсоюзных организаций в работе комиссий по оценке профессиональных рисков, проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах;

- участвовать в расследовании тяжёлых несчастных случаев на производстве, групповых и несчастных случаев со смертельным исходом;

- отстаивать права членов профсоюза при возмещении вреда, причиненного жизни и здоровью пострадавшим на производстве, выплате необходимых компенсаций;

- взаимодействовать с органами государственного управления, надзора и контроля в области охраны труда, правоохранительными органами и другими, специально уполномоченными органами, а также с работодателями и их объединениями;

- осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, связанных с охраной труда;

- проводить проверку состояния условий и охраны труда, экологической безопасности, выполнения мероприятий по охране труда и окружающей среды, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями по охране труда.

Социальная защита членов профсоюза:

- оказывать содействие профсоюзным организациям в вопросах оздоровления детей, организации отдыха и лечения членов профсоюза, работников предприятий и членов их семей, обеспечения детей работников билетами на новогодние представления в дни зимних школьных каникул;

- привлекать членов профсоюза к участию в спортивно-оздоровительных мероприятиях в целях пропаганды здорового образа жизни, принимать участие в массовых соревнованиях, проводимых МФП;

- проводить работу по организации празднования профессионального праздника «День работника торговли»;

- совместно с профсоюзными комитетами принимать меры по социальной поддержке ветеранов;

- принять участие в мероприятиях, посвященных 80-летию Победы в Великой Отечественной Войне;

- продолжать работу по оказанию помощи семьям участников СВО, сбору финансовых средств в рамках патриотических акций и оказанию гуманитарной помощи для жителей приграничных с зоной СВО регионов.

Организационное укрепление профсоюза:

- в рамках социального партнерства осуществлять взаимодействие с работодателями, органами исполнительной власти в округах, Окружными советами МФП по укреплению действующих и созданию новых первичных профсоюзных организаций;

- проводить работу по мотивации профсоюзного членства, сохранению и увеличению численности членов профсоюза;

- использовать открытые группы работников организаций торговли и общественного питания в социальной сети «В Контакте» и интернет-мессенджерах с целью проведения консультаций по созданию новых профсоюзных организаций;

- совершенствовать работу по учёту членов профсоюза в первичных профсоюзных организациях;

- проводить ежегодный анализ численности первичных профсоюзных организаций и членов профсоюза;

- проводить обучение, круглые столы, тренинги, семинары, совещания с использованием новых информационных технологий для профсоюзных кадров и актива, представителей работодателей по вопросам трудового законодательства, социального партнерства, охраны труда;

- продолжить работу по распространению программы лояльности МФП для членов профсоюза;

-морально и материально поощрять профсоюзный актив за активную работу в профсоюзе;

- взаимодействовать с Московской Федерацией профсоюзов, ЦК профсоюза «Торговое Единство», международными профсоюзными объединениями для изучения и распространения опыта профсоюзного движения, укрепления профсоюзной солидарности и единства;

- осуществлять мониторинг деятельности профсоюзов, созданных работодателями, альтернативных профсоюзов в организациях отрасли.

Молодёжная политика:

- выдвигать представителей молодежи в выборные профсоюзные органы территориальных и первичных профсоюзных организаций, Молодёжный Совет МФП, Молодёжную комиссию Профсоюза «Торговое Единство»;

- проводить консультирование профсоюзной молодёжи через социальные сети и «горячую линию» профсоюза по вопросам трудового права и социальной защиты;

- привлекать молодежь к участию в спортивных и культурных мероприятиях, организуемых МФП, молодежных форумах, организуемых МФП;

- проводить профсоюзные уроки в средних и высших учебных заведениях, занятых подготовкой специалистов для отрасли с целью пропаганды профсоюзных ценностей и вовлечения молодежи в профсоюз после трудоустройства в отраслевых организациях.

Информационная работа:

- расширять присутствие профсоюза в социальных сетях, продолжить расширение контента сайта профсоюза;

- повышать уровень работы профсоюзного актива с использованием электронных коммуникаций;

- продолжить работу каналов Профсоюза в Whatsapp и Telegram , расширять число участников-председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций корпоративной группы Профсоюза в Whatsapp и Telegram;

- использовать интернет-ресурсы для обмена опытом и информацией о работе профсоюзных организаций, информирования членов профсоюза о работе Профсоюза, и действиях по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза; продолжить информационные электронные рассылки;

- выпускать и распространять Информационные бюллетени Горкома профсоюза с новыми нормативными документами, агитационные материалы на бумажных носителях (буклеты и плакаты), профсоюзную газету «Солидарность» среди профсоюзных организаций;

- постоянно информировать профсоюзные организации, членов профсоюза о деятельности профсоюза на Днях председателя, встречах с профсоюзным активом, через сайт профсоюза, группу ВКонтакте, каналы Whatsapp и Telegram;

- использовать видео-коммуникационные технологии в работе профсоюза при организации встреч и собраний с первичными профсоюзными организациями;

- использовать видеоканал профсоюза на Rutube для распространения видеозаписей учебных семинаров и материалов конкурса «Московские мастера»;

- создать электронную приемную, рассматривать письма и обращения членов профсоюза, поступающие на сайт профсоюза;

-принимать участие в профсоюзных интернет-акциях МФП и ФНПР;

- участвовать в Конкурсе на лучшую организацию информационной работы среди членских организаций МФП и первичных профсоюзных организаций;

- использовать видеофильм «Летопись профсоюза» и фотоархив для пропаганды ценностей профсоюзного движения Москвы и России.

Укрепление финансовой базы профсоюза:

- направить усилия всех профсоюзных организаций на проведение эффективной финансовой политики профсоюза;

- ежегодно разрабатывать и утверждать смету доходов и расходов профсоюзного бюджета и проводить анализ ее исполнения. Укреплять финансовую дисциплину среди членских профсоюзных организаций согласно Устава;

- осуществлять контроль за своевременным и полным поступлением и использованием профсоюзных взносов от членских организаций, как основного источника формирования профсоюзного бюджета, составлением финансовой отчетности и правильного ведения финансовых операций ;

- оказывать практическую и методическую помощь профсоюзным организациям по вопросам формирования средств профсоюзного бюджета и осуществлять контроль за их целевым использованием;

- повышать роль ревизионных комиссий (ревизоров) всех уровней в обеспечении поступления и эффективного расходования финансовых средств в интересах членов профсоюза.

- обучать членов ревизионных комиссий (ревизоров) проведению ревизий финансово-хозяйственной деятельности профорганизаций;

- проводить семинары для бухгалтеров профсоюзных организаций по ведению финансовой работы;

- проводить работу по совершенствованию ведения бухгалтерского учета и отчетности, правильного и рационального расходования профсоюзных средств;

- обеспечить финансирование и направить до 60% средств профсоюзного бюджета на организацию культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий, городских конкурсов профессионального мастерства, поддержку ветеранов профсоюза, оздоровление детей членов профсоюза, организацию праздничных мероприятий, подготовку и обучение профсоюзного актива.