**Вопрос**: Работаем в магазине «Пятерочка». Магазин работает без выходных, с 8 до 22 часов. Продавцы работают посменно. Обязан ли работодатель нам сокращать на час рабочую смену, предшествующую нерабочему праздничному дню?

**Ответ:** Согласно части 1 статьи 95 Трудового кодекса РФ продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

Но есть исключения, когда рабочий день (смена) накануне праздника на один час не сокращается, а именно если у вас непрерывно действующая организация или работники заняты на отдельных видах работ, где уменьшение продолжительности рабочего времени в такой день невозможно (например, как магазин, осуществляющий работы, вызываемые необходимостью обслуживания населения) (ч. 2 ст. 95 ТК РФ).

В этих случаях час переработки нужно компенсировать - как правило, предоставив работнику дополнительное время отдыха. Однако вместо этого работодатель может оплатить час переработки в повышенном размере (оплатой не менее чем в полуторном размере), но такая компенсация допускается только с согласия работника ((ч. 2 ст. 95, ч. 1 ст. 152 ТК РФ).

 Такие правила распространяются на всех работников, включая совместителей, как внешних, так и внутренних, а также тех, у кого неполное рабочее время или сменный режим работы.

  Если в организации отсутствует локальный нормативный документ, который регулирует оформление оплаты компенсации тем, кому нельзя сократить работу в предпраздничный день, то работнику необходимо написать заявление, в котором обязательно указать дату и время, когда он желает использовать дополнительное время отдыха или выражает согласие на оплату часа переработки в повышенном размере.