**РОО «Профсоюз работников торговли, общественного питания и потребкооперации**

**г. Москвы»**

**Информационный**

**бюллетень**

**( в помощь профсоюзным организациям)**

**Москва, март 2025г.**

**Содержание**

1. Информация об отчетно-выборной Конференции Профсоюза стр.1
2. О социально-экономическом положении в г. Москве на 1 февраля 2025 года. стр.2-6
3. Изменения в трудовом законодательстве с марта 2025г. стр.7-10
4. Информация Фонда пенсионного и социального страхования РФ стр.11-13
5. О Правилахфинансового обеспечения

предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

стр.12-18

1. Судебная практика по вопросу гражданско- правового договора с самозанятыми стр.13-14

**04 марта 2025 года состоялась отчетно – выборная Конференция РОО «Профсоюз работников торговли, общественного питания и потребкооперации г. Москвы».**

На Конференции были избраны на новый пятилетний срок выборные органы:

- **Председатель Профсоюза Филин С.А** единоличный исполнительный орган;

- **Городской комитет Профсоюза** – выборный коллегиальный орган - в количестве 24 человек;

- **Президиум городского комитета Профсоюза** – руководящий исполнительный коллегиальный орган – в количестве – 7 человек.

По поручению Конференции на Пленуме горкома профсоюза избран **Заместитель председателя профсоюза – Калинина Г.И.**

На Конференции утверждены:

- **Устав** РОО «Профсоюза работников торговли, общественного питания и потребкооперации г. Москвы» с внесенными изменениями и дополнениями;

- **Программа** основных направлений работы РОО «Профсоюза работников торговли, общественного питания и потребкооперации г. Москвы» на 2025-2030 г.г.;

- Положение о Ревизионной комиссии РОО «Профсоюз работников торговли, общественного питания и потребкооперации г.Москвы», его первичных и территориальных организаций.

Все документы будут размещены на сайте Профсоюза www.prtm.ru

***2. О социально-экономическом положении в г. Москве на 1 февраля 2025 года.***

**Численность постоянного населения г. Москвы на 1 января 2025 года составила 13 258 262 человека.** Миграционный прирост в январе-декабре 2024 года – 119 709 человек. (Справочно: в январь-декабре 2023 год миграционный прирост – 41 006 человек).

Численность рабочей силы по предварительным итогам выборочного обследования рабочей силы в возрасте 15 лет и старше в среднем за ноябрь 2024г. - январь 2025 г. составила 7 208,3 тыс. человек, в их числе 7 141,0 тыс. человек или 99,1 % были заняты в экономике и 67,3 тыс. человек (0,9%) не имели занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной Организации Труда они классифицируются как безработные).

Численность не занятых трудовой деятельностью граждан, состоящих на учете в органах государственной службы занятости населения, к концу января 2025 г. составила 18 388 человек, из них 12 660 человек имели статус безработного, из них 9 215 человек получали пособие по безработице.

На конец января 2025 г. уровень зарегистрированной безработицы составил 0,2% от численности рабочей силы. В январе 2025 г. признано безработными 1 490 человек (численность безработных уменьшилась по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 941 человека). Численность трудоустроенных безработных в январе 2025 г. уменьшилась по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 735 человек и составила 1 228 человек.

Индекс промышленного производства в январе 2025 г. по сравнению с январем 2024 г. составил 107,5%, в январе 2025 г. по сравнению с декабрем 2024г. – 63,2%.

В январе 2025 г. по сравнению с январем 2024 г. индекс потребительских цен составил 109,9%, в том числе на продовольственные товары – 109,1%, непродовольственные товары – 105,5%, услуги – 114,4%.

Стоимость минимального набора продуктов питания, условно отражающая межрегиональную дифференциацию уровня потребительских цен на основные продукты питания, в январе 2025 г. составила 8 628,56 рубля в расчете на месяц и увеличилась по сравнению с декабрем 2024 г. на 0,5%.

Величина прожиточного минимума, установленная на 2025 год Постановлением Правительства Москвы от 5 ноября 2024 г. № 2482-ПП, составила в расчёте на душу населения – **23 908 рублей**, для трудоспособного населения – **27302** рубля, для пенсионеров – **17 897** рублей, для детей – **20 663** рубля. Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве на 2025 год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей установлен **размер минимальной заработной платы с 1 января 2025 г. в размере 32 916 рублей.**

Среднемесячная номинальная заработная плата работников организаций, начисленная в декабре 2024 г. составила 281 778,3 рубля и увеличилась по сравнению с декабрем 2023 г. на 24,8%.

Реальная заработная плата, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен, в декабре 2024 г. составила 113,4% к уровню декабря 2023 г.

На 1 января 2025 г. число учтенных в Статистическом регистре хозяйствующих субъектов (Статрегистр) по Москве составило 1 104 597 единиц. В январе 2025 года зарегистрировано 3,9 тыс. организаций (в январе 2024 г. – 10,0 тыс.), количество официально ликвидированных организаций составило 4,4 тыс. (в январе 2024 г. – 6,0 тыс. организаций).

В январе-декабре 2024 г. сальдированный финансовый результат (прибыль минус убыток) организаций составил 8 314,6 млрд. рублей (10,7 тыс. организаций получили прибыль в размере 11 200,1 млрд. рублей, 4,1 тыс. организаций – убыток на сумму 2 885,5 млрд. рублей).

На 1 января 2025 г. суммарная задолженность по обязательствам организаций составила 107 355,0 млрд. рублей, из неё просроченная – 2 300,2 млрд. рублей или 2,1% от общей суммы задолженности (на 1 января 2024 г. – 2,1%, на 1 декабря 2024года – 2,1%).

Кредиторская задолженность на 1 января 2025 г. составила 52 860,2 млрд. рублей, из неё просроченная – 2 125,9 млрд. рублей или 4,0% от общей суммы кредиторской задолженности (на 1 января 2024 г. – 3,9%, на 1 декабря 2024 г. – 4,0%).

Дебиторская задолженность на 1 января 2025 г. составила 46 925,3 млрд. рублей, из неё просроченная – 2 357,9 млрд. рублей или 5,0% от общей суммы дебиторской задолженности (на 1 января 2024 г. – 4,4%, на 1 декабря 2024 г. – 5,4%).

Суммарная задолженность по заработной плате на конец января 2025 г. составила 79,4 млн. рублей и по сравнению с предыдущим периодом снизилась на 293,2 млн. рублей (на 78,7%).

На конец января 2025 г. просроченная задолженность по заработной плате из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов всех уровней отсутствовала.

**По данным Мосстата.**

|  |  |
| --- | --- |
| https://avatars.mds.yandex.net/i?id=36958331fdfa319d9bc14eab88433910dfc43824-7551053-images-thumbs&n=13 | ***3. Изменения в трудовом законодательстве***  ***с марта 2025г.*** |

**С 1 марта 2025 года:**

День отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

Работодатель обязан выплатить работнику компенсацию за все неиспользованные дни отдыха за работу в выходные и нерабочие праздничные дни при увольнении **(изменения ст. 153 ТК РФ)**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

  Работник должен получить разницу между [повышенной](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482885&dst=716&field=134&date=20.03.2025) и уже начисленной оплатой. Речь идет обо всех не использованных в период трудовой деятельности у конкретного работодателя отгулах (**изменения в ст.153 ТК РФ**).

**С 1 марта 2025 года заработали изменения в ТК РФ о наставничестве** (Федеральный [закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=490070&date=20.03.2025) от 09.11.2024 N 381-ФЗ)

|  |  |
| --- | --- |
|  | Трудовой кодекс РФ дополнили [статьей](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=490070&dst=100010&field=134&date=20.03.2025) с особенностями регулирования труда наставников (ст.351.8 ТК РФ). Поручить такие функции Работнику можно с его письменного согласия. Под ними подразумевают помощь коллеге в овладении навыками работы по профессии или специальности. Содержание, сроки, форму выполнения обязанностей и плату за них требуется указать в трудовом договоре или дополнительном соглашении. |

**С 1 марта 2025 года начали действовать новшества для борьбы с задержками зарплаты** (Федеральный [закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482506&dst=100018&field=134&date=20.03.2025) от 08.08.2024 N 268-ФЗ)

  В ТК РФ закрепили меры против просрочек по зарплате:

- профилактику и мониторинг;

- ответственность за нарушение сроков выплаты;

- содействие в погашении долга по зарплате;

- разъяснительную работу с участием сторон социального партнерства.

Координировать деятельность в этой сфере, [должны](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482506&dst=100025&field=134&date=20.03.2025) межведомственные комиссии субъектов РФ.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

**Контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений с 1 марта 2025 года:**

1. Уточнены полномочия сторон коллективных договоров и соглашений, а также Роструда по осуществлению контроля за выполнением обязательств, установленных коллективным договором, соглашением. Стороны устанавливают порядок осуществления контроля самостоятельно, в т.ч. в самом коллективном договоре и **соглашении (изменения в ч.2 ст. 51 ТК РФ).**

Установлен федеральный государственный контроль за соблюдением работодателем обязательств перед работниками по соглашениям в части обязанностей работодателя, установленных в соответствии с частями первой, третьей и четвертой ТК **РФ (изменения в ст. 353 ТК РФ).**

**С 1 марта 2025 года заработали поправки с гарантиями для контрактников**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Федеральный [закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=494428&dst=100010&field=134&date=20.03.2025) от 26.12.2024 N 498-ФЗ |

|  |  |
| --- | --- |
| Работодателей обязали [приостанавливать](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482885&dst=3239&field=134&date=20.03.2025) действие трудового договора со специалистом на весь срок контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, военного положения или в военное время. Ранее гарантия [была закреплена](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482885&dst=3113&field=134&date=20.03.2025) в ТК РФ с отсылкой к [норме](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=487135&dst=1187&field=134&date=20.03.2025), где срок контракта ограничен (год или меньший период). Аналогично изменили время предоставления [гарантий](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=432078&dst=100230&field=134&date=20.03.2025) родителям с детьми определенного возраста, если другой родитель проходит военную службу по данному контракту.  **Гарантии родителю, если другой родитель является мобилизованным, контрактником или добровольцем:** | |
| Если один родитель мобилизован, либо является [добровольцем](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=494439&dst=100366&field=134&date=20.03.2025), либо заключил контракт на военную службу в период мобилизации, военного положения или в военное время, а в семье есть ребенок в возрасте до 14 лет, на другого родителя [распространяются](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482885&dst=3111&field=134&date=20.03.2025) дополнительные [гарантии](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482885&dst=1060&field=134&date=20.03.2025). Только с письменного согласия и при условии, что это не запрещено медзаключением, другого родителя можно:  - направить в командировку;  - привлечь к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.  При этом с правом отказаться от командировки или привлечения к указанным работам его [должны ознакомить](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482885&dst=3111&field=134&date=20.03.2025) в письменной форме.  Бывает, что в случае сокращения численности (штата) нужно решить, кто из работников имеет [преимущество](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482885&dst=775&field=134&date=20.03.2025) и останется на работе. Если производительность труда и квалификация у них одинаковая, то предпочтение отдадут [некоторым работникам](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482885&dst=3110&field=134&date=20.03.2025). В их числе родитель с ребенком в возрасте до 18 лет, при условии, что другой родитель является мобилизованным, [добровольцем](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=494439&dst=100366&field=134&date=20.03.2025) или заключил контракт на военную службу в период мобилизации, военного положения или в военное время. | |
|  | **Трудовой** [**кодекс**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482885&date=20.03.2025) **РФ;** [**Указ**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=426999&date=20.03.2025) **Президента РФ от 21.09.2022 N 647; Федеральный** [**закон**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=494428&date=20.03.2025) **от 26.12.2024 N 498-ФЗ; Федеральный** [**закон**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=428311&date=20.03.2025) **от 07.10.2022 N 376-ФЗ** |

|  |  |
| --- | --- |
| ***Picture background*** | ***4. Информация***  *Фонда пенсионного и социального страхования РФ* |

Работодатели могут компенсировать расходы на рабочие места инвалидов

Социальный фонд выделяет российским компаниям субсидии на возмещение затрат по созданию и оборудованию рабочих мест для трудоустройства людей с инвалидностью. Это происходит в соответствии с [правилами](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=496754&date=19.03.2025&dst=100010&field=134), утвержденными фондом в конце прошлого года.

**Компенсации идут на оснащение рабочих мест для инвалидов первой и второй групп, а также ветеранов боевых действий с любой группой инвалидности. Размер выплат составляет до 200 тыс. рублей по одному рабочему месту.**

При условии его создания с нуля или доработки для инвалида организация получает поддержку государства в виде возмещения части расходов насоответствующие цели.

**Это может быть закупка основного и вспомогательного оборудования, технических приспособлений, рабочей и специальной мебели**. Помимо этого, компенсируются расходы на монтаж и установку, а также обустройство рабочего места на дому, если такая форма работы закреплена в трудовом договоре.

Рабочие места оснащают индивидуально под конкретного человека. В то же время адаптировать условия можно и сразу для группы работников с однотипными нарушениями функций организма. При этом учитывается индивидуальная программа реабилитации или абилитации, программа восстановления после несчастного случая на производстве или профессионального заболевания. Во внимание также принимают характер труда инвалида и его трудовые функции.

**Для получения средств работодателю необходимо выполнить определенные требования. Основным из них является занятость инвалида на срок не меньше 9 месяцев.** Это должно быть зафиксировано трудовым договором и действиями компании по закреплению места за работником на указанное время.

Заявление о получении субсидии работодатель направляет в службу занятости населения **в течение 3 месяцев** с даты подписания трудового договора с инвалидом. К заявлению прилагают все документы, подтверждающие расходы на создание или оборудование рабочего места.

Далее служба занятости в течение 15 рабочих дней проверяет принятые заявления и сведения по каждому трудоустроенному инвалиду. Специальная комиссия в течение 5 дней со дня приема заявления сверяет копии финансовых документов и копии документов, подтверждающих затраты на оборудование рабочих мест. При необходимости комиссия может наведаться к работодателю, чтобы проверить наличие оснащенного рабочего места, а также соответствие приобретенного оборудования фактически установленному.

В случае соблюдения всех условий и требований, закрепленных в правилах предоставления субсидии, центр занятости согласовывает заявление и передает его в Социальный фонд. **При отсутствии замечаний фонд включает работодателя в реестр на выделение компенсации и за 10 рабочих дней переводит средства.**

Отметим, что компенсация на создание и оборудование мест для людей с инвалидностью происходит в рамках федерального проекта "Активные меры содействия занятости". Он в свою очередь является частью национального проекта "Кадры". Принятые в конце прошлого года правила по выделению субсидий разработаны, чтобы повысить заинтересованность работодателей в трудоустройстве людей, имеющих ограничения по здоровью.

|  |  |
| --- | --- |
| ***https://avatars.mds.yandex.net/i?id=2bc7d46d56a4e9525f74171f30420b57a2d63970-8539554-images-thumbs&n=13*** | **5.С 01.01.2025г. вступили в силу Правилафинансового обеспечения предупреди-**  **тельных мер по сокращению производственного**  **травматизма и** |

**п**рофессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 июля 2024г. № 347н.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

Правила направлены на упрощение процедуры (оптимизации процесса) получения страхователями финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

В рамках порядка и условий финансового обеспечения предупредительных мер Правилами значительно снижена нагрузка на страхователя, а именно:

- страхователем вместе с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер не предоставляется комплект документов (пункт 4 Правил);

-сокращен срок принятия отделением СФР решения о финансовом обеспечении

предупредительных мер для крупных страхователей (пункт 5 Правил);

- предусмотрено право страхователя самостоятельно определять направления расходования средств на предупредительные меры в рамках утвержденного перечня и в пределах рассчитанного объема средств и принимать решение о замене предупредительных мер в пределах согласованной суммы финансового обеспечения без обращения в отделение СФР для их согласования (пункты 3 и 7 Правил);

-страхователю предоставляется право в течение 5 рабочих дней на устранение

замечаний в документах, подтверждающих произведенные расходы (пункт 17 Правил).

Финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется страхователем за счет собственных средств с последующим возмещением произведенных им расходов за счет средств бюджета СФР в пределах суммы, согласованной отделением СФР на эти цели, но не более суммы страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, начисленных страхователем за текущий финансовый год, за вычетом расходов, произведенных в текущем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска,

установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно.

**Страхователь направляет на финансовое обеспечение предупредительных мер до 20 % сумм страховых взносов, начисленных им за предшествующий календарный год,** за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно.

**Объем средств, направляемых на указанные цели, может быть увеличен до 30 % сумм страховых взносов, начисленных за предшествующий календарный год**, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году, при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации.

Информацию об объеме средств, которые страхователь может направить на финансовое обеспечение предупредительных мер, можно получить в отделении СФР по месту регистрации страхователя.

**Срок подачи заявления о финансовом обеспечении предупредительных мер не изменился - до 1 августа текущего календарного года**. При этом подать заявление о финансовом обеспечении предупредительных мер можно в электронной форме посредством федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)».

При обращении в отделение СФР по месту своей регистрации страхователь вместе с заявлением представляет только план финансового обеспечения предупредительных мер, рекомендуемый образец которого приведен в приложении к Правилам.

Документы (копии документов), обосновывающие необходимость финансового обеспечения предупредительных мер, страхователь представляет только в случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер мероприятия, предусмотренного подпунктом «п» пункта 2 Правил.

Решение об отказе в финансовом обеспечении предупредительных мер принимается отделением СФР только в двух случаях, предусмотренных пунктом 6 Правил.

В целях исключения случаев принятия отделением СФР решения об отказе в финансовом обеспечении предупредительных мер по причине наличия у страхователя на день подачи заявления о финансовом обеспечении предупредительных мер непогашенных недоимки, задолженности по пеням и штрафам, страхователь обязан правильно исчислять, своевременно и в полном объеме уплачивать (перечислять) страховые взносы.

В случае отказа в финансовом обеспечении предупредительных мер страхователь вправе повторно, но не позднее 31 июля текущего календарного года, обратиться с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер в отделение СФР по месту своей регистрации.

Страхователь вправе дополнительно, если им первоначально было подано заявление на сумму меньше расчетного объема средств, направляемых на финансовое обеспечение предупредительных мер, предусмотренного пунктом 1 Правил, и после получения решения отделения СФР о финансовом обеспечении предупредительных мер обратиться в отделение СФР по месту своей регистрации до 1 сентября текущего календарного года с заявлением и планом финансового обеспечения на сумму, не превышающую разницу между расчетным объемом средств и суммой финансового обеспечения предупредительных мер, указанной в решении отделения СФР по первоначальному заявлению.

С заявлением о возмещении произведенных расходов на оплату предупредительных мер с представлением документов, подтверждающих произведенные расходы, страхователь обращается в отделение СФР по месту регистрации после выполнения всех предупредительных мер или хотя бы одной предупредительной меры до 15 ноября текущего года (пункт 9 Правил).

Если согласно договорам на приобретение (выполнение) товаров (работ, услуг) оплата расходов на предупредительные меры должна быть произведена страхователем в текущем финансовом году, но позже срока подачи заявления о возмещении, страхователь вправе представить платежные документы и документы, подтверждающие расходы, не позднее 15 декабря текущего календарного года.

При этом заявление о возмещении должно быть представлено в установленный срок, т.е. до 15 ноября текущего года.

Статьей 12 Бюджетного кодекса Российской Федерации6 определено, что финансовый год соответствует календарному году и длится с 1 января по 31 декабря.

При этом в соответствии со статьей 242 БК РФ операции по исполнению бюджета завершаются 31 декабря в порядке, установленном соответствующим финансовым органом.

С целью своевременного принятия решения о возмещении за счет средств бюджета СФР расходов страхователей и перечисления им денежных средств на расчетный счет в текущем финансовом году рекомендуем страхователям предоставлять в отделение СФР заявления о возмещении расходов и документы, подтверждающие произведенные расходы, в более ранний срок, чем установлен требованиями Правил.

|  |  |
| --- | --- |
| Picture background | Вся актуальная информация о порядке и условиях финансового обеспечения предупредительных мер размещена на официальном сайте СФР в информационно |

- телекоммуникационной сети «Интернет» **(sfr.gov.ru)** в разделе «Информация для страхователей», в том числе формы заявления о финансовом обеспечении предупредительных мер и заявления о возмещении произведенных расходов на оплату предупредительных мер, а также рекомендуемая форма отчета о произведенных расходах на финансовое обеспечение предупредительных мер в текущем календарном году - в разделе «Дополнительная информация» / «Формы отчетности, бланки».

|  |  |
| --- | --- |
| Picture background | ***6.Судебная практика по вопросу гражданского правового договора (ГПД) с самозанятыми:*** |

**- суд поддержал переквалификацию в трудовые договоры и доначисление взносов (18.02.2025)**

Инспекция провела камеральную проверку расчета по страховым взносам. Она [посчитала](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=ACN&n=161477&dst=100025&field=134&date=19.03.2025), что отношения организации и самозанятых фактически были трудовыми. Компании предложили уплатить недоимку, пени и штраф. Суды трех инстанций согласились с налоговиками.

Они [пришли к выводу](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=ACN&n=161477&dst=100090&field=134&date=19.03.2025), что организация уклонялась от уплаты взносов. Договоры оказания услуг с самозанятыми через ИП заключили с целью получения необоснованной выгоды. Эти физлица по сути выполняли трудовые обязанности для компании.

В договорах фактически была [закреплена](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=ACN&n=161477&dst=100071&field=134&date=19.03.2025) трудовая функция:

- предусмотрена определенная работа на постоянной основе, а не разовые задания;

- не указан конкретный объем и цена работ;

- договоры заключались на долгий период оказания услуг;

- выплаты делались ежемесячно в те же числа.

Акты о выполнении работ [содержали](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=ACN&n=161477&dst=100072&field=134&date=19.03.2025) перечень услуг, а не информацию об их объемах. Были указаны однотипные услуги. Самозанятым деньги переводились раньше даты акта сдачи-приемки.

Суды [выявили](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=ACN&n=161477&dst=100062&field=134&date=19.03.2025) экономическую подконтрольность предпринимателей организации:

- компания заключила договоры оказания услуг с ИП, которые привлекали к работе самозанятых;

- оба ИП привлекали одних и тех же физлиц;

- перед заключением договоров один предприниматель зарегистрировался, другой - внес в ЕГРИП сведения о дополнительном виде деятельности по уборке зданий;

- сотрудник организации связан с ИП.

Также суды [установили](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=ACN&n=161477&dst=100070&field=134&date=19.03.2025), что физлица приобрели статус плательщиков НПД формально. Ранее они были работниками компании. Им предложили зарегистрироваться как самозанятым с повышением зарплаты. После получения статуса услуги самозанятых соответствовали виду деятельности организации.

Суды часто [поддерживают](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=ACN&n=161477&dst=100094&field=134&date=19.03.2025) налоговиков в вопросе переквалификации ГПД с самозанятыми в трудовые договоры. Например, к сходному выводу [пришел](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=APV&n=232792&dst=100025&field=134&date=19.03.2025) АС Поволжского округа.

Отметим, ФНС [перечислила](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=227062&dst=100012&field=134&date=19.03.2025) возможные критерии подмены трудовых отношений гражданско-правовыми с самозанятыми.

***Документ:*** [***Постановление***](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=ACN&n=161477&dst=100090&field=134&date=19.03.2025) ***АС Центрального округа от 24.01.2025 по делу N А54-1195/2023***