**РОО «Профсоюз работников торговли, общественного питания и потребкооперации**

 **г. Москвы»**

**Информационный**

**бюллетень**

**( в помощь профсоюзным организациям)**

**Москва, ноябрь 2024г.**

**Содержание**

1. О социально-экономическом положении в г. Москве на 1 сентября 2024 года.
2. [Федеральный закон от 30.09.2024 N 339-ФЗ](https://online.consultant.ru/riv/cgi/online.cgi?req=doc&rnd=ef9371e2138818dcadafa69ebb7e3066&base=LAW&n=486920&dst=100010) «О внесении изменений в статью 152 Трудового кодекса РФ»;
3. Федеральный [закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=490070&dst=100010&field=134&date=14.11.2024) от 09.11.2024 N 381-ФЗ;
4. [Федеральный закон от 29.10.2024 N 365-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда"](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_489264/).
5. Постановление Правительства Москвы от 5 ноября 2024 г. N 2482-ПП «Об увеличении величины прожиточного минимума в городе Москве на 2025год».
6. Постановление Правительства РФ от 04.10.2024 N 1335 "О переносе выходных дней в 2025 году".
7. Роструд запустил сервис для заказа профилактического визита инспекции труда (18.09.2024).
8. Роструд: если стороны не договорились о разделении отпуска на части, его предоставляют полностью
9. **О социально-экономическом положении в г. Москве на 1 сентября 2024 года.**

Численность постоянного населения г. Москвы на 1 января 2024 года составила 13 154 708 человек.

Миграционный прирост в январе-июле 2024 года – 8 910 человек. (Справочно: в январе-июле 2023 год миграционный прирост – 10 088 человек).

Численность рабочей силы по предварительным итогам выборочного обследования рабочей силы в возрасте 15 лет и старше в среднем в июне-августе 2024 г. составила 7 226,8 тыс. человек, в их числе 7 158,0 тыс. человек или 99,0% были заняты в экономике и 68,8 тыс. человек (1,0%) не имели занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной Организации Труда они классифицируются как безработные).

Численность не занятых трудовой деятельностью граждан, состоящих на учете в органах государственной службы занятости населения, к концу августа 2024 г. составила 21 562 человека, из них 15 989 человек имели статус безработного, из них 9 791 человек получали пособие по безработице.

На конец августа 2024 г. уровень зарегистрированной безработицы составил 0,2% от численности рабочей силы.

В августе 2024 г. признано безработными 2 228 человек (их численность уменьшилась по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 677 человек). Численность трудоустроенных безработных в августе 2024 г. уменьшилась по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 608 человек и составила 1 588 человек.

Индекс промышленного производства по видам деятельности «Обрабатывающие производства», «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха», «Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений» а в январе-августе 2024г. по сравнению с январем-августом 2023 г. составил 114,2%, в августе 2024 г. по сравнению с июлем 2024 г. – 103,7%.

В августе 2024 г. по сравнению с предыдущим месяцем индекс потребительских цен составил 100,3%, в том числе на продовольственные товары – 100,0%, непродовольственные товары – 100,4%, услуги – 100,4%.

Стоимость минимального набора продуктов питания, условно отражающая межрегиональную дифференциацию уровня потребительских цен на основные продукты питания, в августе 2024 г. составила 8 021,60 рубля в расчете на месяц и уменьшилась по сравнению с июлем 2024 г. на 0,8%, по отношению к декабрю предыдущего года увеличилась – на 13,4%.

Величина прожиточного минимума, установленная с 1 января 2024 г. постановлением Правительства Москвы от 17 октября 2023 г. № 1961-ПП, составила в расчёте на душу населения – 22 662 рубля, для трудоспособного населения – 25 879 рублей, для пенсионеров – 16 964 рубля, для детей – 19 586 рублей.

Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве на 2024 год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей установлен размер минимальной заработной платы с 1 января 2024 г. в размере 29 389 рублей.

Среднемесячная номинальная заработная плата работников организаций, начисленная в июле 2024 г., по оперативным данным, составила 152 925,5 рубля и увеличилась по сравнению с июлем 2023 г. на 17,9%. Реальная заработная плата, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен, в июле 2024 г. составила 107,2% к уровню июля 2023 г.

 На 1 июля 2024 г. число учтенных в Статистическом регистре хозяйствующих субъектов (Статрегистр) по Москве составило 1 075 825 единиц.

В августе 2024 года зарегистрировано 5,5 тыс. организаций (в августе 2023г. – 6,9 тыс.), количество официально ликвидированных организаций составило 3,9 тыс. (в августе 2023 г. – 0,9 тыс. организаций).

В январе-июле 2024 г. сальдированный финансовый результат (прибыль минус убыток) организаций составил 4 564,6 млрд. рублей (9,9 тыс. организаций получили прибыль в размере 6 348,6 млрд. рублей, 4,1 тыс. организаций – убыток на сумму 1 784,0 млрд. рублей).

На 1 августа 2024 г. суммарная задолженность по обязательствам организаций составила 97 054,9 млрд. рублей, из неё просроченная – 2 069,8 млрд. рублей или 2,1% от общей суммы задолженности (на 1 августа 2023 г. – 2,0%, на 1 июля 2024 года – 2,0%).

Кредиторская задолженность на 1 августа 2024 г. составила 48 108,7 млрд. рублей, из неё просроченная – 1 974,9 млрд. рублей или 4,1% от общей суммы кредиторской задолженности (на 1 августа 2023 г. – 3,8%, на 1 июля 2024 г. – 3,7%).

Дебиторская задолженность на 1 августа 2024 г. составила 42 643,0 млрд. рублей, из неё просроченная – 2 256,9 млрд. рублей или 5,3% от общей суммы дебиторской задолженности (на 1 августа 2023 г. – 4,8%, на 1 июля 2024 г. – 5,1%).

Суммарная задолженность по заработной плате на 1 сентября 2024 г. составила 43,3 млн рубля и по сравнению с 1 августа 2024 г. увеличилась на 2,7%.

Задолженность из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов всех уровней на 1 сентября 2024 г. отсутствует.

**По данным Мосстата**

|  |  |
| --- | --- |
| **http://storage.consultant.ru/ondb/thumbs/202410/01/ROG7nAihFdj71RVSWTgSX3VCGmcBmbSa.280x183.jpeg** | 1. **Компенсация при увольнении неиспользованных отгулов за работу в выходные**
 |

[**Поправки**](https://online.consultant.ru/riv/cgi/online.cgi?req=doc&rnd=ef9371e2138818dcadafa69ebb7e3066&base=LAW&n=486920&dst=100011) **к Трудовому кодексу РФ (ст.153 ТК РФ) обязывают работодателей выплачивать при увольнении компенсацию за неиспользованные** [**дни отдыха**](https://online.consultant.ru/riv/cgi/online.cgi?req=doc&rnd=ef9371e2138818dcadafa69ebb7e3066&base=LAW&n=475114&dst=721) **за работу в выходные и праздники.**

Работник должен получить разницу **между** [**повышенной**](https://online.consultant.ru/riv/cgi/online.cgi?req=doc&rnd=ef9371e2138818dcadafa69ebb7e3066&base=LAW&n=475114&dst=716) **и уже начисленной оплатой.** Речь идет обо всех не использованных в период трудовой деятельности у конкретного работодателя отгулах.

Помимо этого, [уточнили](https://online.consultant.ru/riv/cgi/online.cgi?req=doc&rnd=ef9371e2138818dcadafa69ebb7e3066&base=LAW&n=486920&dst=100010), что взять день отдыха работник вправе в течение года с даты выполнения обязанностей в выходной или праздник. **Работник также может присоединить отгул к отпуску в этом периоде.**

 **Закон вступает в силу** [**с 1 марта 2025 года**](https://online.consultant.ru/riv/cgi/online.cgi?req=doc&rnd=ef9371e2138818dcadafa69ebb7e3066&base=LAW&n=486920&dst=100013)**.**

 До тех пор применяют [постановление Конституционного Суда РФ](https://online.consultant.ru/riv/cgi/online.cgi?req=news&op=page&page=%2Fnews%2F24021%2F). Он обязал при увольнении компенсировать такие неиспользованные отгулы.

 **Документ:** [**Федеральный закон от 30.09.2024 N 339-ФЗ**](https://online.consultant.ru/riv/cgi/online.cgi?req=doc&rnd=ef9371e2138818dcadafa69ebb7e3066&base=LAW&n=486920&dst=100010)

|  |  |
| --- | --- |
| Picture background | 1. **В ТК РФ закреплены гарантии для работников, выполняющих работу по наставничеству в сфере труда**
 |

Трудовой кодекс РФ дополнен новой [статьей](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=490070&dst=100010&field=134&date=14.11.2024) 351.8. об особенностях регулирования труда наставников.

Поручить такие функции специалисту можно будет с его письменного согласия. Под ними подразумевают помощь коллеге в овладении навыками работы по профессии или специальности.

Содержание, сроки и форму выполнения обязанностей [потребуется указать](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=490070&dst=100012&field=134&date=14.11.2024) в трудовом договоре или дополнительном соглашении.

Наставничество должно быть оплачиваемым. Вознаграждение [нужно закрепить](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=490070&dst=100015&field=134&date=14.11.2024) в трудовом договоре либо соглашении к нему. При этом следует учесть, в том числе, содержание и объем работы. Условия доплаты следует устанавливать не хуже, чем в НПА и отраслевых соглашениях.

Сотрудник [вправе](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=490070&dst=100016&field=134&date=14.11.2024) досрочно отказаться от выполнения функций наставника. Работодатель тоже сможет отменить поручение такого труда. Единственное условие - специалиста нужно уведомить об этом не менее чем за 3 рабочих дня.

Поправки к ТК РФ о наставничестве вступят в силу с 1 марта 2025 года

***Документ: Федеральный*** [***закон***](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=490070&dst=100010&field=134&date=14.11.2024) ***от 09.11.2024 N 381-ФЗ***

1. [**Федеральный закон от 29.10.2024 N 365-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда"**](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_489264/)

В России минимальный размер оплаты труда на 2025год устанавливается в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ на очередной год и не ниже минимального размера оплаты труда, установленного на текущий год.

 С 1 января 2025 года минимальный размер оплаты труда устанавливается в сумме **22440 рублей** в месяц.

 В настоящее время МРОТ составляет **19 242 рубля** в месяц.

1. Постановление Правительства Москвы

от 5 ноября 2024 г. N 2482-ПП

Об увеличении величины прожиточного минимума

в городе Москве на 2025год

В соответствии со [статьей 4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=372860&date=12.11.2024&dst=100078&field=134&demo=2) Федерального закона от 24 октября 1997 г. N 134-ФЗ "О прожиточном минимуме в Российской Федерации" Правительство Москвы постановляет:

1. Установить величину прожиточного минимума в городе Москве на 2025 год:

- в расчете на душу населения - 23908 рублей;

- для трудоспособного населения - **27302 рубля;**

- для пенсионеров - 17897 рублей;

- для детей - 20663 рубля.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2025 г.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Мэра Москвы в Правительстве Москвы по вопросам социального развития Ракову А.В.

 Мэр Москвы С.С. Собянин

# Постановление Правительства РФ

#  от 04.10.2024 N 1335

#  "О переносе выходных дней в 2025 году"

В целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней Правительство Российской Федерации постановляет:

[Перенести](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_475114/98ef2900507766e70ff29c0b9d8e2353ea80a1cf/#dst1804) в 2025 году следующие выходные дни:

с субботы 4 января на пятницу 2 мая;

с воскресенья 5 января на среду 31 декабря;

с воскресенья 23 февраля на четверг 8 мая;

с субботы 8 марта на пятницу 13 июня;

с субботы 1 ноября на понедельник 3 ноября.

Председатель Правительства РФ Мишустин М.

1. **Роструд запустил сервис для заказа профилактического визита инспекции труда (18.09.2024)**

С помощью портала "Онлайнинспекция.рф" теперь можно пригласить инспектора труда в организацию с профилактическим визитом. Для этого работодателю достаточно направить заявку в разделе "Предприятие информирует".

Ведомство напомнило, что профилактический визит позволяет предупредить производственные риски и не допускать нарушений трудовых прав. По его итогам нет штрафов и протоколов. Инспектор приходит, чтобы помочь работодателю устранить нарушения, если они есть, а не наказать за них.

***Документ: Информация Роструда от 13.09.2024 (***[***https://rostrud.gov.ru/press\_center/novosti/1265433/***](https://rostrud.gov.ru/press_center/novosti/1265433/)***)***

1. **Роструд: если стороны не договорились о разделении отпуска на части, его предоставляют полностью**



 Разбить на части ежегодный отдых в графике отпусков допустимо только по соглашению сторон. Порядка оформления такого соглашения в законе нет, поэтому работодатель может его определить, например, в локальном нормативном акте. Ведомство [полагает](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=226836&dst=100014&demo=1): инициативу или согласие на разделение отпуска сотрудник выражает:

* в письменном заявлении;
* отметке в графике отпусков;
* приказе работодателя о разделении отдыха.

 Роструд также [считает](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=226837&dst=100012&demo=1), что по договоренности сторон сотрудник может взять допотпуск отдельно от основного. Если соглашения нет, отпуск предоставляют целиком.

 Отметим, ведомство [уже указывало](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=221319&dst=100015&demo=1), что вопрос о разделении отдыха на части работодатель не может решать сам. Мнение разделяют и суды, например [9-й КСОЮ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ009&n=67069&dst=100033&demo=1).

**Документы:**

[**Письмо Роструда от 08.10.2024 N ПГ/19878-6-1**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=226836&dst=100013&demo=1)

**Бюллетень подготовлен**

**Правовым отделом**

**Тел. 8(495)609-97-43**