|  |  |
| --- | --- |
| Picture background | **Правовая инспекция труда профсоюза разъясняет:**  ***Внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации***  **«Статья 351.8. Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству в сфере труда»** |

**Наставничество в сфере труда** (далее - наставничество) - выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

   Содержание, форма и сроки наставничества, а также размеры и условия выплат за него закрепляются в трудовом договоре или дополнительном соглашении к нему. Работа по наставничеству поручается работодателем, но выполняется она на основании письменного согласия работника.  
      Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам государственных учреждений субъектов Российской Федерации, муниципальных учреждений могут устанавливаться Федеральными законами, иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.  
      Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам иных организаций могут устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.  
      Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель – досрочно отменить поручение по наставничеству, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня.

**Федеральный закон N 381-ФЗ от 9 ноября 2024 года вступает 01.03.2025г.**