**Консультация по вопросу создания Комиссии по трудовым спорам**

**Как создать комиссию по трудовым спорам?**

Законодательством установлены определенные правила формирования состава и работы КТС.

Комиссии по трудовым спорам образуются по инициативе работников (представительного органа работников) и (или) работодателя (организации, индивидуального предпринимателя).

Комиссия по трудовым спорам должна быть сформирована из равного числа представителей работников и работодателя.

Представители работодателя в комиссию по трудовым спорам назначаются руководителем организации, работодателем - индивидуальным предпринимателем.

Представители работников в комиссию по трудовым спорам избираются общим собранием (конференцией) работников или делегируются представительным органом работников с последующим утверждением на общем собрании (конференции) работников.

Работодатель и представительный орган работников, получившие предложение в письменной форме о создании комиссии по трудовым спорам, обязаны **в десятидневный срок** направить в комиссию своих представителей.

О создании комиссии по трудовым спорам необходимо издать приказ, на основании которого комиссия получает полномочия на свою деятельность.

Общее количество членов КТС законодательно не определено, не урегулирован также вопрос о сроке создания КТС. Комиссия может быть создана для разрешения единичного спора, может работать на постоянной или временной основе. Данные вопросы должны быть согласованы сторонами.

Положения о создании комиссии, сроке и порядке ее работы, обеспечении деятельности могут быть закреплены в локальном нормативном акте организации - Положении о комиссии по трудовым спорам.

**Важно!** **За уклонение работодателя от создания КТС предусмотрена административная ответственность согласно**[**ст. 5.27**](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_440271/089eeb5f292c2b65d7b043e65d1c450c5cb078c7/)**КоАП РФ.**

Хотя создание КТС является обязанностью участников трудовых отношений, за отказ работников от предложения работодателя создать КТС ответственность не установлена.

Организационно-техническое обеспечение деятельности комиссии по трудовым спорам осуществляется работодателем ([**ч. 4 ст. 384**](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_449555/b689722ac6dae21f3e5bd37ab72104cd40e4091a/#dst1325)ТК РФ).

Работодатель обязан организовать необходимые условия для работы комиссии: выделить помещение для заседаний и хранения документов, обеспечить наличие необходимых канцелярских принадлежностей, оргтехники, изготовление печати КТС и т.д.).

Комиссия по трудовым спорам избирает из своего состава председателя, заместителя председателя и секретаря комиссии. Порядок избрания определяется комиссией по трудовым спорам самостоятельно.

Членам комиссий по трудовым спорам предоставляется свободное от работы время для участия в работе указанной комиссии с сохранением среднего заработка **(**[**ст. 171**](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_449555/75b8db674668542a0509b628ea8c70ea4950ebed/#dst101083) ТК РФ).

Порядок увольнения работников, избранных в состав комиссий по трудовым спорам, определяется [**ст. 373**](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_449555/445014aba64219b63fec0b2440db40acc9c2bab3/#dst1298) ТК РФ.

Индивидуальный трудовой спор рассматривается комиссией по трудовым спорам, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем.

В случае, если КТС прекратила свою работу по истечении срока, на который была создана или по другим основаниям, при получении заявления работника о рассмотрении индивидуального трудового спора, работодатель обязан уведомить заявителя о порядке его рассмотрения и может выступить с инициативой о создании новой комиссии.