**Региональная общественная организация**

**«Профессиональный союз работников торговли, общественного питания и потребкооперации города Москвы»**

**Информационный бюллетень № 1**

**г. Москва**

**март 2021**

**Содержание**

1. О подписании Генерального соглашения между объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством на 2021–2023 годы стр. 3-7

2. Заявление ФНПР стр.7-9

3. О социально-экономическом положении в г. Москве

на 1 февраля 2021 года. стр.9-11

4. Приказ Минздрава России от 15.12.2020 N 1331н

стр.11-12

5.Федеральный закон от 09.03.2021 N 34-ФЗ "О внесении изменений в статью 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации" стр.12

6. Федеральный закон от 24.02.2021 N 30-ФЗ «О внесении изменений в статьи 12 и 16 ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и статью 2 ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде

стр.13-15

7. Проект Федерального закона «О внесении изменений в статьи 391 и 392 Трудового кодекса Российской Федерации ( подготовлен к третьему чтенью) стр.15-16

8. Постановление Правительства РФ от 13.03.2021 N 362

стр.16-17

9. Постановление Правительства РФ от 4 марта 2021 г. N 322 "О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 16 июля 2014 г. N 665" стр.17-18.

**1. Подписано Генеральное соглашение между объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством на 2021–2023 годы**

**31.03.2021**

Президент в режиме видеоконференции принял участие в церемонии подписания Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством России на 2021–2023 годы.

Документ подписали председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин и Министр труда и социальной защиты Антон Котяков. В церемонии также приняла участие Заместитель Председателя Правительства, координатор Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Татьяна Голикова.

Соглашение устанавливает на федеральном уровне принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между профсоюзами, работодателями и исполнительной властью на ближайшие три года.

**Приветствие Президента России В. Путина**: «Уважаемые коллеги, друзья, добрый день!

Хочу поприветствовать всех участников церемонии подписания нового, уже 14-го Генерального соглашения между профсоюзами, объединениями работодателей и Правительством.

Это действительно общественно значимый документ. Он напрямую затрагивает интересы более 70 миллионов граждан страны, которые работают в разных секторах экономики и социальной сферы, и, чтобы в полной мере защитить, гарантировать трудовые права людей, мы с вами должны и дальше действовать как настоящие партнёры.

Пользуясь возможностью, хотел бы отметить ту содержательную помощь, которую в условиях эпидемии оказывала Правительству Российская трёхсторонняя комиссия. Имею в виду участие в формировании антикризисных мер по поддержке граждан, малых предприятий, наиболее пострадавших отраслей экономики в целом.

Безусловно, и руководители профсоюзов, и представители бизнеса Российского союза промышленников и предпринимателей много сделали лично для сохранения трудовых коллективов – это была самая главная задача у нас, –сделали много для оказания помощи гражданам и медицинским работникам. Всем вам за это действительно огромное спасибо.

Вы на деле, в экстраординарной ситуации доказали свою приверженность ценностям социального партнёрства. Уверен, такое взаимопонимание послужит прочной основой для решения совместных задач в интересах граждан страны.

**Какие направления здесь считаю главными**.

**Первое.** Уже к концу текущего года нужно восстановить рынок труда до уровня 2019 года, мы с Правительством это постоянно обсуждаем, и решение этой задачи зависит прежде всего от роста деловой активности, от наращивания капиталовложений в рабочие места, от инвестиций.

Несколько недель назад мы встречались с представителями отечественного бизнеса, и особо отмечу, что у коллег есть и готовность, и желание, и серьёзные ресурсы для инвестиций в новые проекты.

Добавлю также, что государство окажет поддержку предпринимателям, которые трудоустроят граждан, оставшихся без работы в прошлом году, а именно – возместит часть расходов на выплату зарплат таким работникам: на каждого в течение полугода перечислит работодателю три минимальных размера оплаты труда.

При этом для создания новых рабочих мест надо использовать все имеющиеся инструменты, включая механизмы дистанционной, удалённой занятости, которые позволяют гражданам независимо от их возраста, места жительства, ограничений по здоровью зарабатывать, получать достойный доход, и их трудовые права также должны быть надёжно защищены.

В целом, решения уже все приняты, нужно их исполнять и, естественно, контролировать их исполнение.

**Второе.** Предлагаю подумать о расширении программ льготного лечения и реабилитации работников в профсоюзных и корпоративных санаториях и домах отдыха – у профсоюзов сохранилась большая сеть таких учреждений. И прежде всего такие путёвки должны предоставляться людям – думаю, вы со мной согласитесь, – которые переболели коронавирусом в тяжёлой форме, имели серьёзные осложнения. Нужно просто поддержать этих людей в особом порядке.

В целом прошу вас предметно заниматься укреплением здоровья работников. Это касается и проведения профилактических осмотров, и поддержки массового спорта, безусловно.

**Третье.** Нужно наращивать совместную работу отечественных компаний, профсоюзов, движения WorldSkills, чтобы программы переподготовки кадров стали доступными для граждан, помогали им получать дополнительные навыки или новую специальность, чтобы каждый человек мог использовать преимущества технологического прогресса для расширения своих профессиональных, карьерных перспектив.

Со своей стороны в текущем году, конечно, окажем содействие в повышении квалификации тем, кто находится в наиболее уязвимом положении на рынке труда, а это мамы с маленькими ребятишками, граждане предпенсионного возраста, люди с ограниченными возможностями по здоровью.

Что хотел бы особо отметить. Всё, что мы с вами делаем – а это забота о здоровье наших граждан, создание рабочих мест и возможностей для переобучения, – подчинено главной цели: чтобы люди жили лучше, могли больше заработать, повышать своё благополучие.

**Напомню:** мы вдвое снизили фискальную нагрузку на фонд оплаты труда для средних и малых компаний. Это решение – ещё раз об этом скажу – носит долгосрочный характер, отказываться от него мы не собираемся и, безусловно, рассчитываем на встречные шаги со стороны бизнеса – Александр Николаевич [Шохин], рассчитываем на встречные шаги со стороны бизнеса, – на то, что высвободившиеся ресурсы будут направлены в том числе на повышение зарплат работникам.

Но, конечно, подчеркну, мы должны стремиться к росту именно реальных доходов граждан, а это напрямую зависит от подъёма экономики, от соблюдения макроэкономических параметров. Мы будем расширять пространство для предпринимательской инициативы, для устойчивого роста отраслей и предприятий, предметно заниматься вопросами трудовых отношений, и в выработке конкретных шагов, мер поддержки работников обязательно должна принимать участие Российская трёхсторонняя комиссия.

Что я хотел бы сказать в завершение. Уважение к человеку труда, социальное партнёрство, экономическая солидарность – важнейшие принципы, которые мы заложили в обновлённую Конституцию. И нужно, чтобы эти положения Конституции работали на уровне каждого района, региона, отрасли, города, в конкретных трудовых коллективах и предприятиях.

Для этого Правительство, профсоюзы, работодатели должны действовать максимально слаженно, как настоящие партнёры.

Уважаемые коллеги, я вас хочу поздравить с сегодняшним событием и желаю именно такой сплочённой работы, и, безусловно, в условиях сегодняшнего дня не лишним будет пожелать крепкого здоровья и благополучия».

**2. Заявление Федерации Независимых Профсоюзов России 11.03.2021**

Правительство Российской Федерации без рассмотрения на Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 20 февраля 2021 года приняло Распоряжением № 431 «Концепцию цифровой и функциональной трансформации социальной сферы, относящейся к сфере деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на период до 2025 года», конечной целью которой является переход системы обязательного социального страхования в государственное вспомоществование, консолидация и перевод двух социальных внебюджетных фондов (ПФР и ФСС) из страховых организаций в государственно-попечительное учреждение.

За «благими» намерениями облегчить и упростить процесс обращения граждан за социальными пособиями просматриваются последовательные действия по переходу от системы замещения заработка к попечительству в зависимости от финансовых возможностей государства, которые, как показывает опыт тридцатилетней экономической деятельности, сильно ограничены.

Продекларировав в начале 90-х годов переход к реальному социальному страхованию, образовав систему страховых внебюджетных фондов, власти быстро поняли неудобство социально-экономической самостоятельности работников, заключенной в системе обязательного социального страхования и начали последовательно урезать её организационные и финансовые возможности, понижая уровень социальных гарантий наемных работников. Снижена норма пенсионного страхования и пособий по временной нетрудоспособности, ликвидированы льготы на санаторно-курортное лечение и оздоровление детей. Прекращено финансирование санаториев-профилакториев, семейного отдыха и баз отдыха предприятий, не введено страхование на лекарственные средства. Вот далеко не полный перечень действий по «совершенствованию» системы обязательного социального страхования, применённых в последнее время. Сегодня, принятая концепция предлагает расставить последние точки над уничтожением системы страхование социальной сферы.

Объединение Пенсионного фонда России и Фонда обязательного социального страхования в один, а в перспективе трансформирование этого новодела в учреждение по администрированию государственной социальной помощи, по сути, означает лишение миллионов работников права на социальное страхование.

Федерация Независимых Профсоюзов России заявляет решительный протест против действий, направленных на сворачивание института социального страхования – проверенного и эффективного средства защиты наёмных работников.

ФНПР предлагает Правительству РФ рассмотреть с социальными партнёрами «Концепцию цифровой и функциональной трансформации социальной сферы, относящейся к сфере деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на период до 2025 года» на заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, обсудить с научным и экспертным сообществом, а также довести её до населения Российской Федерации, разъяснив цель и социально-экономические последствия предлагаемого реформирования.

**3. О социально-экономическом положении в г. Москве**

**на 1 февраля 2021 года.**

Предварительная оценка численности постоянного населения г. Москвы на 1 января 2021 года составила 12636,3 тыс. человек.

Миграционный прирост в январе-декабре 2020 года – 1 614 человек. (Справочно: январь-декабрь 2019 года миграционный прирост – 47 501 человек).

Численность рабочей силы, по предварительным итогам выборочного обследования рабочей силы в возрасте 15 лет и старше, в среднем за ноябрь 2020 года – январь 2021 года составила 7334,9 тыс. человек, в их числе 7087,0 тыс. человек, или 96,6% были заняты в экономике и 247,9 тыс. человек (3,4%) не имели занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной Организации Труда они классифицируются, как безработные).

Численность не занятых трудовой деятельностью граждан, состоящих на учете в органах государственной службы занятости населения, к концу января 2020 года составила 92,3 тыс. человек, из них 73,8 тыс. человек имели статус безработного, в том числе 47,0 тыс. человек получали пособие по безработице.

За январь 2021 года признано безработными 5274 человека (их численность увеличилась по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 1332 человека или в 1,3 раза).

Численность трудоустроенных безработных в январе 2021 года увеличилась по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 2570 человек и составила 5624человек. На конец января 2021 года уровень зарегистрированной безработицы составил 1,0% от численности рабочей силы.

Индекс промышленного производства по видам деятельности «Обрабатывающие производства», «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха», «Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений» в январе 2021 года к январю 2020 года составил 107,9%.

В январе 2021 года по сравнению с предыдущим месяцем индекс потребительских цен составил 100,9 %, в том числе на продовольственные товары – 101,1 %, непродовольственные товары – 100,6 %, услуги – 101,0 %.

Величина прожиточного минимума, установленная постановлением Правительства Москвы от 19 января 2021 г. № 11-ПП, составила в расчёте на душу населения – 18 029 рублей, для трудоспособного населения – 20 589 рублей.

В соответствии с Разделом 3 Московского трёхстороннего соглашения на 2019-2021 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей размер минимальной заработной платы в городе Москве с 1 января 2021 г. – 20 589 рублей.

Среднемесячная номинальная заработная плата, начисленная за декабрь 2020 года, по оперативным данным составила 153647,3 рубля и увеличилась по сравнению с декабрем 2019 года на 14,9%. Реальная заработная плата, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен, в декабре 2020 года составила 110,7% к уровню декабря 2019 года.

За январь-ноябрь 2020 года количество убыточных организаций составило 3275 или 32,1% к общему числу организаций. Сумма убытка составила 1982332,2 млн.рублей.

На 1 декабря 2020 года суммарная задолженность по обязательствам составила 66817,8 млрд. рублей, из неё просроченная – 2248,1 млрд. рублей или 3,4% от общей суммы задолженности (на 1 декабря 2019 года – 4,0%, на 1 ноября 2020 года –3,5%).

Кредиторская задолженность на 1 декабря 2020 года составила 25824,4 млрд. рублей, из неё на просроченную задолженность приходилось 1855,3 млрд. рублей или 7,2% (на 1 декабря 2019 года – 9,4 %, на 1 ноября 2020 года –8,5%).

Дебиторская задолженность на 1 декабря 2020 года составила 23863,2 млрд .рублей, из неё просроченная – 934,8 млрд. рублей или 3,9% от общего объема дебиторской задолженности (на 1 декабря 2019 года – 4,6%, на 1 ноября 2020 года – 4,1%).

На 1 января 2021 года число учтенных в Статистическом регистре предприятий, организаций, их филиалов и других обособленных подразделений, индивидуальных предпринимателей (хозяйствующих субъектов) (Статрегистр) в городе Москве составило 968245 единиц. В нём учтены как действующие, так и не действующие хозяйствующие субъекты.

Просроченная задолженность по заработной плате, по сведениям, представленным организациями (не относящимися к субъектам малого предпринимательства). Суммарная задолженность по заработной плате по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности на 1 февраля 2021 года составила 41,0 млн. рублей и по сравнению с 1 января 2021 года уменьшилась на 13,8 млн. рублей (86,2 %).

***По данным Мосстата***

**4. Приказ Минздрава России от 15.12.2020 N 1331н**

1 сентября работодателям нужно по-новому комплектовать аптечки первой помощи.

Утверждены новые требования к аптечке для оказания первой помощи сотрудникам. В ней должны быть, в частности:

- 10 масок медицинских нестерильных одноразовых (сейчас нужны 2 маски медицинские нестерильные трехслойные нетканые с резинками или завязками);

- 4 бинта марлевых медицинских размером не менее 5 м х 10 см (сейчас требуется 1 такой нестерильный бинт);

- 2 упаковки салфеток марлевых медицинских стерильных размером не менее 16 х 14 см N 10 (сейчас необходима 1 упаковка);

- 2 покрывала спасательных изотермических размером 160 х 210 см (сейчас нужна 1 шт.).

Работодатель может выбрать ряд медизделий, например маски, из нескольких видов.

**Требования действуют с 1 сентября 2021 года в течение 6 лет.**

Аптечки, собранные до этого времени, можно применять, пока не истечет срок годности, но не дольше 31 августа 2025 года.

**5. Федеральный закон от 09.03.2021 N 34-ФЗ "О внесении изменений в статью 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации"**

***Статья 262.2. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, имеющим трех и более детей.***

Работникам, имеющим **трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет**, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста **четырнадцати лет.**

С 20 марта 2021 года больше многодетных работников смогут брать отпуск в удобное для них время.

Ранее такое право предоставлялось многодетным родителям при условии, что все дети младше 12 лет.

**6. Федеральный закон от 24.02.2021 N 30-ФЗ**

**«О внесении изменений в статьи 12 и 16 ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и статью 2 ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде»**

**Закон вступил в силу 7 марта 2021г.**

ПФР начнет по просьбе граждан переносить записи о трудовой деятельности за период до 2020 года из бумажной трудовой книжки в электронную. При несовпадении данных со сведениями в фонде информацию уточнят у работодателей.

**Федеральный закон от 24.02.2021 N 30-ФЗ**

**Статья 1**

Внести в Федеральный закон от 1 апреля 1996 года N 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, N 14, ст. 1401; 2001, N 44, ст. 4149; 2003, N 1, ст. 13; 2005, N 19, ст. 1755; 2008, N 18, ст. 1942; 2009, N 30, ст. 3739; N 52, ст. 6454; 2010, N 31, ст. 4196; N 49, ст. 6409; 2011, N 49, ст. 7037; 2012, N 50, ст. 6965; 2014, N 30, ст. 4217; N 45, ст. 6155; 2016, N 27, ст. 4183; 2018, N 31, ст. 4857, 4858; 2019, N 14, ст. 1461; N 51, ст. 7488) следующие изменения:

1) в статье 12:

а) наименование дополнить словами ", и сведений о трудовой деятельности";

б) слово "Граждане" заменить словами "1. Зарегистрированные лица";

в) дополнить пунктами 2 и 3 следующего содержания:

"2. Зарегистрированные лица вправе обращаться в органы Пенсионного фонда Российской Федерации для включения сведений о трудовой деятельности в свой индивидуальный лицевой счет за периоды работы до 1 января 2020 года, записи о которых содержатся в трудовой книжке.

3. Сведения о трудовой деятельности за периоды работы до 1 января 2020 года вносятся в раздел "Сведения о трудовой деятельности" согласно записям, содержащимся в трудовой книжке. В случае выявления несоответствия сведений о трудовой деятельности за периоды работы с 1 января 2002 года сведениям индивидуального (персонифицированного) учета, ранее учтенным на индивидуальном лицевом счете зарегистрированного лица, сведения за эти периоды работы включаются в раздел "Сведения о трудовой деятельности" с учетом результатов проверки их полноты и достоверности в порядке, предусмотренном статьей 16 настоящего Федерального закона.";

2) в абзаце третьем части первой статьи 16 слова "сведений, представленных страхователями, в том числе" заменить словами "сведений, учтенных на индивидуальном лицевом счете, в том числе представленных страхователями,", слово "застрахованного" заменить словом "зарегистрированного", слово "застрахованному" заменить словом "зарегистрированному".

**Статья 2**

Статью 2 Федерального закона от 16 декабря 2019 года N 439-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2019, N 51, ст. 7491) дополнить частью 6.1 следующего содержания:

"6.1. Лица, по состоянию на 31 декабря 2019 года имеющие стаж работы по трудовому договору (служебному контракту), вправе обратиться в органы Пенсионного фонда Российской Федерации с заявлением о включении в информационные ресурсы Пенсионного фонда Российской Федерации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, сведений о трудовой деятельности за периоды работы и (или) профессиональной служебной деятельности до 1 января 2020 года, записи о которых содержатся в трудовой книжке.".

Президент РФ В.ПУТИН

**7. Проект Федерального закона**

**О внесении изменений в статьи 391 и 392 Трудового кодекса Российской Федерации**

**( подготовлен к третьему чтенью)**

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2016, № 27, ст. 4205; 2019, № 51, ст. 7491) следующие изменения:

1) абзац второй части второй статьи 391 дополнить словами ", о компенсации морального вреда, причиненного работнику неправомерными действиями (бездействием) работодателя";

2) в статье 392:

а) дополнить новой частью третьей следующего содержания:

"При наличии спора **о компенсации морального вреда**, причиненного работнику вследствие нарушения его трудовых прав, требование о такой компенсации может быть заявлено в суд одновременно с требованием о восстановлении нарушенных трудовых прав либо в течение трех месяцев после вступления в законную силу решения суда, которым эти права были восстановлены полностью или частично.";

б) часть третью считать частью четвертой;

в) часть четвертую считать частью пятой и в ней слова "второй и третьей" заменить словами "второй, третьей и четвертой".

Президент Российской Федерации В. Путин

**8. Постановление Правительства РФ от 13.03.2021 N 362**

**Работодатели смогут получить господдержку за трудоустройство безработных.**

Юридическим лицам и ИП частично компенсируют расходы на выплату зарплат новым сотрудникам. Мера направлена на поддержку тех, кто остался без работы из-за коронавируса. **Документ вступил в силу 22 марта 2021г.**

**Требования к работникам**

Частично возместить расходы можно на зарплату сотрудникам, которые:

- на 1 января 2021 года и на момент направления к работодателю числились в службе занятости безработными;

- на дату приема не имели работы или другой занятости, например не были ИП или самозанятыми;

- приняты на полный рабочий день;

- получают зарплату не ниже МРОТ.

**Требования к работодателям**

Для получения субсидии нужно соответствовать определенным критериям. Среди них такие:

- юридическое лицо или ИП зарегистрировано до 1 января 2021 года;

- нет долгов по зарплате, налогам, страховым взносам;

- работодатель не проходит ликвидацию, реорганизацию (кроме присоединения), банкротство.

**Размер выплат**

Субсидия равна МРОТ, увеличенному на сумму страховых взносов и районный коэффициент. Предоставят выплату трижды: по истечении первого, третьего и шестого месяца работы таких сотрудников.

Необходимо направить заявление через портал "Работа в России" с перечнем свободных мест для безработных. Центр занятости подберет кандидатов.

Не ранее чем через месяц после начала исполнения сотрудником обязанностей (но не позднее 1 ноября) нужно передать заявление о включении работодателя в реестр для предоставления субсидии.

ФСС проверит информацию и примет решение о выплатах.

**9. Постановление Правительства РФ от 4 марта 2021 г. N 322 "О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации**

**от 16 июля 2014 г. N 665"**

Правительство Российской Федерации постановляет:

Дополнить постановление Правительства Российской Федерации от 16 июля 2014 г. N 665 "О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, N 30, ст. 4306; 2018, N 50, ст. 7790) пунктом 3 1 следующего содержания:

"3 1. При исчислении периодов работы, дающей право на досрочное пенсионное обеспечение в соответствии со статьями 30 и 31 Федерального закона "О страховых пенсиях", **в стаж на соответствующих видах работ включаются периоды профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников**, которые являются условием выполнения работниками определенных видов деятельности и обязанность проведения которых возложена на работодателя в случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение которых работник не выполнял работу, но за ним в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также законодательными и иными нормативными правовыми актами СССР и РСФСР, действующими в части, не противоречащей Трудовому кодексу Российской Федерации, сохранялось место работы (должность), средняя заработная плата и за него осуществлялась уплата страховых взносов на обязательное пенсионное страхование.".

Председатель Правительства

Российской Федерации М. Мишустин