

**ОТРАСЛЕВОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ
СОГЛАШЕНИЕ
на 2022 – 2024 годы**

**МЕЖДУ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ МОСКВЫ,
РЕГИОНАЛЬНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ
«ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ТОРГОВЛИ,
ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ И ПОТРЕБКООПЕРАЦИИ
ГОРОДА МОСКВЫ», АССОЦИАЦИЕЙ «РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
«ЛИГА ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ТОРГОВЛИ»**

Договаривающиеся стороны: Правительство города Москвы в лице Департамента торговли и услуг города Москвы (далее – Правительство), Региональная общественная организация «Профессиональный союз работников торговли, общественного питания и потребкооперации города Москвы» (далее – Профсоюз), Ассоциация «Региональное отраслевое объединение работодателей (далее - АРООР) «Лига предпринимателей торговли» от лица работодателей отрасли (далее - Работодатели) (далее - Стороны) в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом города Москвы от 11 ноября 2009г. № 4 «О социальном партнерстве в городе Москве» заключили Отраслевое трехстороннее соглашение на 2022-2024г.г. между Правительством Москвы, Региональной общественной организацией «Профессиональный союз работников торговли, общественного питания и потребкооперации города Москвы» и Ассоциацией «Региональное отраслевое объединение работодателей «Лига предпринимателей торговли» (далее – Соглашение).

Основными целями настоящего Соглашения являются согласование интересов работников, работодателей и органов власти по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, обеспечение устойчивого функционирования и дальнейшего экономического развития организаций торговли, общественного питания и предпринимательства в сфере торговли, повышение уровня и качества жизни, обеспечение гарантий занятости, оплаты и охраны труда работников на основе принципов социального партнерства.

Соглашение рассматривается сторонами как основа для разработки и заключения коллективных договоров в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Москвы, и с индивидуальными предпринимателями, осуществляющими деятельность на территории города Москвы (далее также работодатели). Нормы и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и обязательными к применению и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников отрасли.

Стороны при разработке и реализации настоящего Соглашения руководствуются положениями Московского трехстороннего соглашения

между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей. Соглашение распространяется на работников и работодателей организаций отрасли независимо от форм собственности.

Соглашение устанавливает следующие обязательства сторон:

1.В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ:

СТОРОНЫ ОБЯЗУЮТСЯ:

1.1. Направлять усилия на развитие организаций отрасли, осуществляющих деятельность на территории города Москвы, в том числе на основе внедрения инновационных технологий, увеличение товарооборота, улучшение обслуживания москвичей и гостей столицы.

1.2. Способствовать развитию малого и среднего предпринимательства, формированию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности.

РАБОТОДАТЕЛИ ОБЯЗУЮТСЯ:

1.3. Включать в коллегиальные органы управления организаций всех форм собственности представителей профсоюзной организации с правом совещательного голоса.

2.В ОБЛАСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ.

СТОРОНЫ ОБЯЗУЮТСЯ:

2.4. Способствовать созданию новых и модернизации действующих рабочих мест для жителей города Москвы.

2.5. В случае осложнения ситуации на рынке труда города Москвы осуществлять комплекс мер по снижению социальной напряженности, предоставлению дополнительных гарантий занятости, прохождению профессионального обучения и получению дополнительного профессионального образования, социальной поддержке высвобождаемых и высвобожденных работников.

2.6. Проводить согласованную политику по вопросам привлечения и использования иностранной рабочей силы в организациях торговли и общественного питания.

2.7. В организациях, где предполагается массовое сокращение, проводить информационно-разъяснительную работу и доводить до работников информацию о проведении ярмарок вакансий.

2.8. Содействовать обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул.

2.9. Содействовать развитию практики наставничества в организациях отрасли.

2.10. Проводить мероприятия по празднованию отраслевого праздника «День работника торговли» в четвертую субботу июля.

2.11. Критериями массового увольнения работников считать показатели численности увольняемых работников организаций с численностью работающих от 15 и более человек, за определенный период времени:

- увольнение в течение 30 календарных дней более 25% работников организации от общей численности работающих в организации;

- сокращение численности или штата работников организации в количестве:

- а) 50 и более человек в течение 30 календарных дней,
- б) 200 и более человек в течение 60 календарных дней,
- в) 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

РАБОТОДАТЕЛИ ОБЯЗУЮТСЯ:

2.12. Информировать стороны социального партнерства в случае угрозы массового увольнения не менее чем за 3 месяца до даты начала проведения соответствующих мероприятий и совместно разрабатывать меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (приостановка приема работников на работу, перевод на режим неполного рабочего времени, обучение (переобучение) и иные меры, снижающие количество увольняемых работников).

2.13. Предоставлять работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников организации, возможность переобучения новым профессиям, а также время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.

2.14. Не допускать в течение года увольнения работников – членов одной семьи по сокращению численности или штата работников

ПРОФСОЮЗ ОБЯЗУЕТСЯ:

2.15. Способствовать укреплению трудовой дисциплины, повышению качества производимой продукции, росту производительности труда, улучшению обслуживания покупателей.

2.16. Осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства, оказывать правовую помощь в защите трудовых прав работников, представлять их интересы в судах, других органах власти, защищающих интересы работников.

2.17. Осуществлять контроль за выполнением обязательств Московского трехстороннего соглашения, Отраслевого соглашения, коллективных договоров.

3.В ОБЛАСТИ ПОЛИТИКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ДОХОДОВ. СТОРОНЫ ОБЯЗУЮТСЯ:

3.1. Обеспечить реализацию мероприятий, направленных на выполнение обязательств по оплате труда и предупреждение появления задолженности по выплате заработной платы.

3.2. Считать, что размер минимальной заработной платы в городе Москве не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда и включает минимальную сумму выплат работнику, полностью отработавшему за месяц норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и выполнившему трудовые обязанности (норма труда), включающую тарифную ставку (оклад) или оплату труда по бестарифной системе, а также доплаты, надбавки, премии и другие выплаты, за исключением выплат, производимых в соответствии со ст. 147, 151, 152, 153 и 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

РАБОТОДАТЕЛИ ОБЯЗУЮТСЯ:

3.3. Обеспечивать выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не ниже размера минимальной заработной платы, установленного на соответствующий год в соответствии с Московским трехсторонним Соглашением между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей на 2022-2024г.г.

3.4. Предусматривать возможность установления тарифной части (оклада) заработной платы на уровне не ниже 65% от ее общего размера.

3.5. Не допускать задержек выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работникам.

3.6. Возмещать работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 календарных дней, не полученный им средний заработок за весь период ее задержки, включая период приостановки исполнения трудовых обязанностей, с уплатой денежной компенсации за задержку выплат в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от общей суммы невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со дня, следующего за днем установленного срока выплаты заработной платы, по день фактического расчета заработной платы включительно.

3.7. Проводить ежегодно индексацию заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

3.8. Доплату за работу в ночное время (с 22 до 6 часов) производить в размере не ниже 40% тарифной ставки (оклада).

3.9. Устанавливать заработную плату работнику в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая оклады (должностные оклады), тарифные ставки, рассчитанные с учетом установленной в организации системы нормирования труда, повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), тарифным ставкам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, которые установлены коллективным договором, а также локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, принятыми с учетом мнения (по согласованию) выборного профсоюзного органа.

3.10. Предоставлять работникам, проходящим вакцинацию (ревакцинацию) против коронавирусной инфекции, два оплачиваемых выходных дня.

ПРОФСОЮЗ ОБЯЗУЕТСЯ:

3.11. Информировать работников о размере минимальной заработной платы в Москве, размещать информацию на сайте профсоюза.

3.12. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам организаций.

3.13. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременным проведением индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

3.14. Проводить обучение профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства.

4. В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ЭКОЛОГИИ.

СТОРОНЫ ОБЯЗУЮТСЯ:

4.1. Принимать меры по организации и обеспечению функционирования в организациях системы управления охраной труда и системы управления профессиональными рисками.

4.2. Продолжить взаимодействие с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

4.3. Проводить обучение по охране труда работодателей, специалистов по охране труда, профсоюзного актива.

4.4. Принимать участие в организации и проведении Всемирных дней охраны труда.

РАБОТОДАТЕЛИ ОБЯЗУЮТСЯ:

4.5. Обеспечить в соответствии с законодательством РФ финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях, при этом годовой размер выделяемых средств в расчете на

каждого работающего должен быть не ниже размера минимальной заработной платы, установленной в городе Москве.

4.6. Продолжить проведение специальной оценки условий труда в организациях с последующей разработкой и реализацией плана мероприятий по приведению рабочих мест в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

4.7. Результаты расследования несчастных случаев на производстве рассматривать с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждение травматизма.

4.8. Обеспечить выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве, в размере не менее 50-кратного размера минимальной заработной платы, установленной в городе Москве.

Основанием для выплаты денежной компенсации является заявление от членов семьи погибшего (умершего), которое подается в произвольной форме в организацию, в которой произошел несчастный случай.

4.9. Обеспечить условия для осуществления членами комиссий по охране труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда контроля за состоянием условий и охраны труда.

4.10. Предоставлять в соответствии с коллективными договорами и соглашениями по охране труда дополнительные к установленным законодательством компенсации работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.

РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗ ОБЯЗУЮТСЯ:

4.11. Принимать меры по созданию в организациях условий для организации горячего питания.

ПРОФСОЮЗ ОБЯЗУЕТСЯ:

4.12. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. При выявлении нарушений направлять работодателям обязательные для исполнения представления об устранении выявленных нарушений. В случае необходимости информировать об этом государственные органы надзора и контроля.

4.13. Оказывать содействие в проведении работодателями специальной оценки условий труда.

4.14. Оказывать консультационную правовую помощь лицам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве или получившим профзаболевание, защищать права и представлять интересы членов профсоюза в судах. Оказывать пострадавшим на производстве

членам профсоюза единовременную материальную помощь в соответствии с положением городского комитета профсоюза.

4.15. Проводить разъяснительную работу среди работников организаций по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий. Принимать меры по обеспечению выплаты единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в размере не менее 50-кратного размера минимальной заработной платы, установленной в городе Москве.

4.16. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, невыполнением обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами.

4.17. Проводить обучение по охране труда профсоюзного актива, уполномоченных (доверенных) лиц первичных профсоюзных организаций, членов комиссий по охране труда организаций.

5. В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ.

СТОРОНЫ ОБЯЗУЮТСЯ:

5.1. Проводить согласованную политику в области культуры, спорта, организации отдыха.

РАБОТОДАТЕЛИ ОБЯЗУЮТСЯ:

5.2. Направлять информацию о приеме на работу пенсионеров органам социальной защиты населения города Москвы по месту нахождения работодателя или по месту жительства работника-пенсионера в городе Москве в срок не позднее 5 рабочих дней со дня принятия работодателем локального правового акта о принятии на работу работника-пенсионера.

РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗ ОБЯЗУЮТСЯ:

5.3. Проводить работу по обеспечению детей и подростков билетами на новогодние мероприятия в дни зимних школьных каникул и осуществлять их финансирование на долевых началах.

ПРОФСОЮЗ ОБЯЗУЕТСЯ:

5.4. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременным и в полном объеме представлением работодателем достоверных сведений индивидуального (персонифицированного) учета работников организаций в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации.

5.5. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства в части ведения трудовых книжек и сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде.

5.6. В целях сохранения и развития социальных гарантий членам профсоюза:

оказывать единовременную помощь нуждающимся членам профсоюза;

проводить работу по организации отдыха и оздоровления работников отрасли и их детей;

привлекать молодежь, работников отрасли и членов их семей к участию в городских физкультурно-спортивных мероприятиях, проводимых МФП;

распространять персональную карту члена профсоюза в рамках Программы лояльности МФП, направленной на повышение благосостояния членов профсоюза.

6. В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА.

СТОРОНЫ ОБЯЗУЮТСЯ:

6.1. Проводить согласованную политику в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

6.2. Проводить совместную работу в организациях отрасли по созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций и Ассоциации «Регионального отраслевого объединения работодателей «Лига предпринимателей торговли».

6.3. Оказывать практическое и методическое содействие заключению коллективных договоров в организациях отрасли.

6.4. Официально информировать друг друга о принимаемых решениях по вопросам, включенным в Соглашение, а также по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

6.5. Ежегодно проводить отраслевые конкурсы профессионального мастерства «Московские мастера», принимать участие в иных городских конкурсах.

6.6. Содействовать созданию молодежных советов в организациях независимо от их организационно-правовой формы.

6.7. Содействовать созданию комиссий по трудовым спорам в организациях, зарегистрированных в качестве налогоплательщиков и (или) осуществляющих деятельность в городе Москве, в целях досудебного разрешения индивидуальных трудовых споров.

6.8. Направлять в Учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» информацию о коллективных трудовых спорах и массовых нарушениях трудовых прав работников.

6.9. Способствовать предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров. В случае их возникновения обращаться в Учреждение

«Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» и выполнять его решения.

6.10. Размещать на официальных сайтах сторон материалы о практике социального партнерства, о социально-трудовых вопросах, о решениях Отраслевой трехсторонней комиссии, об итогах и победителях конкурса профессионального мастерства «Московские мастера».

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОБЯЗУЕТСЯ:

6.11. При обращении сторон включать в состав формируемых на уровне Департамента торговли и услуг города Москвы комиссий, рабочих групп по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам представителей профсоюза и работодателей.

РАБОТОДАТЕЛИ ОБЯЗУЮТСЯ:

6.12. Заключать соглашения об информационном взаимодействии с территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации по городу Москве и Московской области, направленные работодателям, в целях представления в электронном виде документов, необходимых для назначения пенсии, а также при необходимости корректировки сведений индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования и внесение уточнений (дополнений) в индивидуальный лицевой счет для назначения пенсии в кратчайшие сроки без обращения граждан в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации и возможности подачи заявления гражданами в форме электронного документа с использованием Единого портала государственных услуг и муниципальных услуг (функций) и информационной системы Пенсионного фонда Российской Федерации «Личный кабинет застрахованного лица».

6.13. Сотрудничать в рамках социального партнерства с профсоюзными организациями, созданными работниками организаций, сетевых и транснациональных компаний.

6.14. Обеспечивать условия для беспрепятственного осуществления профсоюзного контроля, в том числе проводимого совместно с органами государственного надзора и контроля, за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Способствовать инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

6.15. По запросу представителей профсоюзных организаций предоставлять полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров.

6.16. Обеспечивать участие в коллегиальных органах управления организациями полномочных представителей профсоюзной организации с правом голоса.

6.17. В соответствии с коллективными договорами ежемесячно и бесплатно взимать членские профсоюзные взносы из заработной платы работников в соответствии с их письменными заявлениями и в течение 3-х дней после удержания из заработной платы перечислять на счет соответствующей профсоюзной организации.

6.18. Предусматривать в коллективных договорах членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, время для выполнения общественной работы и участия в городских профсоюзных мероприятиях с сохранением средней заработной платы.

ПРОФСОЮЗ ОБЯЗУЕТСЯ:

6.19. Продолжить обучение представителей сторон социального партнерства по вопросам правового обеспечения, договорного регулирования социально-трудовых отношений, практики заключения коллективных договоров, организации взаимодействия сторон социального партнерства на базе Учебно-исследовательского центра Московской Федерации профсоюзов.

6.20. Постоянно информировать профсоюзные организации об изменении действующего законодательства в области оплаты труда и трудового законодательства.

6.21. Предоставлять бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза, гражданам, ищущим работу, по правовым вопросам и вопросам охраны труда, проводить консультации на официальном сайте горкома профсоюза и в режиме онлайн.

6.22. Не выступать организаторами забастовок в случае выполнения Департаментом и работодателями обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением и коллективными договорами.

**7. В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ И
ОБМЕНА ИНФОРМАЦИЕЙ**

СТОРОНЫ ОБЯЗУЮТСЯ:

7.1. Оказывать содействие в информировании работников в режиме онлайн о размере минимальной заработной платы, величине прожиточного минимума, утвержденного Правительством Москвы на соответствующий год, о работе Отраслевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

ПРОФСОЮЗ ОБЯЗУЕТСЯ:

7.2. Размещать официальную символику сторон социального партнерства на сайте профсоюза.

8.ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

8.1. Соглашение открыто для присоединения всех организаций оптовой и розничной торговли, общественного питания, индивидуальных предпринимателей, действующих в городе Москве, в порядке, определяемом Законом города Москвы от 11 ноября 2009г. № 4 «О социальном партнерстве в городе Москве».

8.2.С целью обеспечения реализации настоящего Соглашения, дальнейшего развития социального партнерства Стороны на основе взаимных консультаций в рамках Отраслевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Отраслевая трехсторонняя комиссия) разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес Московской трехсторонней комиссии (далее МТК), органов государственной власти города Москвы, органов государственной власти Российской Федерации и принимают меры для их реализации.

8.3.Обязательства работодателей принимают на себя также две другие Стороны в той мере, в которой они осуществляют эти функции. Сторонами социального партнерства осуществляется контроль за соблюдением настоящего Соглашения, составляется план посещения организаций и выносится на обсуждение Сторон. Контроль осуществляется с участием Сторон настоящего Соглашения. Инициатором проведения контрольных мероприятий может выступать любая Сторона настоящего Соглашения. Документы по запросу одной из Сторон предоставляются в срок не позднее 3 рабочих дней со дня получения соответствующего запроса. Решение о проведении посещения организаций принимается одной из Сторон при наличии в представленных документах достоверных сведений о невыполнении обязательств, принятых Сторонами. Взаимные консультации проводятся не позднее 7 рабочих дней, следующих за днем поступления от Стороны письменного уведомления.

8.4. Стороны Соглашения вправе по взаимному согласию устанавливать ответственность за нарушение, неисполнение обязательств по Соглашению или решений МТК, если эта ответственность не противоречит законодательству Российской Федерации.

8.5.Стороны поручают Отраслевой трехсторонней комиссии, в случае необходимости, вносить изменения и дополнения в заключенное Соглашение в установленном порядке.

8.6. Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, в течение срока его действия не может в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

8.7. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Отраслевой трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

8.8. Рекомендации пунктов для включения в коллективные договоры, указанные в приложении 1 к настоящему Соглашению, являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

8.9. Соглашение заключено на 2022-2024 годы, вступает в силу с 1 января 2022 года и действует по 31 декабря 2024 года.

8.10. Стороны договорились довести настоящее Соглашение до сведения организаций через профсоюзные комитеты организаций отрасли и сайты социальных партнеров. О выполнении Соглашения работники отрасли информируются сторонами Соглашения через официальные сайты.

От Правительства:

**Министр Правительства Москвы,
первый заместитель руководителя
Аппарата Мэра и Правительства
Москвы, руководитель Департамента
торговли и услуг города Москвы**

А.А.Немерюк

От профсоюза:

**Председатель РОО «Профсоюз
работников торговли,
общественного питания и
потребкооперации г.Москвы»**

С.А.Филин

От работодателей:

**Президент АРООР «Лига предпринимателей торговли»
А.И. Козлов**

№ уведомительной регистрации 2 от 21.01.2022г.