

**РОО «Профсоюз работников торговли, общественного
питания и потребкооперации г. Москвы»**

Информационный

бюллетень № 2

(в помощь председателю профорганизации)

г. Москва
апрель 2015

Содержание

1. О социально-экономическом положении в г. Москве на 1 марта 2015 года. стр. 3-4
2. Прожиточный минимум на душу населения по основным социально-демографическим группам населения и в целом по РФ за IV квартал 2014 г. стр.5
3. Об установлении величины прожиточного минимума в городе Москве за IV квартал 2014г. стр. 5
- 4.Среднемесячная начисленная заработная плата по отдельным видам экономической деятельности на 1 февраля 2015г. стр. 6
- 5.Прожиточный минимум москвича за 1 кв. 2015г. стр. 7
6. Положение об участии организаций и индивидуальных предпринимателей города Москвы в проекте «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей» стр. 8-17
7. Акция памяти – шествие «Бессмертного полка» в день 70-летия Победы в Великой Отечественной войне. стр.18
8. Постановление Правительства РФ от 23.03.2015 N 261 стр.18-19
9. Общегородская акция «Поможем подготовиться к школьному балу!» стр.20
9. Федеральный закон от 06.04.2015 N 82-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части отмены обязательности печати хозяйственных обществ" стр.20

Уважаемые коллеги!

Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве на 2015 год установлен размер минимальной заработной платы с 1 апреля 2015 г. – 15 000 рублей.

1. О социально-экономическом положении в г. Москве на 1 марта 2015 года.

Индекс производства по видам деятельности «добыча полезных ископаемых», «обрабатывающие производства», «производство и распределение электроэнергии, газа и воды» в феврале 2015 года составил 82,7% к февралю 2014 года. За 2 месяца 2015 г. индекс составил 83,5 % к соответствующему периоду 2014 года.

За январь-декабрь 2014 года количество убыточных организаций составило 1151 или 23,8 % к общему числу организаций. Сумма убытка составила 980091,9 млн. рублей.

Кредиторская задолженность на 1 января 2015 года составила 12153,9 млрд. рублей, из неё на просроченную задолженность приходилось 788,9 млрд. рублей или 6,5% (на 1 января 2014 года – 4,8%, на 1 декабря 2014 года – 6,5%).

Задолженность организаций по полученным кредитам и займам на конец декабря 2014 года составила 17286,4 млрд. рублей, в том числе просроченная задолженность – 12,9 млрд. рублей или 0,1% от объема задолженности по полученным кредитам и займам (на 1 января 2014 года – 0,03%, на 1 декабря 2014 года – 0,1%).

Дебиторская задолженность на 1 января 2015 года составила 12589,4 млрд. рублей, из неё просроченная – 758,4 млрд. рублей или 6,0% от общего объема дебиторской задолженности (на 1 января 2014 года – 4,3%, на 1 декабря 2014 года – 6,0%).

По данным организаций, сообщивших сведения о задолженности по заработной плате по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности на 1 марта 2015 года, суммарная задолженность составила 41,8 млн. рублей и уменьшилась по сравнению с 1 марта 2014 года на 65%, по сравнению с 1 февраля 2015 года задолженность увеличилась в 2,6 раза. Задолженность из-за недофинансирования из бюджетов всех уровней по кругу крупных и средних предприятий отсутствует.

Индекс потребительских цен в феврале 2015 года составил – 102,6%. На продукты питания индекс составил – 104,0%, на непродовольственные товары -102,2%, на платные услуги – 101,5%. За 2 месяца индекс потребительских цен – 106,3%.

Средняя номинальная заработная плата, начисленная за январь 2015 года в крупных, средних и малых организациях (с учетом досчета до полного круга организаций) составила 56095 рублей и увеличилась по сравнению с январем 2014 года на 3,5%. Рост реальной заработной платы, рассчитанной с учетом индекса потребительских цен, в январе 2015 года составил 90,0% к уровню января 2014 года.

В феврале 2015 г. прожиточный минимум, рассчитанный в соответствии с Решением Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально- трудовых отношений от 18.02.99 г., на основе одобренной сторонами потребительской корзины, составил у трудоспособного населения – 18109 руб. 00 коп. Величина прожиточного минимума москвича за 4-й квартал 2014 года, установленная постановлением Правительства Москвы от 03.03.2015 г. № 91-ПП составила – 12542 рубля, для трудоспособного населения – 14330 рублей.

По данным Мосгорстата № 2-17/729
от 31.03.2015 г.

**2. Постановление Правительства РФ
от 21.03.2015 N 260**

"Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по РФ за IV квартал 2014 г."

Прожиточный минимум на душу населения по России за IV квартал 2014 года в сравнении с III кварталом вырос с 8086 до 8234 рублей

Также в сравнении с третьим кварталом в четвертом квартале прожиточный минимум вырос:

для трудоспособного населения - **с 8731 до 8885 рублей;**

для пенсионеров - **с 6656 до 6785 рублей;**

для детей - **с 7738 до 7899 рублей.**

**3. ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА МОСКВЫ
от 3 марта 2015 г. N 91-ПП**

**ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ВЕЛИЧИНЫ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА
В ГОРОДЕ МОСКВЕ ЗА IV КВАРТАЛ 2014 Г.**

В соответствии с Законом города Москвы от 15 мая 2002 г. N 23 "О прожиточном минимуме в городе Москве" Правительство Москвы постановляет:

1. Установить величину прожиточного минимума в городе Москве за IV квартал 2014 г.:

- в расчете на душу населения - **12542 рубля;**

- для трудоспособного населения - **14330 рублей;**

- для пенсионеров - **8915 рублей;**

- для детей - **10683 рубля.**

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Мэра Москвы в Правительстве Москвы по вопросам социального развития Печатникова Л.М.

Мэр Москвы С.С. Собянин

4. Среднемесячная начисленная заработная плата по отдельным видам экономической деятельности на 1 февраля 2015г.

Виды экономической деятельности	Средняя заработная плата за январь	Средняя заработная плата к предыдущему мес. в (%)	Средняя З/Плата за январь 2015 года к январю 2014года
Всего	67566	-33,4	+2,9
В т.ч. по видам эконом. деятельности			
Производство пищевых продуктов, включая напитки и табак	47947	-12,3	-2,4
Химическое производство	95311	-10,8	+15,7
Производство транспортных средств	50076	-12,6	+9,90
Строительство	67408	+6,8	+11,0
Оптовая торговля	98622	-27,2	+10,7
Торговля автотранспорт. средствами	65884	-20,7	-0,4
Розничная торговля, кроме торговли автотранс. средствами	41722	-5,1	+7,5
Гостиницы и рестораны	41722	-14,1	+0,4
Транспорт и связь	67027	-19,9	+1,7
Финансовая деятельность	95292	-44,0	-16,7
Образование	52013	- 40,7	+7,3
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	54843	-30,3	+8,0
Государственное управление и обеспечение военной безопасности, соцобеспечение	54843	- 57,3	+ 5,1
Деятельность связанная с использованием вычислительной техники и инфор. технологий	101071	- 35,0	+2,9
Организация отдыха и развлечений, культуры и спорта	69553	- 28,8	+ 7,4

Сборник Мосгорстата №2-17/729 от 31.03.2015г.

5. Прожиточный минимум москвича

Расчеты выполнены в соответствии с решением Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений от 18.02.1999г.
за 1 кв. 2015г.

	питание	Непродовольственные товары	услуги	Налоги и другие платежи	Прожиточный минимум
Трудоспособное Население	7180-80	3277-94	5452-74	2044-05	17955-53
Мужчины	7625-99	2983-84	5275-04	2040-59	17925-46
Женщины	6717-19	3584-21	5637-79	2047-64	17986-83
Пенсионеры	6235-49	2744-06	3190-80	-	12170-35
Дети:	7716-29	4057-13	4023-74	-	15797-16
До 6 лет	5891-15	4186-87	4050-67	-	14128-69
7-15 лет	9331-22	3942-33	3999-92	-	17273-47
В среднем на душу населения	7022-16	3250-77	4718-23	1281-73	16272-89

Письмо Мосгорстата
от 03.04.2015г. № 05-22/771

Отдел по защите экономических
интересов трудящихся МФП

6. ДЕКЛАРИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ

ПОЛОЖЕНИЕ

об участии организаций и индивидуальных предпринимателей города Москвы в проекте «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей»

1. ВВЕДЕНИЕ

Государственной инспекцией труда в городе Москве при участии Московской Федерации профсоюзов и Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) реализуется проект «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей».

2. ЦЕЛИ ПРОЕКТА

Повышение привлекательности организаций и индивидуальных предпринимателей города Москвы на рынке труда.

Более успешное продвижение товаров и услуг с использованием конкурентного преимущества производителей как обладателей «Сертификата доверия работодателю», задекларировавшему свою работу по выполнению основных положений трудового законодательства РФ.

Достижение нового качественного уровня защиты трудовых прав работников на территории города Москвы, выраженного ответственным соблюдением работодателями законодательства о труде.

3. ЗАДАЧИ ПРОЕКТА

Активизация деятельности работодателей города Москвы, направленной на наиболее полную и всестороннюю реализацию трудовых прав работников.

Обеспечение организациями и индивидуальными предпринимателями города Москвы реализации принципов социального партнерства на основе ситуации взаимной лояльности работников и работодателей.

Увеличение ресурса организаций (предпринимателей) за счет снижения нагрузок со стороны надзорного органа.

4. СРЕДСТВА РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

Приоритетное направление усилий организаций и индивидуальных предпринимателей на обеспечение выполнения требований законодательства о труде и охране труда.

Информационно-правовая и организационная поддержка работодателей со стороны: государственного органа, уполномоченного на осуществление надзора и контроля в сфере трудовых и непосредственно связанных с ними отношений, Московской Федерации профсоюзов, Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей).

5. УЧАСТНИКИ ПРОЕКТА

Организации любых организационно-правовых форм и форм собственности, зарегистрированные на территории города Москвы, и осуществляющие свою деятельность не менее пяти лет

Зарегистрированные в установленном порядке индивидуальные предприниматели без образования юридического лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность с использованием наемного труда (далее – индивидуальные предприниматели, предприниматели);

Государственная инспекция труда в городе Москве;

Московская Федерация профсоюзов;

Московская Конфедерация промышленников и предпринимателей (работодателей).

6. СОДЕРЖАНИЕ ПРОЕКТА

Условием участия организаций и индивидуальных предпринимателей в реализации проекта является соответствие параметров их деятельности определенным требованиям трудового законодательства.

Для участия в проекте организация (индивидуальный предприниматель) направляет в Государственную инспекцию труда в городе Москве заявление-декларацию по установленной форме (прилагается).

Государственная инспекция труда с участием сторон социального партнерства в десятидневный срок со дня получения рассматривает данное заявление-декларацию на предмет соответствия задекларированных фактов требованиям трудового законодательства (раздел №1) и принимает решение о допуске (отказе в допуске) работодателя к участию в проекте с учетом сведений разделов № 2 и № 3 заявления декларации. Информация разделов №2 и № 3 может служить основанием для принятия решения об отказе в выдаче «Сертификата доверия работодателю».

Решение принимается на основе «презумпции правдивости» работодателя. Неучастие в проекте не влечет для организации (предпринимателя) никаких последствий.

О принятом решении заявителю сообщается в письменной форме.

В случае положительного решения организация (предприниматель) включается в реестр работодателей, гарантированно соблюдающих трудовые права работников, с обязательным вручением «Сертификата доверия работодателю», номер которого заносится в реестр. Указанный реестр формируется Государственной инспекцией труда в городе Москве и размещается на официальном сайте инспекции, сайте Московской

Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей), сайте Московской Федерации профсоюзов

Вручение «Сертификата доверия работодателю» осуществляется в торжественной обстановке, о чем размещается информация в изданиях Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей), Московской Федерации профсоюзов, а также в других средствах массовой информации и сети Интернет.

Изготовление документа осуществляется Московской конфедерацией промышленников и предпринимателей (работодателей) за счет средств работодателя – участника проекта.

«Сертификат доверия работодателю» действителен в течении трех лет с даты выдачи.

В случае несоответствия заявленных работодателем фактов требованиям трудового законодательства либо при наличии объективных данных о грубых нарушениях трудового законодательства (задолженность перед работниками по заработной плате, несчастный случай на производстве по вине работодателя и др.) Государственная инспекция труда по согласованию с Московской Федерацией профсоюзов и Московской Конфедерацией промышленников и предпринимателей (работодателей) отклоняет заявление об участии в проекте с указанием причин отказа.

В случае устранения работодателем обстоятельств, послуживших основанием для отклонения его участия в проекте, он вправе вновь в любое время неограниченное число раз обращаться по данному вопросу с заявлением в Государственную инспекцию труда.

Перечень содержащихся в приложении к настоящему Положению требований законодательства может пересматриваться Государственной инспекцией труда в

связи с изменениями законодательства либо сменой приоритетов надзорной деятельности. Данное обстоятельство обратной силы не имеет.

Государственной инспекцией труда в городе Москве в отношении организаций (предпринимателей), удостоенных «Сертификата доверия работодателю» гарантируется:

— предоставление в 10-дневный срок безвозмездно всех форм информирования и оказание консультационных услуг по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

— освобождение от плановых проверок соблюдения требований трудового законодательства у обладателя «Сертификата доверия» в течении всего срока действия «Сертификата доверия»

Отзыв «Сертификата доверия работодателю» может быть произведен Государственной инспекцией труда по согласованию с Московской Конфедерацией промышленников и предпринимателей (работодателей) и Московской Федерацией профсоюзов в связи с грубыми нарушениями работодателем требований законодательства о труде и охране труда, повлекшими причинение ущерба трудовым правам работников.

В этом случае Сертификат по заявлению работодателя может быть возобновлен не ранее чем по истечении года со дня его отзыва. Об отзыве сертификата информируется в письменной форме с указанием мотивов отзыва работодатель, Московская Федерация профсоюзов и Московская Конфедерация промышленников и предпринимателей (работодателей).

Московской Конфедерацией промышленников и предпринимателей (работодателей) проводится анализ

причин нарушений норм трудового законодательства РФ с последующим обсуждением их работодателями.

Государственная инспекция труда в городе Москве
Московская Федерация профсоюзов
Московская Конфедерация промышленников и
предпринимателей (работодателей)

ПРИЛОЖЕНИЕ

*к Положению об участии организаций и
индивидуальных предпринимателей города Москвы в
проекте «Декларирование деятельности предприятия по
реализации трудовых прав работников и работодателей»
В Государственную инспекцию труда в городе Москве*

Заявление-декларация

**об участии в проекте «Декларирование деятельности
предприятия по реализации трудовых прав работников и
работодателей»**

1. _____
(наименование работодателя (предприятия) в соответствии с
Единым государственным реестром юридических лиц (ЕГРЮЛ)
(фамилия, имя, отчество индивидуального предпринимателя)
2. _____
(адрес работодателя в соответствии с ЕГРЮЛ (ЕГРИП))
3. Численность работающих – _____ человек
4. Должность, фамилия, имя, отчество лица, ответственного за
участие работодателя (организации) в проекте «Декларирование
деятельности предприятия по реализации трудовых прав
работников и работодателей» _____
5. Контактный телефон, факс _____
6. Адрес электронной почты _____
7. Настоящим заявляю о соблюдении требований
законодательства Российской Федерации о труде и охране труда:

Раздел №1

№	Содержание требования трудового законодательства	Декларация (да, нет)
1.	Трудовые договоры оформляются в письменной форме	
2.	На всех работников ведутся трудовые книжки.	
3.	Утверждены правила внутреннего трудового распорядка.	
4.	Утвержден локальный нормативный акт, устанавливающий порядок обработки персональных данных работников	
5.	Каждому работнику предоставляется еженедельный непрерывный отдых продолжительностью не менее 42 часов.	
6.	Утвержден график ежегодных оплачиваемых отпусков работников на текущий год.	
7.	Заработная плата работников не ниже минимального размера оплаты труда в г. Москве, установленного Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве	
8.	Работа в выходные и нерабочие праздничные дни, работа в ночное время, на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, оплачивается в повышенном размере.	
9.	Заработная плата выплачивается в полном размере в установленные сроки (отсутствует задолженность более 2 месяцев)	
10.	Работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях, предоставляются все	

	предусмотренные законодательством гарантии и компенсации.	
11.	Осуществляется социальное страхование всех работников в порядке, установленном федеральными законами.	
12.	Имеется собственная служба охраны труда (должность специалиста по охране труда, для организаций с численностью менее 50 человек возможно заключение договора со специализированной организацией на обслуживание по вопросам охраны труда).	
13.	С работниками проводятся все виды обучения и инструктажей по охране труда.	
14.	Руководители и специалисты прошли обязательное обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.	
15	Работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проходят за счет работодателя обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры.	
16.	Все работники обеспечиваются сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты за счет средств работодателя в соответствии с установленными нормами и правилами. На предприятии проводится работа по внедрению новых средств защиты.	
17.	Проводится аттестация рабочих мест по условиям труда (приложение - график проведения аттестации рабочих мест, план выполнения мероприятий по результатам аттестации рабочих мест).	
18.	Осуществляется финансирование мероприятий по охране труда на условиях	

	и в размерах не ниже установленных законодательством Российской Федерации и Московским трехсторонним соглашением. (Указывается сумма финансирования, направленная на эти цели в прошлом году и плановая сумма на текущий год с приложением перечня выполненных работ).	
19.	Отсутствие несчастных случаев на производстве в течении трех лет	
20.	Соблюдение режима труда и отдыха работников.	
21.	Обеспечение информирования работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.	
22.	Наличие льгот и компенсаций, предоставляемых работникам в дополнении к положениям трудового законодательства (например, оплата проезда, компенсация обедов, дополнительное медицинское страхование, дополнительное пенсионное страхование, т.п.)	
23.	Вынесение решения органов по рассмотрению индивидуальных трудовых споров; проверки по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права; меры реагирования по результатам проверок в течение года.	

Раздел № 2

1.	<i>Наличие первичной профсоюзной организации</i>	
2.	Наличие комиссии по трудовым спорам	
3.	<i>Заключен коллективный договор</i>	
4.	Отсутствие забастовок	
5.	Введение режима неполного рабочего времени, простоя в течение года	
6.	Массовое высвобождение работников в течение года (50 и более человек в течение 30 календарных дней; 200 и более человек в течение 60 календарных дней; 500 и более человек в течение 90 календарных дней - по Московскому Трехстороннему Соглашению между Правительством Москвы, Московскими объединениями профсоюзов и Московскими объединениями работодателей)	

Раздел № 3

1.	<i>Членство организации в одном из московских объединений работодателей (региональном, отраслевом, межотраслевом, территориальном)</i>	
2	<i>Выполнение условий Московского трехстороннего соглашения и условий соглашения, заключенного объединением работодателей, в которое входит организация</i>	

Пояснения и комментарии прилагаются на отдельном листе.

Руководитель юридического лица (индивидуальный предприниматель)

фамилия и.о., подпись, дата

7. В день 70-летия Победы в Великой Отечественной войне, 9 мая, в Москве пройдет грандиозная акция памяти – шествие «Бессмертного полка».

Запланировано участие более 150 тысяч человек, которые пройдут маршем по Тверской улице и Красной площади. О своем желании принять участие в шествии уже заявили более 35 тысяч человек. Вместе мы вспомним солдат Великой Отечественной войны, их бессмертный подвиг. Вы можете принести сделанный собственными руками транспарант, можно брать фотографии, ордена, флаги, пилотки бойцов и шлемы танкистов.

Регистрация для участия в шествии 9 мая не обязательна. «Бессмертный полк – Москва» – это московская часть проекта «Бессмертный полк». Официальный сайт с информацией об общественном движении «Бессмертный полк – Москва» – paradmsk.ru. Запланировано издание электронной Книги памяти «Бессмертный полк – Москва», в которой можно разместить информацию о своем родственнике-герое ВОВ. При этом не обязательно ветеран должен быть из Москвы. Он мог отсюда уходить на фронт или жить здесь, а мог и вообще быть из другого города, ограничений по территориальной принадлежности нет.

В общественном движении «Бессмертный полк — Москва» будут рады всем, кто хочет принять участие в шествии. Участие в шествии – свидетельство того, что мы чтим Подвиг Солдат Победного 1945-го.

**8. Постановление Правительства РФ от 23.03.2015 N 261
"Об осуществлении единовременной выплаты некоторым
категориям граждан Российской Федерации
в связи с 70-летием Победы в Великой Отечественной войне
1941 - 1945 годов"**

Указом Президента РФ от 26.02.2015 N 100 установлена единовременная выплата отдельным категориям граждан, постоянно проживающим в РФ, а также Литве, Латвии и Эстонии: **в размере 7 тыс. рублей** - в частности, инвалидам и ветеранам Великой Отечественной войны, бывшим несовершеннолетним узникам концлагерей, вдовам (вдовцам) военнослужащих,

погибших в период войны с Финляндией, ВОВ, войны с Японией, вдовам (вдовцам) умерших инвалидов и участников ВОВ; **в размере 3 тыс. рублей** - ветеранам - работникам тыла, а также бывшим совершеннолетним узникам нацистских концлагерей, тюрем и гетто.

Пособие будет выплачиваться органами, осуществляющими назначение и выплату пенсионного обеспечения (пожизненного содержания судей), на основании имеющихся в их распоряжении документов.

Выплата будет осуществлена в апреле - мае этого года, за исключением отдельных случаев (например, в случае если после получения выплаты гражданином будут предъявлены документы о праве на получение выплаты в большем размере).

**9. В Москве 26 марта по 24 апреля 2015г.
проходит общегородская акция «Поможем подготовиться
к школьному балу!»**

Цель акции – помочь выпускникам московских школ из многодетных семей, из семей со скромным достатком и сиротам подготовиться к выпускному балу.

акция проводится ежегодно с 2009 года по инициативе Департамента социальной защиты населения города Москвы и Дома моды Валентина Юдашкина, при поддержке Правительства Москвы.

Собранная благотворительная помощь будет передана детям из малообеспеченных семей и детям сиротам по спискам, переданным управлениями социальной защиты населения административных округов города Москвы, Департаментом образования города Москвы и Департаментом семейной и молодежной политики города Москвы.

**Приглашаем всех принять активное участие в VII
Общегородской благотворительной акции «Поможем
подготовиться к школьному балу!»**

10. Федеральный закон от 06.04.2015 N 82-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части отмены обязательности печати хозяйственных обществ"

Обязанность ООО и АО иметь круглую печать отменена
С 7 апреля 2015 г. наличие круглой печати для ООО и АО является добровольным. Соответствующие изменения внесены в том числе в Закон об ООО и Закон об АО. В федеральных законах могут быть определены случаи, когда печать должна использоваться.

Предусмотрено также, что сведения о наличии печати необходимо включать в устав общества.

Ранее хозяйственные общества обязаны иметь круглые печати, содержащие полное фирменное наименование юрлица на русском языке с указанием его места нахождения.

11. Актуальный вопрос.

В связи со сложной экономической ситуацией на предприятиях города наблюдается тенденция снижения заработной платы, предпринимаются меры по сокращению штата работников.

Наиболее часто обращаются в правовой отдел горкома профсоюза за консультацией по вопросу выплат при увольнении по сокращению численности или штата работников (пункт 2 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации).

По общему правилу работнику в день увольнения выплачивается заработная плата и компенсация за все неиспользованные отпуска.

Согласно ч. 1 ст. 178 ТК РФ при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников увольняемому выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка.

Кроме того, за таким работником сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения. Это означает, что выходное

пособие компенсирует средний заработок за первый месяц трудоустройства.

При этом выходное пособие выплачивается в любом случае – независимо от того, трудоустроился ли работник в первый месяц или нет.

Средний заработок выплачивается также в конце второго месяца, если бывший работник подтвердит, что не устроился на работу. Для этого он обращается к работодателю с соответствующим заявлением и предъявляет трудовую книжку, в которой нет записи о приеме на работу.

В конце третьего месяца работнику может быть выплачен еще один средний заработок. Но только при соблюдении следующих условий:

- Сотрудник в двухнедельный срок после увольнения обратился в территориальный орган службы занятости по вопросу трудоустройства и не был трудоустроен.
- Работник представил бывшему работодателю решение органа службы занятости о сохранении за ним среднего заработка.