

**Профсоюз работников торговли, общественного
питания и потребкооперации г. Москвы**

**Информационный
бюллетень № 1
(в помощь председателю профорганизации)**

**г. Москва
февраль 2015 г.**

Содержание

1. Соглашение о минимальной заработной плате в городе Москве на 2015 год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей от 18.12.2014

Стр. 3.

2. Федеральный закон от 01.12.2014 N 408-ФЗ

"О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда"

Стр. 3.

3. Постановление Правительства РФ от 17.12.2014 N 1382"О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2015 год"

Стр. 4.

4. Постановление Правительства РФ от 18.12.2014 N 1402"Об установлении коэффициента индексации размера ежемесячной страховой выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".

Стр.4.

5. Федеральный закон от 22.12.2014 N 444-ФЗ

"О внесении изменений в Федеральный закон "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности".

Стр.4-5.

6. Президиум высшего Арбитражного Суда РФ
Информационное письмо от 30 декабря 2004 г. N 87.

Стр.5-7

7. Информация ПФ РФ "Пенсионная система: что ждет россиян в 2015 году".

Стр. 7-9.

8. Постановление Правительства РФ от 29.12.2014 N 1595
"О внесении изменений в некоторые акты Правительства РФ"

Стр. 9-10

9. Федеральный закон от 01.12.2014 № 409ФЗ

«О внесении в Трудовой кодекс Российской Федерации и статью 13 Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» изменений, связанных с особенностями регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства».

Стр. 10-12

10. Постановление Правительства РФ от 19.12.2014 N 1420 "Об установлении на 2015 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в отдельных видах экономической деятельности на территории Российской Федерации" Стр.13-14.

11. Федеральный закон от 24.11.2014 N 358-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ". Стр.14-16.

12. Федеральным законом от 05.05.2014 N 99-ФЗ. Стр.16-17

13. Приказ Минтруда России от 22.12.2014 N 1061н "Об утверждении профессионального стандарта "Бухгалтер" Стр. 17-18

14. Приказ Минтруда России от 17.09.2014 N 642н "Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов" Стр.18-19

15. Письмо ФНС России от 10.02.2015 N БС-4-11/1561@"О налогообложении доходов от работы по найму, полученных гражданами Республики Беларусь, Республики Казахстан и Республики Армения, в связи с вступлением в силу 01.01.2015 Договора о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 года" Стр.19.

16. Постановление Правительства РФ от 23.01.2015 N 40 "Об утверждении коэффициента индексации с 1 февраля 2015 г. размера фиксированной выплаты к страховой пенсии" Стр. 20

17. Информация для председателей профсоюзных организаций. Стр. 20-22

1. СОГЛАШЕНИЕ

о минимальной заработной плате в городе Москве на 2015 год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей от 18.12.2014

Минимальная зарплата в Москве составляет **14 500 рублей, а с 1 апреля – 15 000 рублей.**

Московские работодатели с 1 января 2015 года не могут платить своим сотрудникам зарплату менее 14 500 рублей (ранее – 14 000 рублей), а с 1 апреля текущего года – менее 15 000 рублей.

Подобный размер минимальной зарплаты установлен трехсторонним соглашением между Правительством Москвы, Московской федерацией профсоюзов и столичной Конфедерацией работодателей.

Отметим, что он включает минимальную сумму выплат специалисту, отработавшему месячную норму рабочего времени, а также доплаты, надбавки, премии и другие выплаты (за исключением сверхурочных, выплат за совмещение, доплат за вредность и т.п.).

Федеральный закон от 01.12.2014 N 408-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда»

2. Федеральный закон от 01.12.2014 N 408-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда"

Соответствующая поправка внесена в Федеральный закон "О минимальном размере оплаты труда".

С 1 января 2015 года МРОТ повышается с **5554 до 5965 рублей в месяц**

**3. Постановление Правительства РФ
от 17.12.2014 N 1382**

***"О размерах минимальной и максимальной величин
пособия по безработице на 2015 год"***

В соответствии с пунктом 2 статьи 33 Закона РФ "О занятости населения в Российской Федерации" Правительством РФ ежегодно определяются размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице.

На 2015 год минимальная величина пособия установлена в размере 850 рублей, максимальная - 4900 рублей.

**4. Постановление Правительства РФ
от 18.12.2014 N 1402**

***"Об установлении коэффициента индексации размера
ежемесячной страховой выплаты по обязательному
социальному страхованию от несчастных случаев на
производстве и профессиональных заболеваний"***

Ежемесячная страховая выплата в связи с несчастным случаем на производстве и профзаболеванием будет проиндексирована **на 5,5 процента**. Индексации подлежит размер ежемесячной страховой выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, назначенной до 1 января 2015 года.

**5. Федеральный закон от 22.12.2014 N 444-ФЗ
*"О внесении изменений в Федеральный закон "О
профессиональных союзах, их правах и гарантиях
деятельности"***

Изменениями, внесенными в Федеральный закон "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", в частности:

- уточнен понятийный аппарат, в том числе, определения первичной профсоюзной организации, общероссийского профсоюза, межрегионального профсоюза, территориального профсоюза и их объединений (ассоциаций);

- устанавливается обязательное требование **о принятии устава профсоюзной организации;**

- определено, что правоспособность профсоюза возникает и прекращается с момента внесения соответствующей записи в единый государственный реестр юридических лиц и что они могут осуществлять предпринимательскую деятельность для достижения уставных целей самостоятельно, без учреждения иных организаций.

6. Президиум высшего Арбитражного Суда РФ ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

от 30 декабря 2004 г. N 87

«О некоторых вопросах, возникающих при рассмотрении арбитражными судами дел, связанных с перечислением работодателями профсоюзным организациям сумм членских профсоюзных взносов из заработной платы работников»

(в ред. информационного письма Президиума ВАС РФ от 01.07.2014 N 168)

В связи с возникающими в судебной практике вопросами и в целях обеспечения единообразия рассмотрения дел о взыскании с работодателей (юридических лиц и индивидуальных предпринимателей) не перечисленных на счета профсоюзных организаций сумм членских профсоюзных взносов из заработной платы, выданной работникам, Президиум Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации рекомендует арбитражным судам исходить из следующего.

1. Согласно пункту 3 статьи 28 Федерального закона от 12.01.1996 N 10-ФЗ **"О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"**, статье 377 Трудового кодекса Российской Федерации при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, работодатель ежемесячно бесплатно перечисляет на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников. **Работодатель не вправе задерживать перечисление указанных средств.**

Как отмечалось в информационном письме Президиума Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации от 09.01.1998 N 25, споры между профсоюзными организациями и работодателями по поводу перечисления на счет профсоюзных организаций сумм членских профсоюзных взносов из заработной платы работников подведомственны арбитражным судам.

Такие споры подлежат рассмотрению по общим правилам искового производства.

(в ред. информационного письма Президиума ВАС РФ от 01.07.2014 N 168)

2. Исключен. - Информационное письмо Президиума ВАС РФ от 01.07.2014 N 168.

3. Исполнительные и платежные документы о взыскании с работодателей в пользу профсоюзных организаций сумм членских профсоюзных взносов из заработной платы работников исполняются в очередности, установленной статьей 78 Федерального закона "Об исполнительном производстве" и статьей 855 Гражданского кодекса Российской Федерации для исполнения исполнительных и платежных документов о взыскании с работодателя в пользу работников сумм заработной платы.

В соответствии с частью 1 статьи 171 Арбитражного процессуального кодекса Российской Федерации в

резольютивной части решения о взыскании с работодателя в пользу профсоюзной организации сумм членских профсоюзных взносов следует указывать, что с ответчика взыскивается сумма упомянутых взносов из заработной платы работников.

4. Исключен. - Информационное письмо Президиума ВАС РФ от 01.07.2014 N 168.

Председатель Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации В.Ф.ЯКОВЛЕВ

7. Информация ПФ РФ "Пенсионная система: что ждет россиян в 2015 году"

ПФР проинформировал о новой пенсионной формуле и других изменениях в пенсионной системе.

С 1 января 2015 года пенсионные права граждан будут формироваться в соответствии с новой пенсионной формулой.

Вместо трудовой пенсии будут существовать два вида пенсий - *страховая и накопительная*. Граждане 1967 года рождения и моложе смогут выбрать вариант формирования либо страховой и накопительной пенсий, либо только страховой пенсии.

Для назначения страховой пенсии на основании индивидуального страхового коэффициента (пенсионного балла) в 2015 году необходимо иметь 6,6 балла. Стоимость 1 балла в 2015 году - 64,1 рубля. Размер фиксированной выплаты к страховой пенсии - 3 935 рублей. В феврале 2015 года данные величины будут проиндексированы с учетом инфляции.

Изменяются требования к наличию трудового стажа с нынешних 5 до 15 лет, в 2015 году минимальный стаж для начисления страховой пенсии - 6 лет.

На сайте ПФР заработает новый сервис "Личный кабинет застрахованного лица", где можно будет узнать, в

том числе, о количестве накопленных пенсионных баллов и воспользоваться пенсионным калькулятором.

С учетом февральской индексации среднегодовой размер страховой пенсии в 2015 году составит ***не менее 12 745 рублей.***

В 2015 году среднегодовой размер социальной пенсии ***составит не менее 8 496 рублей.***

Размер материнского капитала в 2015 году составит 453 026 рублей.

Предельный фонд оплаты труда, с которого уплачиваются страховые взносы в ПФР, составит 711 000 рублей (плюс 10 процентов сверх этой суммы).

Снижается численность работников организаций для представления отчетности в ПФР в электронном виде с 50 до 25 человек.

Со следующего года ИП, адвокаты, нотариусы и другие лица, занимающиеся частной практикой, в случае превышения дохода 300 тыс. рублей дополнительно к сумме фиксированного платежа уплачивают взносы в размере 1 процента с суммы превышения указанного дохода.

С 1 января 2015 года все ранее сформированные пенсионные права граждан конвертированы без уменьшения в пенсионные баллы и учитываются при назначении страховой пенсии.

В 2015 году у всех граждан формируются пенсионные права только на страховую пенсию исходя из всей суммы начисленных страховых взносов.

В дальнейшем в системе обязательного пенсионного страхования у работающих граждан будут формироваться страховые пенсии и пенсионные накопления. Вариант пенсионного обеспечения повлияет на начисление годовых пенсионных баллов.

Страховая пенсия по старости рассчитывается по формуле:

страховая пенсия = сумма пенсионных баллов x стоимость пенсионного балла в году назначения пенсии + фиксированная выплата

В 2015 году минимальное количество пенсионных баллов - 6,6 (при страховом стаже 6 лет), максимальное - 7,39, стоимость пенсионного балла - 64,10 руб., размер фиксированной выплаты - 3935 руб.

Сообщается, что в случае обращения за назначением пенсии через 5 лет после достижения пенсионного возраста, фиксированная выплата вырастет на 36%, сумма пенсионных баллов - на 45%; а если через 10 лет, то фиксированная выплата увеличится в 2,11 раза, а сумма пенсионных баллов - в 2,32 раза.

8. Постановление Правительства РФ от 29.12.2014 N 1595 "О внесении изменений в некоторые акты Правительства РФ"

С 8 января 2015 года отменены командировочные удостоверения и служебные задания для направления работника в служебную командировку на территорию иностранного государства. Направление в командировку производится на основании правового акта (приказа, распоряжения) работодателя, представителя нанимателя (руководителя государственного органа или его аппарата либо лица, замещающего государственную должность РФ) или уполномоченного им лица.

При направлении работника в служебную командировку на территории государств - участников СНГ, с которыми заключены межправительственные соглашения, на основании которых в документах для въезда и выезда пограничными органами не делаются отметки о пересечении государственной границы, дата пересечения государственной границы РФ определяется по проездным документам (билетам).

Фактический срок пребывания работника в месте командирования определяется по проездным документам, представляемым работником по возвращении из служебной командировки. В случае проезда работника к месту командирования или обратно к месту работы на личном транспорте фактический срок пребывания в месте командирования указывается в служебной записке, которая представляется по возвращении из служебной командировки работодателю одновременно с оправдательными документами, подтверждающими использование транспорта для проезда к месту командирования и обратно (путевой лист, счета, квитанции, кассовые чеки и др.).

По возвращении из командировки работник представляет работодателю авансовый отчет об израсходованных в связи с командировкой суммах и производит окончательный расчет (к авансовому отчету прилагаются документы о найме жилого помещения, фактических расходах по проезду, включая оплату услуг по оформлению проездных документов и предоставлению в поездах постельных принадлежностей, и об иных расходах, связанных с командировкой). **Отчет о выполненной работе в командировке не представляется.**

**9. ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 01.12.2014 № 409ФЗ
«О внесении в Трудовой кодекс Российской Федерации
и статью 13 Федерального закона «О правовом
положении иностранных граждан в Российской
Федерации» изменений, связанных с особенностями
регулирувания труда работников, являющихся
иностранными гражданами или лицами без
гражданства»**

Трудовой кодекс дополнен главой,
устанавливающей особенности регулирования труда

иностранных работников. Вступать в трудовые отношения иностранцы и лица без гражданства имеют право с 18 лет (если иное не установлено федеральными законами). При поступлении на работу временно пребывающие в РФ иностранцы должны предъявить (кроме документов, предусмотренных ст. 65ТК РФ):

- договор (полис) ДМС (за исключением случаев, когда работодатель заключает с медицинской организацией договор о предоставлении сотруднику платных медуслуг), обеспечивающий оказание первичной медико-санитарной и специализированной неотложной помощи;

- разрешение на работу или патент.

Временно и постоянно проживающие иностранцы предъявляют разрешение на временное проживание и вид на жительство соответственно.

Разрешение на работу может быть предъявлено после заключения трудового договора, если такой контракт необходим для его получения. В этом случае откладывается вступление данного договора в силу.

Сведения о разрешении на работу (патенте), разрешении на временное проживание или виде на жительство должны быть указаны в трудовом договоре. Фиксация основания для оказания мигранту медицинской помощи отнесена к обязательным условиям этого контракта. Необходимо прописать в том числе реквизиты договора (полиса) ДМС либо договора о предоставлении платных медицинских услуг. Иностранца надо отстранить от работы, если окончится срок действия разрешения на работу (патента), разрешения на временное проживание или вида на жительство, полиса ДМС (договора о 17 Трудовое право предоставлении платных медуслуг). К случаям, когда работодатель обязан отстранить временно пребывающего в России мигранта, относится также приостановление (окончание срока) действия разрешения на привлечение и использование иностранных работников.

Основаниями для увольнения, кроме вышеперечисленных, являются:

- аннулирование разрешения на привлечение и использование иностранных сотрудников, разрешения на работу (патента), разрешения на временное проживание или вида на жительство;

- приведение численности зарубежных работников в соответствие с ограничениями на осуществление ими трудовой деятельности, установленными федеральными законами, указами Президента, постановлениями Правительства РФ. Трудовой договор прекращается не позднее окончания определенного этими актами срока;

- невозможность предоставления специалисту прежней работы по окончании срока временного перевода, связанного с чрезвычайными обстоятельствами;

- невозможность временного перевода сотрудника при чрезвычайных обстоятельствах.

В последних двух случаях обязательно письменное предупреждение не менее чем за 3 календарных дня до увольнения.

В связи с окончанием срока действия разрешения на работу(патента), разрешения на временное проживание или вида на жительство, полиса ДМС (договора о предоставлении платных медуслуг) трудовой договор подлежит прекращению по истечении одного месяца со дня наступления соответствующих обстоятельств.

При увольнении в связи с приостановлением действия или аннулированием разрешения на привлечение и использование иностранных работников мигранту выплачивается выходное пособие в размере 2 недельного среднего заработка.

10. Постановление Правительства РФ от 19.12.2014 N 1420"Об установлении на 2015 год допустимой доли иностранных работников, используемых

**хозяйствующими субъектами,
осуществляющими деятельность в отдельных
видах экономической деятельности на
территории Российской Федерации"**

До 1 января 2015 года численность иностранных работников в отдельных отраслях экономики должна быть приведена в соответствие с новыми требованиями.

На 2015 год определены допустимые доли иностранных работников для ряда отраслей экономики. Допустимые доли иностранных работников установлены по видам деятельности, предусмотренным Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОК 029-2001 (КДЕС Ред. 1) и Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2).

Так, по ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2) установлены следующие доли иностранных работников, в том числе:

- выращивание овощей (код 01.13.1) - в размере 50 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

- торговля розничная алкогольными напитками, включая пиво, в специализированных магазинах (код 47.25.1) - в размере 15 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

- торговля розничная лекарственными средствами в специализированных магазинах (аптеках) (код 47.73) - в размере 0 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

- торговля розничная в нестационарных торговых объектах и на рынках (код 47.8) - в размере 0 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

- торговля розничная прочая вне магазинов, палаток, рынков (код 47.99) - в размере 0 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

- деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта (код 49.3) - в размере 50 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

- деятельность автомобильного грузового транспорта (код 49.41) - в размере 50 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами.

Хозяйствующие субъекты должны уже до 1 января 2015 года привести численность используемых иностранных работников в соответствие с Постановлением.

11. Федеральный закон от 24.11.2014 N 358-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ"

Одним из принципов правового регулирования трудовых отношений становится право работодателей создавать объединения работодателей и вступать в них.

Установлено, что на одном федеральном, межрегиональном, региональном, территориальном уровне может заключаться только одно трехстороннее соответственно генеральное, межрегиональное, региональное, территориальное соглашение.

Комиссия по подготовке коллективного соглашения обязана распространить информацию о начале переговоров по заключению такого соглашения через средства массовой информации.

Установлено, что работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные соглашением даже в том случае, если работодатель прекратил свое членство в соответствующем объединении работодателей. Кроме того, действие соглашения может быть приостановлено в случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера в отношении данного работодателя трехсторонней комиссией.

Государство отныне должно оказывать содействие в создании объединений работодателей и стимулировать работодателей к вступлению в такие объединения.

Законом в качестве самостоятельных видов выделены региональные объединения работодателей городов федерального значения Москвы, Санкт-Петербурга и Севастополя.

Виды помощи, которую работодатель может получить от объединения работодателей, теперь устанавливаются уставами объединения работодателей, а не только по вопросам, прямо указанным в Трудовом кодексе Российской Федерации.

Количество работодателей, которые могут учредить объединение работодателей, теперь составляет не менее трех, но также такое объединение могут учредить не менее двух объединений работодателей.

Установлено, что сведения о прошедших государственную регистрацию объединениях работодателей должны быть внесены в государственный реестр объединений работодателей, порядок ведения которого устанавливается Правительством Российской Федерации. Такой порядок должен быть утвержден в течение трех месяцев со дня вступления Закона в силу.

Некоммерческие организации, не внесенные в государственный реестр, не будут иметь права использовать наименование "объединение работодателей". Сведения государственного реестра объединений работодателей будут открытыми и общедоступными.

Законом работодателям и их объединениям предоставлен и целый ряд других прав.

Кроме того, Торгово-промышленная палата Российской Федерации лишена права представлять интересы Российской Федерации в Международной организации труда.

Наименования "Российская Федерация" и "Россия" могут использоваться без разрешения, выдаваемого Правительством Российской Федерации в наименованиях общероссийских и общероссийских отраслевых (межотраслевых) объединений работодателей.

Все созданные до принятия закона в силу объединения работодателей обязаны привести свои учредительные документы в соответствие с законом и принятыми в соответствии с ним актами Правительства Российской Федерации в течение 1 года со дня его вступления в силу.

12. Изменения предусмотрены Федеральным законом от 05.05.2014 N 99-ФЗ.

С 1 января 2015 г. некоммерческие организации, созданные до 5 мая 2014 г., должны соблюдать требование о размере имущества, необходимом для занятия, в том числе предпринимательской деятельностью. С 1 января 2015 г. указанные некоммерческие организации, уставом которых предусмотрено ведение приносящей доход деятельности, должны иметь достаточное для ее осуществления имущество рыночной стоимостью не менее минимального размера уставного капитала,

предусмотренного для ООО (10 тыс. руб.). Данное требование не распространяется на казенные и частные учреждения.

13. Приказ Минтруда России от 22.12.2014 N 1061н "Об утверждении профессионального стандарта "Бухгалтер"

Согласно стандарту основной целью профессиональной деятельности бухгалтеров является формирование документированной систематизированной информации об объектах бухгалтерского учета в соответствии с законодательством РФ и составление на ее основе бухгалтерской (финансовой) отчетности, раскрывающей информацию о финансовом положении экономического субъекта на отчетную дату, финансовом результате его деятельности и движении денежных средств за отчетный период, необходимую пользователям этой отчетности для принятия экономических решений.

Стандартом установлены следующие требования к образованию для данной профессии: **среднее профессиональное образование** - программы подготовки специалистов среднего звена; дополнительное профессиональное образование по специальным программам. Требования к опыту практической работы: **при специальной подготовке по учету и контролю - не менее трех лет.**

В число трудовых функций бухгалтера включены:

- принятие к учету первичных учетных документов о фактах хозяйственной жизни экономического субъекта;
- денежное измерение объектов бухгалтерского учета и текущая группировка фактов хозяйственной жизни;
- итоговое обобщение фактов хозяйственной жизни;

- составление бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- составление консолидированной финансовой отчетности;
- внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- ведение налогового учета и составление налоговой отчетности, налоговое планирование;
- проведение финансового анализа, бюджетирование и управление денежными потоками.

Профессиональный стандарт применяется:

- работодателями при формировании кадровой политики и в управлении персоналом, при организации обучения и аттестации работников, разработке должностных инструкций, тарификации работ, присвоении тарифных разрядов работникам и установлении систем оплаты труда с учетом особенностей организации производства, труда и управления;
- образовательными организациями профессионального образования при разработке профессиональных образовательных программ;
- при разработке федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования.

***14. Приказ Минтруда России от 17.09.2014 N 642н
"Об утверждении Правил по охране труда при
погрузочно-разгрузочных работах и размещении
грузов"***

Правила обязательны для исполнения работодателями - юридическими и физическими лицами независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющими такие работы, за

исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями.

Контроль за соблюдением правил обеспечивает работодатель. На основе данных правил работодателем разрабатываются инструкции по охране труда, которые утверждаются локальным нормативным актом с учетом мнения профсоюзного органа либо иного уполномоченного работниками представительного органа.

Согласно правилам к выполнению погрузочно-разгрузочных работ и размещению грузов допускаются работники в возрасте не моложе 18 лет, прошедшие обязательный предварительный медицинский осмотр, обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда. К работам с применением грузоподъемных машин допускаются работники, имеющие удостоверение на право производства работ.

Приказ вступает в силу по истечении шести месяцев после его официального опубликования.

15. Письмо

ФНС России от 10.02.2015 N БС-4-11/1561@

"О налогообложении доходов от работы по найму, полученных гражданами Республики Беларусь, Республики Казахстан и Республики Армения, в связи с вступлением в силу 01.01.2015 Договора о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 года"

Доходы граждан Белоруссии, Казахстана и Армении с первого дня работы на территории РФ облагаются по ставке 13 процентов. Это связано со вступлением в силу 1 января 2015 Договора о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 года. Положения Договора применяются к налогообложению доходов граждан указанных государств - членов ЕАС в связи с работой по найму на территории РФ.

**16. Постановление Правительства РФ от 23.01.2015
N 40**

"Об утверждении коэффициента индексации с 1 февраля 2015 г. размера фиксированной выплаты к страховой пенсии"

Размер фиксированной выплаты к страховой пенсии с 1 февраля 2015 года будет проиндексирован на 11,4 процента. Размер фиксированной выплаты к страховой пенсии подлежит ежегодной индексации с 1 февраля на индекс роста потребительских цен за прошедший год.

Проведенная индексация с 1 февраля 2015 года фиксированной выплаты к страховой пенсии позволит повысить уровень пенсионного обеспечения всех получателей страховой пенсии.

**17. *Информация
для председателей профсоюзных организаций.***

В связи с нестабильной экономической ситуацией в стране и городе, в ряде организаций нашей отрасли возможно проведение работодателями сокращения штата, введения в организации режима неполного рабочего времени, временной приостановки работы, направление работников в отпуска без сохранения заработной платы, сокращение социальных льгот и гарантий работников.

Что в этом случае делать работникам, профсоюзным организациям?

Работники могут обратиться на «горячую линию»

- Городского комитета РОО «Профсоюз работников торговли, общественного питания и потребкооперации г. Москвы» -8(495) 609-97-43
- Департамента труда и занятости населения города Москвы для обращений о нарушениях норм трудового законодательства - 8(495) 679-47-07.

За подробной консультацией и оказанием правовой помощи при разрешении конфликтных ситуаций работник имеет право обратиться в:

- отдел правовой и экономической защиты Городского комитета РОО «Профсоюз работников торговли, общественного питания и потребкооперации г. Москвы» (ул. Знаменка, д. 15, тел.: 8-495-609-97-43; e-mail: orgprof@mail.ru? www.prtm.ru);

- юридическую консультацию Московской Федерации (Протопоповский переулок, д.25, стр.1, тел. 8-495-688-74-47).

- Учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» (8-495-688-82-92, адрес сайта: www.trudsud.ru).

Для государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и восстановления нарушенных трудовых прав работник может обратиться в:

- Государственную инспекцию труда в Москве (115582, г. Москва, ул. Домодедовская, д. 24, корп. 3, тел. 8-495-343-91-90);

- окружную или межрайонную прокуратуру по месту нахождения организации;

- суд по месту нахождения организации.

Профсоюзная организация может:

- оказывать работнику правовую помощь;

- запрашивать у работодателя необходимую информацию и документы, связанные с увольнением работника;

- обращаться в Городской комитет профсоюза;

- представлять и защищать интересы работников в суде и органах, рассматривающих трудовые споры;

- обращаться в Отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

В сложившейся ситуации Городскому комитету, территориальным и первичным профсоюзным организациям необходимо усилить контроль за выполнением требований трудового законодательства, разъяснять работникам их права, предусмотренные Трудовым Кодексом РФ и предупреждать негативные последствия того или иного действия, в этих целях **еженедельно проводить мониторинг организаций по вопросам социально - трудовых отношений и их экономического положения.**

Информацию по результатам мониторинга каждую пятницу направлять в отдел правовой и экономической защиты по факсу 8-495-609-95-02 или

E-mai: orgprof@mail.ru

Отдел правовой и экономической защиты