**Вопрос: Могут ли уволить за опоздание на работу?**

**Ответ:**

Согласно положениям ст.21 ТК РФ работники должны добросовестно исполнять свои обязанности, которые установлены их должностными инструкциями и прописаны в трудовом договоре, а также в полной мере соблюдать установленную в организации трудовую дисциплину.

Опоздание признается как более позднее появление работника на рабочем месте, чем установлено локальными актами организации, например, Правилами внутреннего трудового распорядка.

Опоздание на работу **без уважительной причины** признается серьезным нарушением трудового распорядка организации и расценивается как дисциплинарный проступок.

В рамках ст. 192 ТК РФ, к работнику может быть применена мера дисциплинарного взыскания в виде замечания или выговора, при многократном повторении которых может грозить увольнение. При этом, работодателем должен быть соблюден порядок применения дисциплинарных взысканий (ст. 193 ТК РФ).

Работодатель может назначить дисциплинарную ответственность по своему усмотрению, привлечение работника к ответу не является строго определенной обязанностью, это всего лишь право.