



Общероссийский союз
«Федерация Независимых Профсоюзов России»

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119
E-mail: fnprapp@fnpr.ru
http://www.fnpr.ru

Тел.: (495) 938-77-20
Факс: (495) 930-99-83

06.06.2016 № 102-102/150

Председателю
Московской Федерации
профсоюзов
М.И. Антонцеву

На № _____ от _____

МФП
Вх. № <i>636</i>
от <i>06.06.2016</i> г.

Уважаемый Михаил Иванович!

Издательство «ПРОСПЕКТ» реализует третье издание Настольной книги профсоюзного работника и профсоюзного актива «Реализация и защита трудовых прав, свобод и законных интересов работников» - автор Гладков Н.Г., секретарь ФНПР, заведующий кафедрой трудового права ОУП ВО «АТиСО», к.ю.н., Заслуженный юрист Российской Федерации, Почетный работник высшего профессионального образования РФ.

Содержание книги прилагается.

Заказ на необходимое количество экземпляров книги можно оформить в издательстве.

Контактные реквизиты Издательства «ПРОСПЕКТ»
(495) 966-08-02, доб. 225 – отдел реализации
e-mail: a.vasileva@prospekt.org

Прошу Вас довести вышеуказанную информацию до членских организаций Вашего профобъединения для решения вопроса о приобретении третьего издания Настольной книги профсоюзного работника и профсоюзного актива «Реализация и защита трудовых прав, свобод и законных интересов работников». – Москва, Проспект, 2016. – 944 с.

Приложение: на 10 листах.

Первый заместитель Председателя ФНПР

С.Г. Некрасов

ОГЛАВЛЕНИЕ

От автора	3
-----------------	---

ЧАСТЬ ПЕРВАЯ ОСНОВНЫЕ ПРАВА И СВОБОДЫ ЧЕЛОВЕКА В СФЕРЕ ТРУДА

Раздел I.	Конституционные права человека в сфере труда. Основные международные нормы о правах и свободах в сфере труда и их реализация в законодательстве Российской Федерации	16
Глава 1.	Конституционные права человека в сфере труда. Международные акты о правах и свободах человека в сфере труда и их место в системе трудового права Российской Федерации	16
§ 1.	Конституционные права человека в сфере труда	16
§ 2.	Международные акты о правах и свободах человека в сфере труда и их место в системе трудового права Российской Федерации	17
Глава 2.	Основные международные нормы о правах и свободах человека в сфере труда и их реализация в законодательстве Российской Федерации	24
§ 1.	Право на труд. Свобода труда. Запрещение принудительного труда	24
§ 2.	Запрещение дискриминации	26
§ 3.	Право на справедливые и благоприятные условия труда	28
3.1.	Право на справедливое вознаграждение за труд	29
3.2.	Право на условия работы, отвечающие требованиям безопасности и гигиены	31
3.3.	Право на отдых	31
§ 4.	Право на объединение. Свобода ассоциаций	32
§ 5.	Право на защиту	33
5.1.	Право работников на защиту в случае увольнения	34
5.2.	Право работников на защиту их претензий в случае неплатежеспособности работодателя	35
5.3.	Право работника на защиту своего достоинства в период работы	36
5.4.	Право на судебную защиту	36
Глава 3.	Основные права работника и обязанности работодателя по трудовому законодательству Российской Федерации	38
§ 1.	Основные права работника в Российской Федерации	38
§ 2.	Основные обязанности работодателя в Российской Федерации	38

ЧАСТЬ ВТОРАЯ ПРАВА РАБОТНИКОВ В ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ: ИХ РЕАЛИЗАЦИЯ И ЗАЩИТА

Раздел II.	Трудовой договор	40
Глава 4.	Общие положения	40
§ 1.	Понятие трудового договора и его отличие от гражданско-правовых договоров о выполнении работ, оказании услуг и договоров авторского заказа	40
§ 2.	Содержание трудового договора	43
2.1.	Сведения, указываемые в трудовом договоре	43
2.2.	Обязательные условия трудового договора	47
2.3.	Дополнительные условия трудового договора	55
§ 3.	Срок трудового договора	62
§ 4.	Совмещение профессий (должностей). Отличия от работы по совместительству. Расширение зон обслуживания, увеличение объема работы. Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	71
Глава 5.	Права работников при заключении трудовых договоров и их реализация	73
§ 1.	Гарантии при приеме на работу	73
§ 2.	Форма трудового договора. Фактическое допущение к работе	76

§ 3.	Оформление приема на работу. Трудовая книжка	79
§ 4.	Медицинские осмотры при поступлении на работу	81
§ 5.	Документы, предъявляемые при заключении трудового договора	81
§ 6.	Испытание при приеме на работу.	84
6.1.	Понятие испытания при приеме на работу	84
6.2.	Правовое положение работника в период испытания	85
6.3.	Последствия установления испытания при приеме на работу	85
6.4.	Порядок установления испытания	86
6.5.	Срок испытания	86
6.6.	Лица, которым испытание устанавливаться не может	86
6.7.	Результат испытания	87
§ 7.	Особенности заключения трудового договора с отдельными категориями работников и в отдельных случаях	91
7.1.	Особенности заключения трудового договора с женщинами	91
7.2.	Особенности заключения трудового договора с несовершеннолетними	93
7.3.	Особенности заключения трудового договора с руководителями организаций	98
7.4.	Особенности заключения трудового договора о работе по совместительству	105
7.5.	Особенности заключения трудового договора с надомниками	106
7.6.	Особенности заключения трудового договора с дистанционными работниками	107
7.7.	Особенности заключения трудового договора о выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда	108
7.8.	Особенности заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими	111
7.9.	Особенности заключения трудового договора с иностранными гражданами	116
7.10.	Особенности заключения трудового договора с лицами, привлекаемыми на работу в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности из других местностей	126
7.11.	Особенности заключения трудового договора при приеме на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств	127
7.12.	Особенности заключения трудового договора с научно-педагогическими работниками организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ	128
7.12.1.	Особенности заключения трудового договора с педагогическими работниками организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ	129
7.12.2.	Особенности заключения трудового договора с научными работниками организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ	131
7.13.	Особенности заключения трудового договора со спортсменами и с тренерами	133
Глава 6.	Права работников при изменении трудовых договоров и их реализация	136
§ 1.	Понятие изменения трудового договора	136
§ 2.	Права работника при переводе на другую постоянную работу	136
§ 3.	Права работника при временном переводе на другую работу	137
§ 4.	Права работника при переводе по медицинским показаниям	139
§ 5.	Права работника при изменении определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда	140
§ 6.	Трудовые отношения при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации	144
Глава 7.	Права работников при расторжении трудовых договоров и их реализация	147
§ 1.	О понятиях «прекращение», «расторжение» трудового договора и «увольнение» работника	147
§ 2.	Основания прекращения трудового договора	147
§ 3.	Расторжение трудового договора по инициативе работника	148

§ 4.	Расторжение трудового договора по инициативе работодателя	158
4.1.	Расторжение трудового договора в случае ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем	161
4.2.	Расторжение трудового договора при сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя	166
4.3.	Расторжение трудового договора в случае несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации	177
4.4.	Расторжение трудового договора в случае неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание	181
§ 4.1.	Обязательное участие выборного органа первичной профсоюзной организации в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя (ст. 82 ТК РФ).	187
§ 4.2.	Порядок учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при расторжении трудового договора по инициативе работодателя (ч. 2 ст. 82, ст. 373 ТК РФ)	195
§ 4.3.	Гарантии работникам, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденным от основной работы, при расторжении трудового договора по инициативе работодателя (ст. 374, 376 ТК РФ)	201
§ 5.	Порядок оформления прекращения трудового договора	210
Глава 8.	Защита персональных данных работника	214
§ 1.	Понятие персональных данных работника и обработки персональных данных работника	214
§ 2.	Требования при обработке персональных данных работника и гарантии их защиты	214
§ 3.	Согласие работника на получение и обработку персональных данных.	217
§ 4.	Права работников в целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у работодателя	218
§ 5.	Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работника	218
Раздел III.	Рабочее время.	220
Глава 9.	Права работников в области рабочего времени и их реализация	220
§ 1.	Понятие рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени. Исчисление нормы рабочего времени	220
§ 2.	Сокращенная продолжительность рабочего времени.	225
§ 3.	Неполное рабочее время	227
§ 4.	Продолжительность ежедневной работы (смены).	230
§ 5.	Продолжительность работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней	231
§ 6.	Работа в ночное время	233
§ 7.	Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени.	235
§ 8.	Сверхурочная работа. Предельная продолжительность сверхурочной работы	237
§ 9.	Режим рабочего времени	239
9.1.	Понятие режима рабочего времени и порядок его установления	239
9.2.	Особые режимы работы. Ненормированный рабочий день. Гибкое рабочее время. Сменная работа. Разделение рабочего дня на части	241
Раздел IV.	Время отдыха	245
Глава 10.	Права работников в области времени отдыха и их реализация.	245
§ 1.	Понятие и виды времени отдыха	245
§ 2.	Перерывы в работе. Выходные и нерабочие праздничные дни.	245
2.1.	Перерывы для отдыха и питания («обеденный» перерыв)	245
2.2.	Специальные перерывы для обогрева и отдыха	247
2.3.	Ежедневный (междусменный) отдых. Ежедневный непрерывный отдых. Выходные дни	247
2.4.	Нерабочие праздничные дни. Запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни	248
§ 3.	Отпуска	251
3.1.	Ежегодные оплачиваемые отпуска	251

3.1.1.	Ежегодный основной оплачиваемый отпуск	251
3.1.2.	Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска	252
3.1.2.1.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	252
3.1.2.2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы	252
3.1.2.3.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем	253
3.1.3.	Исчисление продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков	253
3.1.4.	Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков	253
3.1.4.1.	Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодные оплачиваемые отпуска	254
3.1.4.2.	Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков	257
3.1.4.3.	Продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска	257
3.1.4.4.	Разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части. Отзыв из отпуска	258
3.1.4.5.	Замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией	258
3.1.4.6.	Реализация права на отпуск при увольнении работника	259
3.1.5.	Исчисление среднего заработка для расчета отпускных выплат	259
3.2.	Отпуск без сохранения заработной платы	263
Раздел V.	Оплата труда	266
Глава 11.	Права работников в области оплаты труда и их реализация	266
§ 1.	Понятие заработной платы (оплаты труда)	266
§ 2.	Структура заработной платы (оплаты труда)	266
2.1.	Вознаграждение за труд	267
2.2.	Компенсационные выплаты	268
2.3.	Стимулирующие выплаты	269
§ 3.	Основные государственные гарантии по оплате труда работников	276
3.1.	Минимальный размер оплаты труда (МРОТ)	276
3.1.1.	МРОТ в структуре заработной платы. Соотношение МРОТ, компенсационных выплат и стимулирующих выплат	276
3.1.2.	Соотношение МРОТ и тарифной ставки, оклада (должностного оклада)	280
3.1.3.	Реализация положений Конституции РФ о вознаграждении за труд не ниже МРОТ в ч. 3 ст. 133 ТК РФ	282
3.1.4.	Размер минимальной заработной платы (РМЗП) в субъекте РФ: его правовая природа	286
3.1.5.	Сферы применения МРОТ и РМЗП	290
3.2.	Меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы. Индексация заработной платы	291
3.3.	Ограничение перечня оснований и размеров удержаний из заработной платы по распоряжению работодателя, а также размеров налогообложения доходов от заработной платы	294
3.4.	Ограничение оплаты труда в натуральной форме	298
3.5.	Обеспечение получения работником заработной платы в случае прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности в соответствии с федеральными законами	299
3.6.	Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику. Право работника на приостановление работы. Оплата времени приостановления работы	303
3.7.	Порядок, место и сроки выплаты заработной платы	307
§ 4.	Оплата труда при работе в особых условиях	308

4.1.	Оплата труда работников, занятых на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда	308
4.2.	Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями	309
§ 5.	Оплата труда при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы и выполнении обязанностей временно отсутствующего работника	310
§ 6.	Оплата труда при сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни	310
Раздел VI. Специальная оценка условий труда на рабочем месте. Роль профсоюзов при проведении специальной оценки труда на рабочем месте. Гарантии и компенсации по результатам специальной оценки труда на рабочем месте		
312		
Глава 12.	Специальная оценка условий труда на рабочем месте	312
§ 1.	Понятие специальной оценки условий труда на рабочем месте и ее значение для реализации трудовых прав, свобод и законных интересов работников	312
§ 2.	Права и обязанности работодателя и работника в связи с проведением специальной оценки условий труда	314
§ 3.	Порядок проведения специальной оценки условий труда и ее результаты	317
3.1.	Организационные основы проведения специальной оценки условий труда	317
3.2.	Алгоритм проведения специальной оценки условий труда	320
3.2.1.	Подготовка к проведению специальной оценки условий труда	320
3.2.2.	Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов	321
3.2.3.	Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	324
3.2.4.	Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов	325
3.2.5.	Классификация условий труда	327
3.2.6.	Оформление результатов специальной оценки условий труда	329
Глава 13.	Роль и место профсоюзов при проведении специальной оценки труда на рабочем месте. Гарантии и компенсации по результатам специальной оценки труда на рабочем месте	332
§ 1.	Роль профсоюзов при проведении специальной оценки условий труда на рабочем месте	332
§ 2.	Гарантии и компенсации по результатам специальной оценки условий труда	335

ЧАСТЬ ТРЕТЬЯ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ТРУДА

Раздел VII.	Трудовые права и законные интересы работников в сфере социального партнерства	344
Глава 14.	Общие положения	344
§ 1.	Понятие и стороны социального партнерства	344
§ 2.	Основные принципы и формы социального партнерства	345
Глава 15.	Уровни и органы социального партнерства в сфере труда	348
§ 1.	Уровни социального партнерства	348
§ 2.	Органы социального партнерства	348
Глава 16.	Представители работников и работодателей в социальном партнерстве	354
§ 1.	Представители работников в социальном партнерстве	354
§ 2.	Представители работодателей в социальном партнерстве	356
Глава 17.	Коллективные переговоры	358
§ 1.	Ведение коллективных переговоров	358
§ 2.	Порядок ведения коллективных переговоров	359
§ 3.	Урегулирование разногласий	362
§ 4.	Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах.	362
Глава 18.	Коллективный договор	364
§ 1.	Понятие и стороны коллективного договора	364

§ 2.	Структура и содержание коллективного договора	365
§ 3.	Порядок разработки проекта коллективного договора и его заключения	367
§ 4.	Действие коллективного договора	367
§ 5.	Изменение и дополнение коллективного договора	369
Глава 19.	Соглашения	370
§ 1.	Понятие, стороны и виды соглашений	370
§ 2.	Структура и содержание соглашения	371
§ 3.	Порядок разработки проекта соглашения и его заключения	372
§ 4.	Действие соглашения	373
§ 5.	Изменение и дополнение соглашения	374
Глава 20.	Регистрация коллективных договоров и соглашений.	
	Контроль за их выполнением.	375
§ 1.	Регистрация коллективных договоров и соглашений	375
§ 2.	Контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений	375
Глава 21.	Права работников (их представителей) при принятии работодателем	
	локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права,	
	и их реализация	376
§ 1.	Основные положения	376
1.1.	«Первый порядок» учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии работодателем локального нормативного акта	378
1.2.	«Второй порядок» учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии работодателем локального нормативного акта	381
Глава 22.	Участие работников в управлении организацией	383
§ 1.	Право работников на участие в управлении организацией	383
§ 2.	Основные формы участия работников в управлении организацией	384
Глава 23.	Ответственность работодателя (его представителя) как стороны	
	социального партнерства	387
§ 1.	Административная ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах, непредоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения	387
§ 2.	Административная ответственность за нарушение или невыполнение коллективного договора, соглашения	387
§ 3.	Дисциплинарная ответственность руководителя организации, руководителя структурного подразделения организации, их заместителей по требованию представительного органа работников	387

ЧАСТЬ ЧЕТВЕРТАЯ
РЕАЛИЗАЦИЯ ПРАВА РАБОТНИКОВ НА ОБЪЕДИНЕНИЕ
В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СОЮЗЫ И ГАРАНТИИ
ИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ЗАЩИТА ПРАВ, СВОБОД
И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ

Раздел VIII.	Реализация права работников на объединение в профессиональные союзы и гарантии их деятельности. Защита прав, свобод и законных интересов работников	391
Глава 24.	Реализация права работников на объединение в профессиональные союзы и гарантии их деятельности	391
§ 1.	Общие положения о праве работников на объединение в профессиональные союзы и их реализация	391
§ 2.	Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации	391
§ 3.	Гарантии по бесплатному перечислению профсоюзных взносов работников на счет профсоюзной организации	392

§ 4.	Гарантии работникам, освобожденным от работы в организации или у индивидуального предпринимателя в связи с избранием его на выборную должность в выборный орган первичной профсоюзной организации	394
§ 5.	Защита прав и гарантий деятельности профессиональных союзов путем привлечения к ответственности лиц, нарушающих эти права и гарантии	395
Глава 25.	Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами	398
§ 1.	Основные полномочия профсоюзов по защите трудовых прав и законных интересов работников	398
§ 2.	Полномочия профсоюзов в правотворчестве	399
§ 3.	Полномочия профсоюзов в правоприменении	400
§ 4.	Полномочия профсоюзов при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров	403
§ 5.	Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений	404
§ 6.	Обязанность работодателя рассматривать представление соответствующих профсоюзных органов	405
§ 7.	Органы, уполномоченные профессиональными союзами для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства	406
§ 8.	Взаимодействие и сотрудничество Федерации Независимых Профсоюзов России с Генеральной прокуратурой РФ, а также территориальных объединений организаций профсоюзов (членских организаций ФНПР) с органами прокуратуры в субъектах Российской Федерации по вопросам защиты конституционных прав граждан на труд и охрану труда, выявления, устранения и предупреждения их нарушений	409
§ 9.	Взаимное сотрудничество Федерации Независимых Профсоюзов России с Федеральной службой по труду и занятости, а также территориальных объединений организаций профсоюзов (членских организаций ФНПР) с органами Федеральной инспекции труда в субъектах РФ по совместной защите трудовых прав работников, выявлению, устранению и предупреждению их нарушений	413
Глава 26.	Самозащита работниками трудовых прав	419
§ 1.	Самозащита работниками трудовых прав как способ защиты работниками трудовых прав	419
§ 2.	Случаи отказа работника от выполнения работы в целях самозащиты трудовых прав	419
2.1.	Отказ работника от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором	419
2.2.	Отказ работника от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью	420
2.3.	Отказ работника от выполнения работы в случае задержки выплаты заработной платы	420
§ 3.	Сохранение заработной платы за все периоды приостановления работы с оплатой процентов (денежной компенсации)	421
§ 4.	Обязанность работодателя не препятствовать работникам в осуществлении самозащиты	422
Глава 27.	Защита трудовых прав и свобод работников путем разрешения индивидуальных трудовых споров	423
§ 1.	Общие положения	423
§ 2.	Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам	425
2.1.	Юрисдикция КТС как органа по рассмотрению (разрешению) индивидуальных трудовых споров	425
2.2.	Порядок рассмотрения (разрешения) индивидуального трудового спора в КТС	428
2.3.	Исполнение решений КТС	433
§ 3.	Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров в судах	435

3.1.	Подведомственность индивидуальных трудовых споров судам	435
3.2.	Подсудность индивидуальных трудовых споров	438
3.3.	Исковое производство по делам о разрешении индивидуальных трудовых споров	441
3.4.	Стороны (истец и ответчик) в деле о разрешении индивидуальных трудовых споров	444
3.5.	Законные представители сторон в деле о разрешении индивидуального трудового спора	447
3.6.	Представители сторон в деле о разрешении индивидуального трудового спора	448
3.7.	Особенности правового положения профсоюза и прокурора в деле о разрешении индивидуального трудового спора	449
3.8.	Специальные нормы ТК РФ, подлежащие обязательному применению судами при разрешении индивидуальных трудовых споров	451
Глава 28.	Защита трудовых прав и законных интересов работников путем разрешения коллективных трудовых споров	461
§ 1.	Общие положения	461
§ 2.	Разрешение коллективных трудовых споров на локальном уровне	464
2.1.	Выдвижение требований работников к работодателю и рассмотрение работодателем направленных ему требований	464
2.2.	Проведение примирительных процедур при разрешении коллективных трудовых споров на локальном уровне	466
2.3.	Участие государственных органов по урегулированию коллективных трудовых споров в проведении примирительных процедур на локальном уровне	470
2.4.	Объявление забастовки на локальном уровне	471
2.5.	Проведение забастовки как способ разрешения коллективного трудового спора на локальном уровне	475
§ 3.	Разрешение коллективных трудовых споров на локальном уровне с учетом ограничения права на забастовку	482
§ 4.	Разрешение коллективных трудовых споров на уровнях выше локального	485
4.1.	Выдвижение требований представителей работников к соответствующим сторонам социального партнерства и рассмотрение этих требований	486
4.2.	Проведение примирительных процедур при разрешении коллективных трудовых споров на уровнях выше локального	486
4.3.	Участие государственных органов по урегулированию коллективных трудовых споров в проведении примирительных процедур на уровне выше локального	489
4.4.	Объявление забастовки на уровне выше локального	490
4.5.	Разрешение коллективных трудовых споров способом забастовки на уровнях выше локального	491
§ 5.	Разрешение коллективных трудовых споров на уровнях выше локального с учетом ограничения права на забастовку	493
Глава 29.	Защита трудовых прав, свобод и законных интересов работников путем привлечения к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	494
§ 1.	Основные положения	494
§ 2.	Дисциплинарная ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	496
§ 3.	Материальная ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	499
§ 4.	Гражданско-правовая ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	501
§ 5.	Административная ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	504
§ 6.	Уголовная ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	508

ЧАСТЬ ПЯТАЯ
ЗАПРЕЩЕНИЕ ЗАЕМНОГО ТРУДА. ТРУД «РАБОТНИКОВ»,
НАПРАВЛЯЕМЫХ ВРЕМЕННО РАБОТОДАТЕЛЕМ
К ДРУГИМ ФИЗИЧЕСКИМ ЛИЦАМ ИЛИ ЮРИДИЧЕСКИМ ЛИЦАМ
ПО ДОГОВОРУ О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ТРУДА РАБОТНИКОВ (ПЕРСОНАЛА)

Раздел IX.	Запрещение заемного труда. Труд «работников», направляемых временно работодателем к другим физическим лицам или юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала)	510
Глава 30.	Заемный труд и правовое положение работников, направляемых временно работодателем к другим физическим лицам или юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала)	510
§ 1.	Заемный труд (аутстаффинг) и аутсорсинг. Осуществление негосударственными организациями деятельности по предоставлению труда работников (персонала) и особенности правового положения соответствующих работников.	510
1.1.	Аккредитация частных агентств занятости	519
§ 2.	Международно-правовые основы запрещения заемного труда. Применение заемного труда в Российской Федерации и его негативные последствия	522

ПРИЛОЖЕНИЯ

<i>Приложение 1</i>	Конституция Российской Федерации	531
<i>Приложение 2</i>	Всеобщая декларация прав человека	535
<i>Приложение 3</i>	Международный пакт от 16 декабря 1966 года «Об экономических, социальных и культурных правах»	538
<i>Приложение 4</i>	Международный пакт от 16 декабря 1966 года «О гражданских и политических правах»	541
<i>Приложение 5</i>	Конвенция от 4 ноября 1950 года «О защите прав человека и основных свобод»	543
<i>Приложение 6</i>	Декларация от 18 июня 1998 года «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда».	546
<i>Приложение 7</i>	Конвенция МОТ № 29 от 28 июня 1930 года «О принудительном или обязательном труде»	548
<i>Приложение 8</i>	Конвенция МОТ № 87 от 9 июля 1948 года «Относительно свободы ассоциаций и защиты права на организацию»	550
<i>Приложение 9</i>	Конвенция МОТ № 98 от 1 июля 1949 года «Относительно применения принципов права на организацию и заключение коллективных договоров»	552
<i>Приложение 10</i>	Конвенция МОТ № 100 «Относительно равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности»	554
<i>Приложение 11</i>	Конвенция МОТ № 105 «Об упразднении принудительного труда»	556
<i>Приложение 12</i>	Конвенция № 111 от 25 июня 1958 года «О дискриминации в области труда и занятий»	557
<i>Приложение 13</i>	Конвенция МОТ № 138 «О минимальном возрасте для приема на работу»	558
<i>Приложение 14</i>	Конвенция МОТ № 182 «О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда»	562
<i>Приложение 15</i>	Конвенция МОТ № 81 от 11 июля 1947 года «Об инспекции труда в промышленности и торговле»	565
<i>Приложение 16</i>	Конвенция МОТ № 122 «О политике в области занятости»	570
<i>Приложение 17</i>	Конвенция МОТ № 144 «О трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм»	572

<i>Приложение 18</i>	Конвенция МОТ № 132 «Об оплачиваемых отпусках» (пересмотренная в 1970 году)	574
<i>Приложение 19</i>	Конвенция МОТ № 135 «О защите прав представителей работников на предприятии и предоставляемых им возможностях»	577
<i>Приложение 20</i>	Конвенция МОТ № 47 «О сокращении рабочего времени до сорока часов в неделю»	579
<i>Приложение 21</i>	Европейская социальная хартия от 3 мая 1996 года (пересмотренная)	580
<i>Приложение 22</i>	Трудовой кодекс Российской Федерации	590
<i>Приложение 23</i>	Федеральный закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, признании не действующими на территории Российской Федерации некоторых нормативных правовых актов СССР и утратившими силу некоторых законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации»	814
<i>Приложение 24</i>	Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 14 августа 2002 г. № 57 «Об утверждении рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора примирительной комиссией»	819
<i>Приложение 25</i>	Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 14 августа 2002 г. № 58 «Об утверждении рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора с участием посредника»	827
<i>Приложение 26</i>	Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 14 августа 2002 г. № 59 «Об утверждении рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора в трудовом арбитраже»	835
<i>Приложение 27</i>	Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10 октября 2003 г. № 5 «О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации»	842
<i>Приложение 28</i>	Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»	850
<i>Приложение 29</i>	Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28 января 2014 г. № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних»	872
<i>Приложение 30</i>	Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 2 июня 2015 г. № 21 «О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации»	883
<i>Приложение 31</i>	Обзор законодательства и судебной практики Верховного Суда Российской Федерации за четвертый квартал 2009 года	888
<i>Приложение 32</i>	Обзор Верховного Суда Российской Федерации практики рассмотрения судами дел, связанных с осуществлением гражданами трудовой деятельности в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	890
<i>Приложение 33</i>	Вознаграждение за труд (тарифная ставка, оклад) в системе оплаты труда — не ниже величины МРОТ как конституционная гарантия	929